

Distrito del Suroeste del Pacífico de la Iglesia de los Hermanos

Libro de Negocios



63.^a Conferencia Anual del Distrito 13 y 14 de noviembre de 2026

Negocios del sábado, 14 de noviembre

Una conferencia presencial y virtual que se celebra mediante plataformas de Internet como Zoom, y con una reunión en la iglesia Journey South Bay, en Redondo Beach, California.

www.pswdcob.org/distconf

Table of Contents

Tabla de contenido.	1
Reunión de trabajo: Bienvenida y orden del día de la reunión de 2025.	4
Programa de la conferencia.	5
Nota del moderador: Logotipo y tema.	6
Dedicación de los delegados.	7
 Miembros de la mesa de la Conferencia de Distrito.	8
○ Reglamento de orden para los asuntos de la Conferencia de Distrito.	8
○ Resumen del procedimiento parlamentario.	9
 Informes de distrito:	
Ministro Ejecutivo de Distrito.	11
○ Conmemoración de los aniversarios de la ordenación de los ministros.	14
○ MTC: Coordinador de formación ministerial: EFSM, EPMC, SeBAH.	14
Delegado del Comité Permanente.	15
Comisión de Programas de la Conferencia de Distrito.	17
Comisión de Nombramientos.	18
○ Formulario: <i>Votación y propuestas de nombramientos</i>	19
○ Formulario: <i>Candidaturas presentadas por los asistentes</i>	20
Consejo de Administración	
● Lista de miembros del consejo de administración.	21
● Consejo de Administración.	23
● Comisión Ministerial.	24
● Comisión de Delegados.	25
○ Tabla de donativos de la congregación.	28
○ Carta de auditoría.	29
● Grupo de Trabajo sobre la Vitalidad de la Congregación.	26
 Informes de instituciones con orígenes en la Iglesia de los Hermanos:	
Universidad de La Verne.	31
Hillcrest Homes.	34
Campamento Peaceful Pines.	37
Campamento La Verne.	39

continúa en la página siguiente

Agencias de la Conferencia Anual de la Iglesia de los Hermanos:

Eder Finacial (Fondo de Ayuda a los Hermanos)...	40
Paz en la Tierra.	42
Seminario Teológico de Bethany.	43-47

Iglesia de los Hermanos, Inc.

Moderador de la Conferencia Anual.	48
Iglesia de los Hermanos - Junta de Misión y Ministerio.....	49-57

Asuntos pendientes: Ninguno

Nuevos puntos del orden del día:

Anexo A: Anexo A: Aprobar el acta de la Conferencia del Distrito de 2025.....	58-61
Anexo B: Del Comité de Nombramientos: Papeleta de votación.....	62
Información de referencia sobre la papeleta.....	63-67
Anexo C: Propuestas de presupuesto operativo y de creación de nuevas comunidades para 2026; Parámetros presupuestarios para 2027.....	68-71
Anexo D: Revisión de los estatutos.....	72
Anexo E: Aprobación del nombre comercial (DBA) de San Diego First..	81

<i>Lista de conferencias de distrito, moderadores y sedes.</i>	82
---	--------------------

<i>Lista de presidentes de las juntas de distrito y ministros ejecutivos.....</i>	84
---	--------------------

Distrito del Suroeste del Pacífico de la Iglesia de los Hermanos

Reunión anual de 2026 - 13 y 14 de noviembre de 2026

Una conferencia presencial y virtual que se celebra mediante plataformas de Internet como Zoom, y con una reunión en la iglesia Journey South Bay, en Redondo Beach, California.

Bienvenidos a la Conferencia del Distrito del Suroeste del Pacífico de 2026

May the God of Hope

Y el Dios de esperanza os llene de todo gozo y paz en el creer,
para que abundéis en esperanza por el poder del Espíritu Santo. (Romans 15:13)

Es un privilegio y una gracia reunirnos como miembros del PSWD para celebrar a nuestro Dios de la Esperanza a través de la adoración, la alabanza y la deliberación sobre los asuntos de la comunidad. Saludar a nuestros amados en el nombre de nuestro Señor resucitado nos llena de alegría y paz, de un sentido de pertenencia, apoyo, ánimo y desafío, algo que el mundo que nos rodea apenas reconoce como algo deseable. El equipo de adoración de Journey South Bay dirigirá nuestro culto de apertura el viernes por la tarde, tras una cena conjunta seguida de un helado para reforzar nuestro compañerismo entre los creyentes en Jesucristo.

Somos un grupo diverso que cuenta con miembros de Nigeria, Perú, El Salvador, Guatemala, México y diferentes regiones de Estados Unidos. Con esta maravillosa diversidad, nos alegra mucho contar con Founa Badet, directora de Ministerios Interculturales de la Iglesia de los Hermanos, como ponente principal y responsable de los talleres del sábado, quien compartirá su experiencia en tender puentes entre culturas y en ayudar a nuestros queridos hermanos en Cristo a afrontar los retos que plantean la pérdida, la deportación y las esperanzas y sueños desvanecidos.

Este año también nos acompañará Dennis Beckner, pastor de la Iglesia de los Hermanos de Columbia City, en Indiana, y moderador de la Conferencia Anual de la denominación. Dirigirá nuestras devociones del sábado por la mañana e impartirá una sesión titulada "Fortalecer la fe: una semilla a la vez". Como novedad este año, se han organizado tres seminarios web impartidos por Nate Polzin, director de Discipulado y Formación en Liderazgo de la Iglesia de los Hermanos. Los seminarios web se centraron en nuestro tema de la esperanza: nuestro Dios de la esperanza, la alegría y la paz en la fe, y el poder del Espíritu Santo.

Otros talleres ofrecidos incluyen Inteligencia artificial y fe, con Daniel Topf; Establecer conexiones en páginas web y redes sociales, con Jeff Glass, Yoryanis Iglesias y Jay Irizarry; Salud y crecimiento de la iglesia, con David Fasold, pastor de Journey South Bay, y muchos más.

Nos llena de alegría teneros aquí, y rezamos para que el Espíritu Santo los inspire, celebrando nuestra unión a través de la comunión, la comida y la alabanza, al tiempo que los desafiamos a convertirse en la esperanza de su comunidad. Seguimos ofreciendo en directo las sesiones de culto, las reuniones de trabajo y las sesiones principales para aquellos que no puedan asistir en persona.

Oro para que reboses de Esperanza,
Don Shankster, Moderator

2026 Conferencia del Distrito del Suroeste del Pacífico - Orden del día de la reunión de trabajo

Sábado, 14 de Noviembre

1. Apertura de la sesión y oración inicial
2. Lista de asistencia y comprobación del quórum
3. Aprobación del orden del día de 2026 y del acta de 2025 (p.[58](#))
 - A. Nombramiento de un comité para revisar las actas de 2026
4. Asuntos de negocios
 - A. Elección de la dirección (pp.[18-19](#) & pp.[62-67](#))
 - B. Presupuesto operativo y presupuesto para la fundación de nuevas iglesias de PSWD para 2027(pp.[68-71](#))
 - C. Gasto máximo del presupuesto de funcionamiento para 2028 (pp.[68-71](#))
 - D. Enmiendas propuestas a los estatutos relativas al proceso de designación de los cargos de liderazgo del Distrito (p.[72](#))
 - E. Aprobación del nombre comercial (dba) para la congregación San Diego First
5. Reportes
 - A. Iglesia de los Hermanos, Inc.(pp.[48-57](#))
 - B. Agencias de la Conferencia Anual(pp.[40](#))
 1. Eder Financial (pp.[40](#))
 2. Paz en la Tierra (p.[42](#))
 3. Seminario Teológico Bethany (pp.[43](#))
 - C. Consejo de Política del Distrito(pp.[21](#))
 - D. Comité del Programa del Distrito (p.[17](#))
 - E. Delegado del Comité Permanente (p.[15](#))
 - F. Ministro ejecutivo de distrito (pp.[11](#))
6. Consagración del moderador de 2027 y del resto de los responsables del distrito
7. Aplazamiento

*Este orden del día recoge los asuntos que se deben tratar, no el orden en que se abordarán. En la Conferencia del Distrito se facilitará un plan previsto para el desarrollo de los asuntos..

Calendario de la Conferencia del Distrito del Suroeste del Pacífico de 2026

**Iglesia Journey South Bay
2761 190th Street, Redondo Beach CA 90278-5401**

Viernes, 13 de Noviembre

9:00 a.m. a 5:00 p.m. - Evento de desarrollo profesional para ministros y líderes

4:00 p.m. - Apertura de inscripciones y exposiciones

5:30 p.m. a 6:30 p.m. - Cena (es necesario comprar una entrada)

7:00 p.m. - El servicio en el santuario

8:15 - 9:00 p.m. - Helado social - Patrocinado por Eder Financial

Sábado, 14 de Noviembre

8:30 a.m. - Servicio de apertura

9:00 a.m. - Negocios

10:30 a.m. - Conferencia magistral con Founa Badet

11:30 a.m. - Canciones y oraciones

12:00 p.m. - Almuerzo

1:00 p.m. - Talleres

2:15 p.m. - Negocios

4:30 p.m. - Consagración de los nuevos dirigentes

5:00 p.m. - Encuentro social con aperitivos - Patrocinado por la Agencia de Seguros Menonita





En una época en la que reinaba el caos, en la que el odio y la degradación de las personas se habían convertido en algo habitual, en la que las frustraciones se tornaban en violencia, en la que la venganza se había convertido en la forma de actuar de nuestro Gobierno, en la que la desconfianza hacia las instituciones condujo a la destrucción de aquello que protegía a la gente y a los trabajadores de la codicia de las corporaciones y las grandes empresas, necesitaba una gran dosis de esperanza. Mi espíritu volvió a las Escrituras en busca de alivio. Leí los Salmos para encontrar consuelo y esperanza. En mis oraciones, me topé con Romanos 15:13, que pareció saltarme a la vista. Era un texto breve que rebosaba esperanza.

Y el Dios de esperanza os llene de todo gozo y paz en el creer, para que abundéis en esperanza por el poder del Espíritu Santo. (Romans 15 :13)

Dios es un Dios de esperanza. Al creer en la vida, el ministerio, el amor, la muerte y la resurrección de Jesús, comenzamos a tener esperanza. Nuestra esperanza crece y rebosa de gozo y paz al creer. Entonces, nos convertimos en esperanza para nuestros vecinos, nuestras familias, nuestras comunidades y nuestro mundo. La esperanza no es para guardársela para uno mismo, sino para compartirla plena, abundante y poderosamente mediante el poder del Espíritu Santo.

Al trabajar con las palabras en español e inglés del texto y jugar con diversas imágenes de esperanza, la idea de formar una cruz con dicha palabra en ambos idiomas me dio la esperanza de poder crear un logotipo para la conferencia distrital de 2026. Nuestra esperanza está en Cristo Jesús, quien nos llena de gozo y paz para que irradiemos al mundo la esperanza que abunda en nosotros. Tras semanas y meses de trabajo, la imagen fue tomando forma. Eric Davis fue clave para equilibrar la imagen al incorporar las lenguas de fuego del Espíritu Santo alrededor de la cruz. Es el poder del Espíritu Santo el que hace posible esta esperanza en nosotros y a través de nosotros.

El amarillo representa la luz que es Cristo, la luz de la esperanza que brilla en un mundo oscuro. El azul simboliza la esperanza y la sanación..

El color naranja hace referencia al Espíritu Santo, que nos da fuerza de espíritu y valor para vivir nuestra esperanza y ser la esperanza del mundo.

La cruz queda superada por el poder de la resurrección de Dios, lo que nos da una esperanza desbordante.

El círculo simboliza el ciclo infinito de la vida, impregnado de la presencia del Espíritu Santo de Dios.

Adoramos a un Dios de esperanza. Que la esperanza te inunde durante todo el año que viene.

Don Shankster, Moderador moderator@pswdcob.org

La dedicación de los delegados

Noviembre 14, 2026

Moderador: Nos reunimos hoy aquí, tanto en persona como en línea y en espíritu, para tratar los asuntos del Distrito del Suroeste del Pacífico de la Iglesia de los Hermanos. Nos reunimos con un espíritu de paz.

Delegados: **Hoy estamos aquí en representación de la Iglesia de los Hermanos de Arizona, California y Nevada. Somos el pueblo de Dios. Estamos aquí para llevar a cabo la obra de Jesús, de forma pacífica, sencilla y unida.**

Moderador: Y la paz de Dios gobierne en vuestros corazones, a la que asimismo fuisteis llamados en un solo cuerpo; y sed agradecidos. (Col. 3:15a)

Delegados: **Nos comprometemos a trabajar juntos para abordar con eficacia las tareas que tenemos ante nosotros, mientras procuramos servir a un mundo que necesita a Jesús.**

Moderador: Como Cuerpo de Cristo, animémonos unos a otros. Escuchémonos unos a otros con el corazón y la mente de Jesús.

Delegados: **Justificados, pues, por la fe, tenemos paz para con Dios por medio de nuestro Señor Jesucristo. (Rom 5:1)**

Moderador: Así que, sigamos lo que contribuye a la paz y a la mutua edificación. (Rom 14:19) Les invito a que se unan a mí para rezar la Oración de San Francisco.:

All: **Oh, Señor, hazme un instrumento de Tu Paz
Donde hay odio, que lleve yo el Amor.
Donde haya ofensa, que lleve yo el Perdón.
Donde haya discordia, que lleve yo la Unión.
Donde haya duda, que lleve yo la Fe.
Donde haya error, que lleve yo la Verdad.
Donde haya desesperación, que lleve yo la Alegría.
Donde haya tinieblas, que lleve yo la Luz.
Oh, Maestro, haced que yo no busque tanto ser consolado,
sino consolar ser comprendido, sino comprender
ser amado, como amar.
Porque es Dando , que se recibe
Perdonando, que se es perdonado
Muriendo, que se resucita a la Vida Eterna.**



Pacific Southwest District – Church of the Brethren – 2026

Officers of the District Conference

Moderador. Don Shankster, Papago Buttes
Moderator Electo. Cady Laycook, Journey South Bay
Secretaria. Laura Miller, Papago Buttes
Presidente del Consejo de Administración (ex-officio).. . . . Gail Heisel, La Verne
Ministro Ejecutivo del Distrito (ex-officio).. . . . Russ Matteson

Nota para los delegados

La Conferencia de Distrito es una reunión masiva a la que acuden delegados y otras personas interesadas de las congregaciones afiliadas para celebrar sesiones de trabajo y con fines de culto, formación y convivencia. La Conferencia de Distrito elabora el programa del Distrito y aprueba nuevos programas, modificaciones estatutarias y el presupuesto. A través de sus delegados, interpreta y promueve las decisiones de la Conferencia de Distrito entre las congregaciones locales.

Participación de personas que no son delegados

Se anima encarecidamente a quienes no sean delegados a que asistan a la Conferencia del Distrito, incluida la sesión de trabajo. Quienes no sean delegados pueden intervenir en los asuntos que se traten y presentar mociones; el derecho a voto está reservado a los delegados y a los miembros de la junta directiva. Una amplia participación en la sesión de trabajo supone una fuente de inspiración y ánimo para el moderador, los delegados, la Junta de Administración y el personal. El Distrito del Suroeste del Pacífico destaca por su excelente asistencia a la sesión de trabajo.

Qué se puede hacer con las consultas

- (1) Una moción puede ser aceptada y remitida a la Conferencia Anual.
- (2) Una consulta puede ser remitida de vuelta a la iglesia de origen o a la Junta de Distrito, lo que puede *significar varias cosas: que no es importante para la Iglesia en su conjunto, que la Conferencia Anual ya la ha respondido, que no es una consulta adecuada, etc.*
- (3) Una pregunta **no puede** modificarse mediante una enmienda.
- (4) Se puede ampliar una consulta, pero hay que tener cuidado de no alterar su intención. Una forma de hacerlo es añadir una consulta similar a la que se está considerando.

Reglamento de orden para los asuntos de la Conferencia de Distrito

- (1) El moderador dirigirá las sesiones de acuerdo con el Reglamento de Robert, que servirá de referencia para cualquier cuestión que no se contemple en la Constitución y los Estatutos.
- (2) El moderador nombra a los escrutadores y al cronometrador.
- (3) Las candidaturas presentadas en la asamblea deben contar con el consentimiento previo del candidato (*véase la página siguiente, sección inferior*).
- (4) La duración y el número de intervenciones permitidas los determinan los miembros de la Mesa de la Conferencia de Distrito.
- (5) La elección de los cargos directivos se realiza mediante votación secreta por mayoría, excepto en el caso del moderador electo y del delegado o delegados del comité permanente, que se eligen por mayoría absoluta.
- (6) El quórum está compuesto por el cincuenta por ciento del total de delegados elegidos que representan al cincuenta por ciento de las iglesias del Distrito.

Distrito del Suroeste del Pacífico - Iglesia de los Hermanos

Resumen del procedimiento parlamentario

Orden de Robert, edición revisada y en las normas que rigen la Conferencia Anual)

Los cinco pasos fundamentales por los que pasa una moción

- A. Presentación de la moción:
"Propongo que _____."
- B. Secundando la moción:
"Secundo la moción," or "La secundo."
- C. Se entregará una copia escrita de la moción a la secretaria de la conferencia.
Planteamiento de la cuestión (por parte del moderador) y su discusión:
"Se ha propuesto y secundado que . _____"
- D. Someter la cuestión a votación:
"¿Están preparados para la pregunta? Todos aquellos que estén a favor de la moción, que es _____ . digan 'Aye.' En contra, 'No.'"
- E. Anuncio del resultado de la votación:
"La moción queda aprobada (rechazada) y ustedes han votado a favor de (en contra de) _____."

Las mociones: quién las presenta y cómo

- A. Todos los asistentes a la Conferencia del Distrito tienen el privilegio de presentar propuestas y debatir los asuntos de la Conferencia..
- B. Para presentar una moción, es necesario "solicitar la palabra"; es decir, levantarse una vez que se haya cedido la palabra y dirigirse al moderador con su título oficial (hermano/hermana moderador/a). Indica tu nombre y el nombre de la congregación a la que representas tan pronto como el moderador te conceda la palabra, tras haberte dirigido a él o ella.
- C. Una moción se secunda sin pedir la palabra ni levantarse.

Algunas reglas del debate

- A. Todas las observaciones deben dirigirse al moderador.
- B. Todas las intervenciones deben referirse al asunto que se está tratando en ese momento en la Conferencia de Distrito.
- C. Todos los comentarios deben ser de carácter impersonal.
- D. La duración y el número de intervenciones los determinan los miembros de la Mesa de la Conferencia de Distrito

Candidaturas y votación

- A. Las candidaturas pueden presentarse desde la asamblea. No obstante, para presentar el nombre de una persona como candidato es necesario contar con su permiso, disponer de toda la información por escrito que han facilitado los demás candidatos para entregarla a la secretaria de la conferencia y tener copias de la información de la papeleta electoral para distribuirlas entre los delegados. (ver página 19).
- B. No se puede obligar a ningún miembro a votar. Los votos de quienes no voten no se tendrán en cuenta a la hora de determinar si se trata de una mayoría, de dos tercios o de unanimidad. Las papeletas en blanco no se tendrán en cuenta y, por lo tanto, no se contarán.
- C. La mayoría de las votaciones se realizan primero por voz o a mano alzada, salvo en el caso de las mociones que requieran una mayoría de dos tercios, en cuyo caso se procede primero a una votación de pie.

Mociones clasificadas y ordenadas por orden ascendente de prioridad

I Mociones privilegiadas e incidentales: mociones que tienen prioridad sobre cualquier asunto pendiente, aunque no guarden relación con dicho asunto. No son debatibles.

1 APLAZAR o RECESO

Objeto: levantar la sesión o conceder un receso - "Propongo que suspendamos (hagamos un receso) mientras (hasta que) _____."

2 PLANTEAR UNA CUESTIÓN DE PRIVILEGIO

Objetivo: llamar la atención del moderador de inmediato, formular una pregunta o tratar algún asunto que no pueda esperar: "Intervengo para plantear una cuestión de privilegio" (formule su pregunta).

3 MOCIÓN DE ORDEN

"Tomo la palabra para plantear una moción de orden" (explica tu punto de vista).

II Mociones subsidiarias: mociones que se formulan en relación con otras mociones con el fin de resolverlas de la forma más adecuada.

1 PONER SOBRE LA MESA - RETIRAR DE LA MESA (Secundable, no susceptible de debate ni de enmienda, mayoría simple)

Objeto: aplazar un asunto de tal manera que su examen pueda posponerse para más adelante: "Propongo que este asunto se aplaze".

2 PREGUNTA PREVIA (Secundable, no debatible, no modificable, mayoría de dos tercios). Objetivo: poner fin al debate y ordenar una votación inmediata - "Solicito (o propongo) la pregunta previa".

3 APLAZAR A UNA HORA DETERMINADA (Secundable, discutible, modificable, mayoría simple).

4 ASIGNAR, REMITIR o VOLVER A ASIGNAR (Secundable, debatible, modificable, mayoría simple). Objetivo: dejar el asunto en manos de unos pocos para que posteriormente se informe a la Conferencia (en caso de cambios importantes):

"Propongo que este asunto se remita a una comisión de _____ que se designará con las instrucciones correspondientes".

5 ENMIENDA (secundable, debatible, enmendable, mayoría simple).

a. "Propongo modificar la moción eliminando _____."

b. "Propongo modificar la moción incluyendo _____ entre y _____."

c. "Propongo modificar la moción añadiendo _____ entre y _____."

d. "Propongo modificar la moción sustituyendo _____ e insertando _____."

e. "Propongo una enmienda consistente en eliminar _____ y sustituyendo esto (lee o indica la sustitución)."

6 APLAZAR INDEFINIDAMENTE (moción que requiere ser secundada, admite debate y enmiendas; requiere mayoría simple).

Objetivo: rechazar una moción - "Propongo aplazar este asunto indefinidamente."

III Moción principal: moción presentada para someter a la consideración de la Conferencia cualquier asunto concreto.

IV Moción principal: (secundable, debatible, modificable, por mayoría simple).

Objetivo: presentar un asunto para su consideración -

1 "Propongo que _____."

2 "Propongo que se apruebe (se acepte, se dé el visto bueno) este informe."

Informe del Ministro Ejecutivo del Distrito

Russ Matteson

Innovación Encarnada

Este año, como parte del programa de Desarrollo del Liderazgo, contamos con la participación de nueve iglesias en esta iniciativa dirigida por Mitch Marcello, formador de Fresh Expressions. El proyecto comenzó en febrero con un acto de inauguración presencial celebrado en la congregación de Bakersfield. Más de 60 pastores y líderes de nueve iglesias se reunieron allí y, posteriormente, se reunieron a través de Zoom dos veces al mes, desde marzo hasta junio, para aprender a aplicar los procesos del pensamiento de diseño al trabajo al que Dios está invitando a sus iglesias a participar. Entre las iglesias participantes se encontraban Bakersfield, Centro Ágape en Acción, Conexión Pasadena, Cristiana Elohim, Cristo Sión, Empire, Nueva Visión la Hermosa, Pomona Fellowship y San Diego.

Recientemente, el grupo se reunió a través de Zoom para ponerse al día y conocer las novedades sobre lo que cada iglesia ha estado planificando, probando, experimentando y ajustando en función de cómo se han involucrado con la comunidad a la que pertenecen. Entre los ejemplos de ministerios se incluyen varias iniciativas para escuchar a los jóvenes o a las familias jóvenes y ver cómo la iglesia puede animarlos y apoyarlos. Estas iniciativas han dado lugar a nuevos servicios de culto o encuentros destinados a satisfacer las necesidades y esperanzas expresadas por aquellas personas con las que la iglesia intenta establecer una relación.

Cuando me reúno con los responsables pastorales de estas iglesias, escucho con frecuencia cómo el proceso ha ayudado a la iglesia a escuchar mejor, a mostrar empatía y compasión hacia las personas con las que se relacionan, y a abrirse para explorar y probar nuevas posibilidades para el ministerio. El proceso que su equipo ha aprendido a aplicar en torno a una esperanza o comunidad inicial puede utilizarse una y otra vez para abordar otras posibilidades que surjan.

Preocupaciones y respuestas sobre la deportación

La situación de nuestras comunidades religiosas de inmigrantes sigue siendo difícil este año, al igual que lo fue en 2025. A medida que aumentan las redadas en busca de personas sin documentación

legal para estar en EE. UU., la asistencia a la iglesia en esos lugares disminuye por miedo a ser detenidos. En medio de todo esto, nuestros pastores y líderes siguen prestando servicio fielmente, brindando atención y apoyo a sus feligreses y a sus comunidades. Varias iglesias están colaborando para brindar apoyo a los inmigrantes de sus comunidades, aunque su propia congregación no corra riesgo de ser detenida.

A nivel denominacional, nuestro distrito y otros cuatro siguen proporcionando el principal apoyo financiero para la dotación de personal de la iniciativa "Deportation Defense Response", que trabaja para apoyar a los pastores que prestan servicio en iglesias de inmigrantes y para animar a toda la Iglesia a mostrar cuidado y compasión por el extranjero que se encuentra entre nosotros. Parte de esta iniciativa es el Fondo de Asistencia Jurídica y Mutua, que ha recaudado más de 350 000 dólares en un año para conceder ayudas de hasta 2 500 dólares destinadas a ayudar a aquellos miembros de las congregaciones de la Iglesia de los Hermanos que están tratando de poner en orden su documentación o a prestar apoyo a los familiares que se han quedado atrás como consecuencia de la deportación de otros miembros de la familia.

La reciente suspensión del TPS para más de 300 000 haitianos que se encuentran en EE. UU. está afectando a nueve congregaciones del Distrito del Sureste Atlántico, que cuentan con entre 500 y 700 miembros cuya situación legal y capacidad para trabajar han desaparecido de la noche a la mañana. El apoyo a estas personas, así como a las comunidades en las que los ingresos han desaparecido de la noche a la mañana, es fundamental en estos momentos. Mientras trabajamos para dar respuesta y atender a quienes sufren, nos encontramos junto a Jesús en un ministerio significativo.

Connection Project / Proyecto Conexión

Nuestro equipo, formado por tres personas, ha estado trabajando con ocho iglesias, ayudándolas a llegar a sus vecinos a través de las redes sociales y a mejorar o crear una página web para la congregación. Es emocionante ver fragmentos de los sermones de los pastores, invitaciones a servicios religiosos y otros eventos relacionados con

los valores del seguimiento de Jesús, así como los breves mensajes inspiradores que el equipo ha creado y que a menudo se comparten en los perfiles de más de una congregación. Para obtener más información sobre esta oportunidad patrocinada por el Distrito para las iglesias locales, puedes visitar la sección correspondiente de la página web del Distrito y rellenar el formulario de interés; el equipo se pondrá en contacto contigo. También hay previsto un taller en la Conferencia del Distrito para explicar con más detalle cómo el equipo puede colaborar con tu iglesia para ofrecer apoyo y formación con el fin de potenciar esta parte de tu ministerio de acercamiento a la comunidad y creación de vínculos.

Cuestiones legales

En el marco de nuestra labor en el distrito y del apoyo a las iglesias locales, a menudo nos vemos en la necesidad de recurrir a un asesor jurídico para obtener orientación y apoyo a la hora de tomar decisiones o de emprender acciones que requieran representación legal. El distrito lleva quince años colaborando con Ken Heisz, de Gorman Miller, en diversos asuntos. El trabajo de este año ha incluido intentar resolver problemas con inquilinos que se niegan a cumplir sus contratos de alquiler, por lo que hemos tenido que seguir el proceso que conduce al desahucio; apoyar a una congregación que ha sido señalada como posible demandada en uno de los casos de abusos de los Boy Scouts of America; prestar asistencia en la venta de inmuebles y otros contratos y arrendamientos que suscriben las iglesias; y aportar claridad en asuntos como la modificación de los estatutos, que es uno de los puntos del orden del día de esta conferencia. Si su congregación se enfrenta a una situación en la que haya cuestiones o inquietudes de carácter jurídico, póngase en contacto con nosotros en la oficina del distrito y trabajaremos para ofrecerle apoyo, de modo que sigamos vías bien fundamentadas a la hora de responder a los asuntos que deben abordarse.

Transiciones pastorales y congregacionales

Iglesia de Living Savior (McFarland, CA) - Tony Blanco ha sido llamado para desempeñar el cargo de pastor de la congregación. Había compartido esta función con Linda Davis antes de que ella falleciera en 2025. Se ha jubilado de su trabajo como agente penitenciario y ha comenzado su formación ministerial a través del programa "Training in Ministry" (TRIM) de la Brethren Academy.

Circle of Peace (Peoria, AZ) - Desde el cuarto trimestre de 2025, la congregación celebra sus servicios religiosos en su nuevo local y se acerca a la comunidad. Reciben una media de unas 10 familias visitantes a la semana. La congregación se está adaptando a su nuevo edificio y a esta nueva etapa de su ministerio.

Conexión Pasadena - Tras el incendio de Eaton, que arrasó la casa parroquial de los pastores Juan Pablo Plaza y Adriana Ríos, la familia Plaza-Ríos regresó a su país natal, Colombia, en diciembre de 2025 para disfrutar de un tiempo de descanso y renovación, con el objetivo de recuperar tanto la salud como las fuerzas. Su ciudad natal se vio gravemente afectada por el gran terremoto de este mes de agosto. Están bien, pero esto les ha servido para recordar el trauma del incendio. Fernanda Navarrete, la otra integrante del equipo pastoral, prestó servicio este año, pero en agosto su vida dio un giro y ella y su prometido adelantaron su boda, ya que un traslado laboral de él les obligó a abandonar la zona. En estos momentos, tras consultar con el pequeño grupo que formaba la congregación, hemos suspendido la labor en Pasadena y estamos discerniendo en oración los próximos pasos o posibilidades para el ministerio allí.

El espacio de la iglesia de Pasadena se está utilizando como sede de los Servicios Menonitas de Ayuda en Casos de Desastre que están colaborando en la reconstrucción de Altadena y Pasadena. El trabajo acaba de empezar y se prevé que continúe durante al menos dos o tres años. Uno de los proyectos que tienen previsto llevar a cabo es la reconstrucción de la casa parroquial. Los fondos para los materiales deberían proceder de la solicitud que estamos presentando al Fondo de Recuperación de Incendios Forestales de Southern California Edison. Además, PSWD trabajará en este emplazamiento como parte de nuestra labor de respuesta ante desastres durante los próximos años.

Glendale - Robert Aguirre puso fin a su ministerio como pastor en abril, tras haber prestado servicio durante casi siete años. Robert se ha trasladado a San Diego y está completando las unidades de Educación Pastoral Clínica como formación para trabajar como capellán. Está realizando esta labor con la Administración de Veteranos. Alma Zamudio Maciel ejerce como pastora interina. Alma está

ordenada en la denominación Evangelical Covenant y realizó una estancia interina de tres meses en Conexión Pasadena a principios de este año. La congregación ha iniciado el proceso de selección para encontrar a su próximo pastor titular.

Journey South Bay - La congregación ha aprobado unos nuevos estatutos como congregación con doble afiliación y recientemente hemos completado la transferencia de la escritura de propiedad del Distrito a la iglesia. En septiembre pasaron a celebrar tres servicios los domingos por la mañana para dar cabida al crecimiento que está experimentando la comunidad de fieles.

Modesto - La congregación acogió la reunión de primavera de 2026 de la Junta de Misión y Ministerio de la denominación. Durante su estancia en PSWD, los miembros de la Junta asistieron al culto con las congregaciones locales el domingo por la mañana. Entre ellas se encontraban grupos que acudieron al Centro Ágape en Acción (Los Banos), Empire, Modesto, Nueva Visión la Hermosa (Waterford) y Prince of Peace (Sacramento). La Junta expresó su agradecimiento por la hospitalidad de Modesto y por la cordialidad y calidez que recibieron en todas las iglesias que visitaron.

Pomona Fellowship - Rudy Amaya se ha incorporado al equipo de la iglesia como coordinador del Ministerio de Niños y Jóvenes, con el objetivo de ayudar a la comunidad a conectar con las generaciones más jóvenes.

Prince of Peace (Sacramento, CA) - Erik Brummett ejerce como pastor interino de la congregación desde principios de 2025.

Príncipe de Paz (Santa Ana, CA) - Becky Zapata ejerce como pastora principal, junto con un equipo de laicos que colaboran con ella. Becky y la congregación siguen de luto por la muerte de Richard Zapata, ocurrida en 2025. Dos miembros del equipo de laicos han comenzado una formación ministerial a través del programa Educación para el Ministerio Compartido (EPMC) de la Brethren Academy, coordinado por Gilbert Romero para la PSWD. La iglesia acogió la reunión de agosto de la Junta Directiva de la PSWD.

San Diego - Hay un punto del orden del día en el que se solicita la aprobación para que la congregación opere bajo el nombre de "San Diego Peace Church". Han estado trabajando para utilizar este nombre a la hora de conectar con la comunidad y han cambiado la señalización con el nuevo nombre. Están recibiendo una buena acogida por parte de las personas con las que se encuentran y que buscan una iglesia que promueva la paz como una enseñanza fundamental de Jesús. Este año se ha concedido la licencia ministerial a tres miembros de la congregación. Los dos licenciados de habla hispana han comenzado los cursos del programa SeBAH de la Brethren Academy, y el licenciado de habla inglesa cursará sus estudios en el Seminario Teológico Bethany como estudiante a distancia.

Pace e bene, Paz y bien, Peace and all good,

Russ Matteson

District Executive Minister

Deceased Ministers

Willard D. Ressler - 9-13-1932 - 10/19/2025

Melvin Campbell - 6-27-1939 - 11/14/2025

Elvis C. Cayford - 5/6/1932 - 3/15/2026

Recognition of Ministers' Ordination Anniversaries

55 Años
Glenn J. Frazier
John Grindler Katonah

45 Años
Don Booz

40 Años
Ron Faus
Carol Wise

20 Años
Jeremy Ashworth

10 Años
Robert Aguirre
Erik Brummett

5 Años
David Flores Sr.
Rebecca Zapata

**Representando 175 años de
servicio ordenado.**

**MTC: Coordinador de Formación Ministerial:
Informe de SeBAH y EPMC.** . . . Gilbert Romero
Véase también el informe de la Comisión Ministerial en la
página [24](#).

En mi función como coordinador de formación ministerial (MTC) del distrito, me doy cuenta de que, a pesar de los numerosos retos, ¡nuestro equipo actual hace que todo funcione! Tengo un trabajo maravilloso que consiste en incorporar a las personas que han sido llamadas al ministerio en la Iglesia de los Hermanos a los programas de formación EPMC (Educación para el Ministerio Compartido) y SeBAH (Seminario Bíblico Anabautista Hispano). Después, hago un seguimiento mediante llamadas y correos electrónicos para animar a los ministros licenciados a medida que avanzan en su formación, me reúno dos veces por semana con los alumnos del EPMC mientras leen los libros de algunas unidades académicas y les mantengo en contacto con los recursos disponibles. Amén.

Alabo a Dios por nuestros alumnos del EPMC: Clara Rubalcalva y María García, de Cristo Génesis, en Los Ángeles; el pastor Henry Roblero, de la Iglesia del Salvador Viviente, en McFarland; y Diego Gómez y Juan González, de Príncipe de Paz, en Santa Ana.

La pastora Luz Román, de la Iglesia Cristiana Elohim de Las Vegas, y el pastor Rigo Berumen, de

la comunidad Centro Ágape en Acción de Los Banos, están preparados para iniciar el proceso de ordenación.

Los alumnos del EFSM y yo formamos parte del grupo de apoyo. Todos los alumnos han completado este año dos módulos: una introducción al Nuevo Testamento y un módulo sobre liderazgo y estructura de la Iglesia.

Ulises Coronel y Gloria Díaz, de la congregación de San Diego, comenzaron este año sus estudios en SeBAH.

Gracias por permitirme trabajar con estos alumnos. Que Dios os bendiga.
Gilbert Romero,

MTC@pswdcob.org
Gilbert Romero, MTC
MTC@pswdcob.org

Associate District Executive Minister:
José Rudy Amaya

A la Junta Ejecutiva y a la familia del Distrito del Suroeste del Pacífico de la Iglesia de los Hermanos:

Con el corazón lleno de gratitud, deseo expresar mi más sincero agradecimiento por la oportunidad que Dios y el Distrito del Suroeste del Pacífico me han brindado de servir durante estos últimos 18 meses.

Ha sido un periodo verdaderamente significativo en mi vida y en mi ministerio, lleno de lecciones, experiencias, retos y, sobre todo, muchas bendiciones.

Durante este tiempo, tuve el privilegio de trabajar junto a líderes, pastores, congregaciones y hermanos en la fe que comparten el deseo de servir a Dios y fortalecer la misión de la Iglesia. Cada experiencia contribuyó a mi crecimiento personal, espiritual y ministerial.

Me gustaría expresar mi especial agradecimiento a mi jefe y supervisor, Russ Matteson, por la confianza que ha depositado en mí, así como por su orientación, paciencia, apoyo y disposición para enseñarme.

La oportunidad de formar parte de comités como CODE -miembro de la nueva promoción de líderes- y de la mesa redonda DDR (Respuesta de Defensa contra la Deportación).

En este último, trabajé en la concesión de ayudas económicas para nuestros hermanos y hermanas que habían sufrido las consecuencias de las deportaciones.

También quiero expresar mi más sincero agradecimiento a la Junta Ejecutiva del Distrito del Suroeste del Pacífico, a los líderes del distrito, a los pastores y a todas las personas con las que he tenido la oportunidad de trabajar. Gracias por acogerme, por confiar en mí y por permitirme formar parte de la obra que Dios está realizando en nuestro distrito.

Estos últimos 18 meses me han enseñado que el ministerio no se limita a las responsabilidades y las tareas, sino que tiene que ver con las personas, las relaciones, el servicio, la colaboración y la fidelidad al llamado de Dios. He podido ver de cerca las necesidades de nuestras congregaciones, los retos a los que nos enfrentamos como Iglesia y también las muchas formas en que Dios sigue obrando entre nosotros.

Me despido de esta temporada con el corazón lleno de gratitud. No considero estos 18 meses simplemente como un periodo de trabajo, sino como una experiencia de crecimiento y servicio que Dios ha utilizado para seguir preparando mi vida y mi ministerio.

A todos ustedes, gracias por la confianza, las oportunidades, las oraciones, el compañerismo y todo lo que hemos compartido durante este tiempo.

Mi deseo es que Dios siga bendiciendo al Distrito del Suroeste del Pacífico de la Iglesia de los Hermanos, fortaleciendo a sus congregaciones, pastores y líderes, y guiándonos para que sigamos siendo una iglesia que sirve con amor, fe y compromiso.

Con profundo agradecimiento y cariño,
José Rudy Amaya

18 meses de servicio al Distrito del Pacifico
Suroeste, Iglesias de los Brethren.

Informe del delegado del Comité Permanente

El comité permanente tuvo la suerte este último año de que hubiera pocos asuntos que requirieran una reunión entre la asamblea anual del año pasado y la de este año. Las dos excepciones fueron unos cuantos correos electrónicos relacionados con el trabajo sobre la papeleta de votación y una reunión en línea celebrada el 13 de abril de 2026 para tratar asuntos relacionados con Eder Financial y Everence Financial. A finales de 2025, Eder se dio cuenta de que se enfrentaba a una situación en la que los pastores jubilados pronto superarían en número a los pastores en activo. Esto supondría una situación financiera insostenible de cara al futuro. Se tomó la decisión de trasladar el plan de jubilación de Eder y los servicios de inversión de la organización a Everence Financial. Aunque esta

noticia entristeció al Comité Permanente, presenta varias ventajas, entre ellas la reducción de costes y la ampliación de los servicios para los participantes en el plan. El Comité Permanente votó por unanimidad a favor de esta transición y, poco después de esta reunión, se comenzó a notificar a los miembros. El anuncio se realizó como parte del informe de Eder ante el cuerpo de delegados en la Conferencia Anual.

Eder dedicará los próximos meses a completar la transferencia y a organizar lo que esperan que se convierta en una fundación benéfica con un patrimonio, tras la transferencia, de entre 15 y 20 millones de dólares. Actualmente, esperan seguir siendo una agencia de la Iglesia de los Hermanos, pero con un ámbito de actuación diferente que

requerirá una modificación de su acuerdo actual. Aunque unos 30 empleados perderán sus puestos de trabajo, Everence necesitará crear cinco puestos nuevos para gestionar el número de nuevos miembros que se están incorporando y ha comunicado a los empleados de Eder que soliciten esos puestos y cualquier otro que quede vacante. También se están preparando generosas indemnizaciones por despido. Tenemos la suerte de que Everence tenga la capacidad de gestionar las finanzas de muchas pequeñas denominaciones anabaptistas y cuente con estrategias de inversión basadas en valores fundamentales que están en consonancia con la Iglesia de los Hermanos. Everence no pretende convertirse en una agencia de la iglesia.

El Comité Permanente inició sus trabajos para la Conferencia Anual de este año la tarde del jueves 25 de junio. Debido a retrasos en mi regreso a Estados Unidos tras unas vacaciones en el extranjero, no pude asistir a esta reunión inicial. El Comité Permanente dedicó la mayor parte de la tarde al culto, al compañerismo y a conocerse mutuamente, además de compartir las alegrías, preocupaciones y retos de cada uno de sus distritos, y dedicó también algo de tiempo a trabajar en el tema "Imagina".

Asuntos nuevos:

NB 1. Resolución sobre la transferencia de armas
Durante una reunión previa a la conferencia del Comité Permanente, se detectaron y corrigieron algunos errores editoriales antes de que el punto se recomendará al pleno de delegados para su aprobación. El pleno de delegados aprobó la resolución. Esta resolución procedía del departamento de Misión y Ministerio y estaba lista hace un año, pero debido a la gran cantidad de asuntos que se trataron el año pasado, se decidió esperar hasta este año para examinarla. La base bíblica de la resolución se encuentra en Mateo 5:44b-45. La resolución reafirma el compromiso de la Iglesia de los Hermanos con la paz como voluntad de Dios y llamamiento de Cristo, manifiesta la oposición de la Iglesia a la fabricación y venta de armas por parte de EE.UU. e insta al Gobierno de EE.UU. a que ponga fin a la venta de armas a otros países.

NB 2. Recomendaciones para la modificación de los Documentos de Liderazgo Ministerial de 2014. El Comité Permanente y el pleno de delegados aprobaron dos modificaciones al Documento de

Liderazgo Ministerial de 2014, que regula la acreditación de los líderes ministeriales en la Iglesia de los Hermanos. Una de ellas define la licencia como una "acreditación provisional" y la otra simplifica el proceso para que un ministro comisionado solicite la ordenación.

NB 3. Resolución: Caminar juntos: inmigración, construcción de la paz, conciencia y apoyo a nuestros vecinos. El Comité Permanente votó a favor de recomendar la aprobación de esta resolución y el pleno de delegados también votó por amplia mayoría a favor de su aprobación. La resolución tiene su origen en una consulta de la Primera Iglesia Haitiana de Miami (Florida) y del Distrito Sureste. Debido a las circunstancias actuales en EE. UU. relacionadas con la inmigración, se consideró necesario dar una respuesta rápida a la consulta, y no se consideró eficiente esperar un año más para remitirla a la Conferencia Anual, formar un comité y aguardar una respuesta. La Junta de Misión y Ministerio se hizo cargo de la consulta y elaboró la resolución, que también incluye una página de recursos para ayudar a las personas y a las congregaciones a estudiar y aplicar la resolución.
www.brethren.org/walking-together.

NB 4. Recomendar la incorporación del ajuste por el coste de la vida a la tabla de salarios mínimos en efectivo para los pastores.
Se aprobó el ajuste por el coste de la vida del 4,2 %.

Informe del Comité de Revisión y Evaluación: El comité informó al Comité Permanente y al pleno de delegados sobre los avances realizados y utilizará los comentarios recabados a partir de las preguntas planteadas a los delegados durante las mesas redondas a medida que continúe su labor durante el próximo año. La única recomendación que formularon en este momento fue que no se introdujeran cambios en el proceso de liderazgo de la iglesia que realiza el nombramiento. Los cambios introducidos recientemente no se han aplicado durante el tiempo suficiente como para determinar su eficacia.

Celebraciones

Se dio la bienvenida a la Iglesia Cristiana Elohim, del Distrito del Suroeste del Pacífico, como nueva comunidad, y a "The Sanctuary" como nueva iglesia de nueva creación en la zona rural del norte de Indiana.

Dennis Beckner será el moderador el año que viene y Amy Gall Ritchie ha sido nombrada moderadora electa. Ambos son de Indiana. Dennis anunció que el tema del año que viene se centrará en nuestros jóvenes y jóvenes adultos, bajo el lema: "Nuestros jóvenes nos piden que les ayudemos a hacer crecer su fe".

Gracias por darme la oportunidad de servir a nuestro distrito. Si tienes alguna otra pregunta

sobre la labor de la Comisión Permanente o de la Conferencia Anual, no dudes en ponerte en contacto conmigo.
Que Dios los bendiga,

Shawn Carothers
Standing Committee Delegate
Pacific Southwest District

Informe del Comité del Programa de la Conferencia del Distrito

Committee Members:

Don Shankster, Moderador, Chair
Cady Laycook, Moderador Electo
Janice Shaw Morgan
Cheryl Crane
Jonathan Roblero

Miembros de Ex-officio del Comité:

Ministro Ejecutivo de Distrito: Russ Matteson

Invitados:

Presidenta de la Junta Directiva: Gail Heisel
Registradora web: Juliana Pitruzzello

Poco se consigue por sí solo, y las cosas buenas suceden cuando las personas piadosas trabajan juntas en equipo. Trabajar con el equipo del Programa durante un par de años ha sido una bendición a la hora de reunir los numerosos elementos necesarios para organizar una buena conferencia de distrito. ¿Qué es lo que inspira, lo que motiva, lo que atrae a las personas a adorar, aprender y llevar a cabo sus actividades con un espíritu de esperanza, alegría y ánimo? Estos fueron algunos de los temas que debatimos el año pasado mientras preparábamos la conferencia de este año en Journey South Bay. Este es el tercer año consecutivo en el que nos acoge una de las iglesias locales de nuestro distrito.

El Comité del Programa desempeñó un papel fundamental gracias a sus aportaciones en materia de enseñanza, música y hospitalidad... El hecho de haber conseguido un lugar y habernos reunido allí a principios de año nos ayudó a pensar en formas de aprovechar mejor los recursos con los que contamos en este

distrito. Y qué sería de una conferencia sin técnicos altamente cualificados que se encargaran del sonido, la traducción, la retransmisión en directo y, si fuera necesario, Zoom. ¡Menudo equipo!

Desde los detalles más concretos hasta el tema general de "Abundar en esperanza", este año ofrecimos otra forma de prepararnos para la conferencia a lo largo del año mediante seminarios web sobre el tema. Nate Polzin, director de Discipulado y Formación en Liderazgo de la Iglesia de los Hermanos, impartió tres seminarios web: "La esperanza que viene de Dios y de las Escrituras"; "Creer en Jesús nos da esperanza"; "El Espíritu Santo fortalece nuestra esperanza". Contar con Founa Badet, directora de Ministerios Interculturales, como ponente principal y responsable de los talleres, junto con otras opciones de talleres como inteligencia artificial y fe, página web y redes sociales, ... nos hace sentir ilusionados por el tiempo que pasaremos juntos en Cristo en Journey South Bay.

Mi más sincero agradecimiento al Comité del Programa por haber dedicado generosamente su tiempo y su talento. Espero de todo corazón que su participación en la conferencia de este año les sirva de inspiración para convertirse en la esperanza de su vecindario..

Don Shankster,
2026 Moderador de Distrito
Moderator@pswdcob.org

Informe de la Comisión de Nombramientos

Miembros del comité::

Cady Laycook, Chair & Moderator-Elect
José Rudy Amaya
Barbara Brandt
Robert Morris

Miembros ex officio con derecho a voto:

Secretaria, Laura Miller
Moderador, Don Shankster
Presidente del Consejo de
Administración, Gail Heisel

Miembros ex officio sin derecho a voto:

Ministro Ejecutivo de Distrito: Russ Matteson

Nuestro distrito tiene la suerte, gracias a su creciente diversidad, de contar con muchas personas dotadas, preparadas y dispuestas a servirnos como representantes en los distintos consejos y comisiones que respaldan la labor y la misión de PSWD. Estamos muy agradecidos a todas las personas que, tras reflexionar y orar, han considerado la invitación de nuestro comité para formar parte de ellos. Se han tomado estas invitaciones muy en serio y, tanto si han aceptado como si han declinado formar parte de ellos en este momento, sabemos que el compromiso de cada uno con la iglesia es ejemplar. La creciente diversidad de nuestro distrito se refleja sin duda en los candidatos que figuran en la papeleta electoral de este año. Creemos que esta diversidad garantizará que las necesidades de nuestro distrito en cuanto a orientación y visión guiada por el Espíritu cuenten con un buen respaldo.

Los miembros de nuestro comité han trabajado con diligencia para participar en el proceso de selección y en las invitaciones que hemos enviado a los posibles candidatos. La experiencia y los conocimientos de Russ Matteson sobre las personas de las congregaciones de los distritos nos han resultado de gran ayuda a la hora de evaluar a los candidatos. Agradeceríamos enormemente su colaboración a la hora de identificar y recomendar a personas de su congregación para que el comité las tenga en cuenta en el futuro a la hora de designar a posibles futuros líderes en PSWD. Sabemos que hay muchas otras personas con talento para este tipo de servicio más allá de nuestro ámbito de conocimiento inmediato. Le rogamos que considere la posibilidad de rellenar uno o varios de los formularios adjuntos con los nombres de las personas que sugeriría para ocupar puestos de servicio en la PSWD.

Además de la labor de buscar candidatos adecuados para la votación de este año, la comisión se encargó de evaluar las posibles ventajas de pasar de una votación para la elección anual de los cargos directivos a una lista de candidatos.

Esta tarea se llevó a cabo a la luz de la larga tradición de contar con un único candidato para cada cargo en la papeleta electoral, elegido por el cuerpo de delegados de la Conferencia de Distrito. El comité coincidió en que dicha propuesta de cambio sería adecuada en este momento. Con el asesoramiento de Russ Matteson y del abogado contratado por la PSWD, evaluamos varias opciones para una lista de candidatos y nos informamos sobre cómo otros distritos de los Hermanos han adoptado el uso de una lista de candidatos

La propuesta de pasar de una votación individual a una lista de candidatos se remitió a continuación a la Junta de Políticas. Además de esta propuesta, se seleccionó una de las opciones de lista como la más adecuada y se comunicó a la Junta de Políticas. Todas las opciones se presentaron a la Junta con los detalles de cada una de ellas, para que pudiera decidir si recomendaba pasar a un sistema de lista de candidatos y, en caso afirmativo, qué tipo de lista recomendaría a los delegados de la Conferencia del Distrito para su aprobación. Dado que este cambio requeriría una modificación de los Estatutos de la PSWD, la Junta está solicitando asesoramiento jurídico sobre la redacción de dicha modificación. Se espera que las recomendaciones de la Junta de Política se traten como punto nuevo en el orden del día de la Conferencia del Distrito de este año. Mientras consideran la votación de este año y las decisiones previstas en relación con los cambios en el proceso, por favor, recen para que el Espíritu de Sabiduría nos guíe mientras buscamos juntos la voluntad de Dios para el futuro de nuestro distrito.

Estoy profundamente agradecido por el valioso servicio prestado por los miembros de esta comisión. Durante el próximo año, les pido sus oraciones para que me den fuerzas y sabiduría mientras colaboro con los líderes del distrito, trabajando juntos para la gloria de Dios y por el bien de la comunidad de creyentes que es el Distrito del Suroeste del Pacífico.

Al servicio de Cristo,
Cady Laycook, Moderador electo

Por favor, ten en cuenta estas sugerencias:

Estimado Comité de Nominaciones, para la boleta de la Conferencia de Distrito:	
I, _____, le sugiero que considere: <small>Su nombre Su telefono</small>	
Nombre:	Email:
Iglesia:	Tel:
Posición: ☐ Moderador Electo ☐ Comité de Nominaciones ☐ Comité del programa ☐ Consejo del Distrito ☐ Junta Distrital de Jóvenes y Jóvenes Adultos ☐ Oficinista ☐ Comité permanente	

Por favor, ten en cuenta estas sugerencias:

Estimado Comité de Nominaciones, para la boleta de la Conferencia de Distrito:	
I, _____, le sugiero que considere: <small>Su Nombre Su telefono</small>	
Nombre:	Email:
Iglesia:	Tel:
Posición: ☐ Moderador Electo ☐ Comité de Nominaciones ☐ Comité del programa ☐ Consejo del Distrito ☐ Junta Distrital de Jóvenes y Jóvenes Adultos ☐ Oficinista ☐ Comité permanente	

Por favor, ten en cuenta estas sugerencias:

Estimado Comité de Nominaciones, para la boleta de la Conferencia de Distrito:	
I, _____, le sugiero que considere: <small>Su Nombre Su telefono</small>	
Nombre:	Email:
Iglesia:	Tel:
Posición: ☐ Moderador Electo ☐ Comité de Nominaciones ☐ Comité del programa ☐ Consejo del Distrito ☐ Junta Distrital de Jóvenes y Jóvenes Adultos ☐ Oficinista ☐ Comité permanente	

Propuestas presentadas por los asistentes en la Conferencia del Distrito

I, _____, Estoy dispuesto a que mi nombre figure en la boleta electoral de 2026 como candidato al siguiente cargo de servicio: _____

Nominado por:	1 st _____
	2 nd _____

Datos personales: (haz suficientes copias para repartirlas entre los delegados, alrededor de 100)

Nombre:	Edad(<i>opcional</i>):
Congregación:	
Vocación:	
Experiencia eclesiástica:	
Declaración de visión:	
Dirección:	
Teléfono:	
Email:	

Junta de Administración del PSD de 2026

= segundo mandato de tres años, x = nombrado para cubrir un mandato no vencido que finaliza



**Gracias a todos por su contribución al distrito.
Un agradecimiento especial a quienes han completado su periodo
de servicio, según se detalla a continuación por año.**

Consejo de Políticas:

Presidente: Gail Heisel (La Verne)
Vicepresidente: Ruth Rivera (Príncipe de Paz)
Secretaria de actas: Laura Miller (Papago Buttes)
2026 Jon Chubb (Papago Buttes)
2027 Gail Heisel (La Verne)
2027 Bill Himes (La Verne)
2027 John Keeling (Bakersfield)
#2026 Jim Lefever (Glendale) Rep. de sección. SOCA
2028 Jack Meek (La Verne)
2026 Arnoldo Mendoza (Centro Ágape en Acción)
2026 Michael Monson (Modesto) Rep. de sección. CVCA
2027 Marvin Ramos (Príncipe de Paz)
2028 Ruth Rivera (Príncipe de Paz)
2028 Orlando Roman (Iglesia Cristiana Elohim)
2028 Dean Sabo (Circle of Peace) Rep. de Sección AZ/NV
Ex-Officio con voto
2026 Moderador: Don Shankster (Papago Buttes)
2026 Moderador Electo: Cady Laycook (Journey South Bay)
Secretaria 2027: Laura Miller (Papago Buttes)
2027 Tesorero: Karin Heckman Nelson (La Verne)
Ex-Officio sin voto
Ministro Ejecutivo de Distrito: Russ Matteson
Delegado del Comité Permanente: Shawn Carothers 2026 (Circle of Peace)
Invitado a las reuniones sin voto
Miembros de la Junta de Misión y Ministerio que residen en PSD (By-Laws III.B.)

Consejo de Administración: (Miembros elegidos cada año por el Consejo de Política)

Presidente del Consejo de Administración: Gail Heisel (La Verne)
Vicepresidente: Ruth Rivera (Príncipe de Paz)
Presidente del Ministerio: Jon Chubb (Papago Buttes)
Presidente de los delegados: Dean Sabo (Circle of Peace)
Moderador: Don Shankster (Papago Buttes)
Moderador Electo: Cady Laycook (Journey South Bay)
Ministro Ejecutivo de Distrito (ex-officio sin voto): Russ Matteson

Comisión de delegados: (Miembros elegidos cada año por el Consejo de Política)

Presidente de los delegados: Dean Sabo (Circle of Peace)
Vicepresidente: John Keeling (Bakersfield)
Jim LeFever (Glendale)
Jack Meek (La Verne)
Miembros ex-officio: Ministro Ejecutivo del Distrito, moderador, tesorero.
Invitados: Presidente de la Junta Directiva

Comisión Ministerial: (Miembros elegidos cada año por el Consejo de Política)

Ministry Chair: Jon Chubb (Papago Buttes)

Vicepresidente: Marvin Ramos (Príncipe de Paz)
Secretario: Michael Monson (Modesto)
Miembro del Consejo de Política: Orlando Román (Iglesia Cristiana Elohim)
miembros ex-officio: Ministro Ejecutivo del Distrito; Moderador;
Invitados: Presidente de la Junta Directiva

Grupo de Trabajo sobre la Vitalidad de la Congregación: (Miembros elegidos cada año por el Consejo de Política) Presidente: Bill Himes (La Verne)
Miembro del Consejo de Política: Arnoldo Mendoza (Los Banos)
miembros ex-officio: Ministro Ejecutivo del Distrito; Moderador;
Invitados: Presidente de la Junta Directiva



Reunión de la Junta Directiva de la PSD en la iglesia Príncipe de Paz

Informe de la Junta de Administración

Este ha sido mi primer año como presidente de la Junta y mi quinto año en la Junta de Políticas. Como estaba terminando el último año de mi mandato de tres años en el Comité de Programas y Organizaciones de la confesión, no pude asistir a tantas reuniones de las comisiones como me hubiera gustado, pero me mantuve al día a través de las reuniones mensuales de la Junta Ejecutiva, con los informes de todas nuestras comisiones y comités. ¡Ha sido un año muy intenso, con muchos proyectos emocionantes y algunas frustraciones de por medio!

Los nuevos nombramientos para la Junta Directiva de 2026 fueron los siguientes: Tesorera: Karin Heckman Nelson; Comité de Ética Ministerial: Karen Pierson (2030); Comité Asesor del Fondo Margaret Carl: Susan Price (2028), que continúa en el cargo, junto con Jeanette Hernández (2026), quien ocupa el puesto de Linda Davis hasta que finalice su mandato; Representante Ecuménico de Arizona: Doug Dozer; y firmantes de cheques: Karin Heckman Nelson, Dot Hess y Mary Kay Ogden.

Tras ser contratado en el verano de 2025, José Rudy Amaya ha continuado este año como nuestro Ministro Ejecutivo de Distrito Asociado en prácticas. A lo largo del año, ha seguido forjando relaciones con nuestras congregaciones de habla hispana y prestándoles apoyo mediante visitas y sermones. A nivel denominacional, ha prestado su apoyo al Equipo de Respuesta para la Defensa contra la Deportación, que ha estado del lado de aquellas familias y personas de nuestras congregaciones afectadas por la crisis migratoria. Actualmente forma parte del Comité de Aprobación de Subvenciones del Equipo de Respuesta para la Defensa contra la Deportación.

Entre los principales asuntos empresariales del año se han destacado:

- En enero, la Junta de Política aprobó un programa para conceder subvenciones a las congregaciones de habla hispana con el fin de ayudarles a remunerar a sus pastores. Hasta ahora, tres congregaciones participan en el programa. La financiación procede del Fondo para el Ministerio y la Mejora - Nuevos Ministerios.
- La Junta Ejecutiva aprobó cinco becas para la Conferencia Anual, de 1.000 dólares cada una, con cargo al Fondo de Colaboración Ministerial -Desarrollo del Liderazgo-.

- La Junta Ejecutiva aprobó destinar 1.500 dólares del Fondo para el Ministerio y la Mejora -Desarrollo del Liderazgo- al proceso New Table Conversation de la denominación.
- La Junta Ejecutiva aprobó numerosas solicitudes del Fondo para Ministerios y Mejoras -nuevos ministerios- y dos préstamos ministeriales.
- Varias iglesias están colaborando con el "Connection Project" para mejorar su presencia en las redes sociales y en su página web.
- Nueve iglesias (unas 60 personas) participaron en el proceso "Incarnational Innovation" dirigido por Mitch Marcello en la iglesia de Bakersfield. Este programa invitaba a las congregaciones a enviar equipos a los que, posteriormente, se les proporcionaba un proceso para ayudarles a superar los obstáculos en sus ministerios. El grupo continuó recibiendo asesoramiento a través de Zoom con Mitch durante cuatro meses más. La financiación procedió del Fondo de Ministerio y Mejora -Desarrollo del Liderazgo-.
- Tras un amplio debate en el Consejo Ejecutivo y el Consejo de Políticas, este último aprobó una recomendación dirigida a la Conferencia del Distrito para que pasemos a un proceso de "Lista por Aclamación, con Posibilidad de Objeción" para la designación de los cargos de liderazgo del Distrito.
- La Junta Ejecutiva aprobó la asignación de 25 000 dólares procedentes de la Reserva del Fondo para Ministerios y Mejoras, con el fin de financiar la dotación de personal del programa Iniciativa de Defensa contra la Deportación.
- Se ha completado el proyecto de migración del alojamiento web.

Entre las reuniones presenciales a las que asistí este año se incluyen una reunión del Comité del Programa de la Conferencia del Distrito celebrada en enero en Journey South Bay y las reuniones de la Junta de Políticas en las iglesias de Glendora y Príncipe de Paz. El resto de reuniones se celebraron a través de Zoom. Agradezco la labor de nuestros comités y comisiones. Estos grupos desempeñan funciones importantes en la vida del Distrito. También tenemos la suerte de contar con el competente liderazgo de

nuestro Ministro Ejecutivo del Distrito, Russ Matteson, con la ayuda de nuestro Ministro Ejecutivo Asociado en prácticas, José Rudy Amaya; el Coordinador de Formación Ministerial, Gilbert Romero; la Asistente Administrativa, Kimberly Rouse, y el resto del personal de apoyo. Ha sido un placer para mí desempeñar el cargo de presidente de la junta durante este último año y trabajar con las

numerosas personas que tan generosamente ofrecen su tiempo y sus talentos de forma voluntaria. ¡Que nuestros esfuerzos en 2027 sean bendecidos para la gloria de Dios y el bien de nuestro prójimo!

Gail M. Heisel, 2026 PSWD Policy Board Chair

Informe de la Comisión Ministerial

Comisión Ministerial:

Jon Chubb, Chair

Marvin Ramos, Vicepresidente

Michael Monson, Secretary

Orlando Roman

ex-officio: Ministro Ejecutivo de Distrito; Moderador



Pastores y familiares en el retiro de 2026

Este ha sido mi tercer año en la Comisión de Ministerio, y la segunda vez que he ocupado el cargo de presidente. Quiero expresar mi agradecimiento a todos los miembros, tanto antiguos como actuales, por su ayuda en la labor de la Comisión de Ministerio, tal y como se establece en nuestros estatutos: "ofrecer asesoramiento y orientación en todos los asuntos ministeriales del Distrito"

Básicamente, nos encargamos de supervisar diversos aspectos relacionados con el apoyo a las iglesias y a los pastores. Seguimos reuniéndonos cada dos meses, además de en la reunión trimestral sobre Reuniones de la Junta. Uno de los grandes eventos anuales que ayudamos a organizar es el retiro para pastores y sus cónyuges. Cada dos años lo abrimos también a las familias y, a principios de junio, ¡nos reunimos 31 personas durante una semana en Camp La Verne! Esta

cifra incluye a quienes colaboraron con el cuidado de los niños, la interpretación y la orientación espiritual

Participaron nueve iglesias diferentes y, a título personal, me sentí muy agradecido de poder vivir esta experiencia por primera vez, y mis hijos se lo pasaron en grande explorando la naturaleza

Seguimos colaborando en la supervisión del proceso de renovación de la ordenación y ya casi hemos terminado de revisar todos los nombres. También me ha complacido formar parte del proceso de entrevistas como miembro de la NACC, trabajando con varias personas que aspiran a obtener la licencia y la ordenación.

Estamos muy agradecidos por todo el trabajo y el apoyo que Russ nos brinda a todos, así como a Kimberly por enviar regularmente correos electrónicos y por su ayuda logística. Ha sido estupendo contar con la incorporación de Rudy, así como con nuestro Moderador Don Shankster; ¡gracias a ambos por sus aportaciones y su sabiduría! He valorado mucho haber podido conocer a todos los miembros de la Junta de Política, así como la oportunidad de visitar en persona varias de nuestras iglesias durante estos últimos tres años en este cargo.

**Jon Chubb, Presidente
de la Comisión del Ministerio de PSWD**

SeBAH and EPMC Report. Gilbert Romero
See Ministry Training Coordinator report on page [14](#).

NACC: Comité de Formación y Acreditación:

2027 Deb Merrifield Carothers

2026 Gary Pierson

2028 Becky Zapata

2029 Eric Bishop

2030 Jon Chubb

Ex-Officio:

Ministry Commission Chair, District Moderator

Invited Guest: District Board Chair

ex-officio without vote on all district committees:

District Executive

NACC: Comité de Formación y Acreditación

El Comité de Formación y Acreditación (NACC) es el equipo encargado de realizar las entrevistas y supervisar, en el ámbito del distrito, los procesos de concesión de licencias, comisión y ordenación de personas para el ministerio consagrado en la Iglesia de los Hermanos. El comité es un grupo representativo del distrito, compuesto por ministros y laicos de todo nuestro distrito. Los miembros designados ejercen su cargo durante mandatos de cinco años (con un máximo de dos mandatos) y suelen estar presentes tanto en las entrevistas de licencia como en las de ordenación de los candidatos. La presencia del moderador, del presidente de la Junta y del presidente de la Comisión de Ministerio aporta una mayor diversidad.

El comité se reunió en San Diego en abril y mantuvo entrevistas con tres candidatos para obtener la licencia.

Estos fueron aprobados por la NACC, que los recomendó a la Comisión Ministerial para su aprobación. A continuación, tuvo lugar una votación final de ratificación por parte de la congregación local. En agosto, Russ Matteson se unió a la congregación de San Diego en el culto y Jacob Brunelli, Ulises Coronel y Gloria Díaz fueron consagrados como ministros con licencia.

En nuestra reunión de otoño, a finales de octubre, la comisión revisará el trabajo que nuestros ministros con licencia han estado realizando como preparación para la ordenación y formulará una recomendación para renovar dichas licencias. Ese grupo de ministros con licencia en activo está formado por Tony Blanco, María García, Sandra Millard, Adriana Ríos, Henry Roblero y Clara Rubalcava.

Este otoño, la comisión también llevará a cabo entrevistas de ordenación con Luz Román y Rigo Berumen, quienes han completado sus estudios en el EPMC.

Les invitamos a que incluyan en sus oraciones a estos ministros ordenados, que continúan con su formación y preparación. Muchos de ellos compaginan el trabajo, el ministerio y los estudios. Y sienten la llamada de Dios para servir a la Iglesia de Cristo como ministros del Evangelio.

Deb Merrifield Carothers, Presidenta de la NACC

Informe de la Comisión de Delegados

Comisión de Delegados:

Dean Sabo, Presidente

John Keeling, Vicepresidente

Jim LeFever

Jack Meek

Miembros ex officio: members: Ministro ejecutivo del Distrito, Presidente del la Junta, Moderador, Tesorero

Situación financiera: Los gastos operativos totales para 2025 ascendieron a 4 778 999 dólares. El presupuesto para 2026, aprobado en la Conferencia del Distrito el año pasado, ascendía a 491 746 dólares. El límite máximo de gastos operativos para 2027, aprobado el año pasado, es de 500 000 dólares. Nuestro personal recibirá un aumento salarial del 4,2 % y el presupuesto propuesto para 2027 asciende a 500 061 dólares, que se

someterá a su aprobación en la Conferencia del Distrito.

Recuperación tras el incendio: Se ha presentado una solicitud al Programa de Compensación por Recuperación de la Fauna Silvestre de Southern California Edison en nombre de la Rectoría de Pasadena a través del abogado Gorman Miller. La Rectoría de Pasadena quedó destruida por el incendio de Eaton, pero, debido a retrasos en los pagos del seguro, no estaba cubierta. El párroco que residía allí ha regresado a Colombia para disfrutar de un permiso familiar. El servicio menonita de ayuda en casos de catástrofe colaboró en las labores de limpieza de la iglesia. Además, la Agencia de Seguros Menonita ofrece ahora cobertura a las congregaciones de Pasadena y Glendora, que ya no podían contratar seguros con las aseguradoras anteriores. La Comisión de Administradores puso en marcha una "carta de

inclusión" que se envió por correo a todas las iglesias que tienen préstamos con el Distrito del Suroeste del Pacífico para garantizar que figuramos como coasegurados en sus pólizas de seguro, con el fin de evitar posibles interrupciones en la cobertura en el futuro.

El gasto acumulado en lo que va de año supera ligeramente el presupuesto, pero el mercado está registrando un buen comportamiento en lo que va de año, lo que genera una rentabilidad decente de las inversiones que cubre con creces nuestro déficit acumulado. Actualmente estamos trasladando nuestras inversiones de Eder Financial a Everence Financial, ya que Eder va a cerrar sus operaciones de inversión. Everence es muy similar a Eder en cuanto a oportunidades de inversión socialmente responsable. Everence es mucho más grande (aproximadamente 9 mil millones en activos) y la transición se está desarrollando sin problemas

Préstamos:

Circle of Peace. El primer servicio en su nuevo centro de culto tuvo lugar el 12 de octubre de 2025, con una inauguración discreta. La inauguración oficial fue el 7 de diciembre de 2025. Han liquidado su primer préstamo, contraído en 2014, y han amortizado una parte del segundo préstamo gracias a la venta de un terreno donado situado junto a la iglesia.

Tenemos tres préstamos para ministros por montos de \$3,872, \$2,725 y \$10,000. Enviamos \$25,000 a Respuesta de defensa contra la deportación para apoyar a nuestras congregaciones de inmigrantes y brindar ayuda a los miembros que la necesitan.

Hemos destinado \$160,000 de los Fondos de Tucson a la creación de la nueva cuenta del Proyecto Connection, con el fin de ayudar a nuestras comunidades a conectarse a Internet y a tener una mayor visibilidad en sus vecindarios.

Fondo M&I: Subvenciones para instalaciones y mejoras:

- 25/10 Cristiana Elohim, Paisajismo \$5000.
- 25/12 Pomona Fellowship, transmisión en directo: \$2300.
- 26/3: Pomona Fellowship, mejoras tecnológicas y carro móvil: \$4162.
- 4/26 Centro Ágape, Plomería \$7855.06.
- 26/5 Pomona Fellowship, sistemas de audio y megafonía \$6976.
- 26/8 Pomona Fellowship, sistemas de audio y megafonía \$2,336.

Otros elementos incluyen:

- Glendale perdió a un inquilino. Suspendieron el pago de los préstamos durante seis meses o hasta que encontraran un nuevo inquilino, y ahora han reanudado los pagos.
- La funeraria Bynum sigue sin pagar el alquiler en Los Banos y hemos presentado una demanda para obtener un fallo.
- El inquilino de la casa parroquial de Imperial Heights lleva más de dos años sin pagar el alquiler, y le estamos ayudando a tramitar el desahucio.

Dean Sabo, Presidente de los Delegados de 2026

Grupo de Trabajo sobre la Vitalidad de la Congregación

CVTG: Grupo de Trabajo sobre la Vitalidad de la Congregación

Bill Himes, Presidente

Arnoldo Mendoza (Los Banos)

Miembros Ex-officio: Ministro Ejecutivo de

Distrito, Moderador

Invitados: Presidente del Consejo de Administración

El Grupo de Trabajo sobre Vitalidad Congregacional se encarga de supervisar la partida del presupuesto del distrito correspondiente a los Fondos de Colaboración Ministerial, cuyos programas incluyen las subvenciones de Jesús en el Vecindario, los Fondos de Colaboración Ministerial y las solicitudes para el ministerio juvenil procedentes del Fondo de Ministerio y Mejora. El comité se reúne mensualmente para aprobar las solicitudes presentadas por las congregaciones. A continuación se ofrece un resumen de las solicitudes aprobadas en 2026:

Jesús en el vecindario (hasta 500 dólares para apoyar la participación de tu congregación en la comunidad, con un máximo de dos subvenciones al año por congregación): Centro Ágape en Acción, noche comunitaria de tacos; Nueva Visión la Hermosa, Festival de Otoño; Cristiana Elohim, celebración comunitaria del segundo aniversario.

Formación/capacitación (hasta 2.500 dólares, con aportación equivalente, para ayudar a la congregación a adquirir las competencias necesarias) - Circle of Peace, \$312 para la formación en desarrollo del Equipo de Liderazgo Estratégico

Congregación Misionera (hasta 12 000 dólares, en función del tamaño de la iglesia, para aquellas que trabajan en zonas con altos índices de pobreza): Cristo Sion, Cristo Genesis, Imperial Heights.

Juventud: "Príncipe de Paz" y San Diego prestarán apoyo a los jóvenes y a los asesores para que puedan asistir a la Conferencia Nacional de Jóvenes de la COB de 2026; Modesto apoyará el envío de un joven adulto a la Conferencia Nacional de Jóvenes Adultos de la COB.

Todavía quedan fondos disponibles en el presupuesto de 2026, y se han reservado fondos como parte del presupuesto de 2027. Si tienes alguna idea que quieras estudiar, ponte en contacto con alguno de los miembros del comité o con el ministro ejecutivo del distrito. Los formularios de solicitud se encuentran en la página web del distrito, en la pestaña Recursos.

Bill Himes, 2026 CVTG Chair

**Distrito del Suroeste del Pacífico - Iglesia de los Hermanos:
donaciones al distrito por parte de congregaciones, particulares
y grupos
Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025**

Church ID #	Name of Church	2025 Final	2026 YTD
32-010	Bakersfield	\$350	\$350
32-021	Centro Agape en Acción (Los Banos)	\$0	\$0
32-025	Church of the Living Savior (McFarland)	\$1,000	\$0
32-028	Circle of Peace (Peoria, AZ)	\$3,150	\$1,050
32-270	Cornerstone Community (Reedley)	\$0	\$0
32-040	Empire	\$500	\$650
32-070	Glendale	\$550	\$400
32-080	Glendora	\$0	\$0
32-082	Iglesia Cristiana Elohim (Las Vegas)	\$0	\$0
32-083	Iglesia de Cristo Genesis (Los Angeles)	\$0	\$250
32-037	Iglesia de Cristo Sion (Glendora)	\$0	\$0
32-150	Imperial Heights (Los Angeles)	\$0	\$0
32-330	Journey South Bay (Redondo Beach)	\$4,000	\$4,000
32-090	Laton	\$0	\$0
32-100	La Verne	\$3,333	\$2,916.69
32-120	Live Oak	\$1,000	\$0
32-190	Modesto	\$0	\$0
32-197	Nueva Visión La Hermosa (Waterford)	\$0	\$0
32-205	Papago Buttes (AZ)	\$0	\$0
32-035	Pasadena Conexión	\$0	\$0
32-290	Pomona Fellowship	\$400	\$800
32-290	Prince of Peace (Sacramento)	\$0	\$0
32-322	Príncipe de Paz (Santa Ana)	\$0	\$1,500
32-280	Restoration Los Angeles	\$0	\$0
32-300	San Diego First	\$1,000	\$500
Sub-Total		\$15,283	\$9,503

	Individual Giving	\$1,240	\$700
	Marion Nine Trust	\$450	\$133
Sub-Total		\$1,690	\$833
GRAND TOTAL		\$16,973	\$10,336

INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A la Junta Directiva del Distrito del Suroeste del Pacífico de la Iglesia de los Hermanos

Opinión

Hemos auditado los estados financieros adjuntos del Distrito del Suroeste del Pacífico de la Iglesia de los Hermanos, una organización sin fines de lucro, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2025, así como los estados de actividades, gastos funcionales y flujos de efectivo correspondientes al ejercicio cerrado en esa fecha, y las notas explicativas de los estados financieros.

En nuestra opinión, los estados financieros mencionados anteriormente reflejan fielmente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera del Distrito del Suroeste del Pacífico de la Iglesia de los Hermanos a 31 de diciembre de 2025, así como las variaciones en sus activos netos y sus flujos de efectivo correspondientes al ejercicio cerrado en esa fecha, de conformidad con los principios contables generalmente aceptados en los Estados Unidos de América.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las normas de auditoría generalmente aceptadas en los Estados Unidos de América. Nuestras responsabilidades en virtud de dichas normas se describen con más detalle en la sección Responsabilidades del Auditor en la Auditoría de los Estados Financieros de nuestro informe. Estamos obligados a mantener nuestra independencia respecto al Distrito del Suroeste del Pacífico de la Iglesia de los Hermanos y a cumplir con nuestras responsabilidades éticas de conformidad con los requisitos éticos pertinentes relacionados con nuestra auditoría. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y adecuada para fundamentar nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidades de la dirección respecto a los estados financieros

La dirección es responsable de la elaboración y la presentación fiel de estos estados financieros de conformidad con los principios contables generalmente aceptados en los Estados Unidos de América; esto incluye el diseño, la implantación y el mantenimiento de los controles internos pertinentes para la elaboración y la presentación fiel de unos estados financieros que estén libres de incorrecciones materiales, ya sean debidas a fraude o a error.

Al elaborar los estados financieros, la dirección debe evaluar si existen condiciones o acontecimientos que, considerados en su conjunto, susciten dudas sustanciales sobre la capacidad del Distrito del Suroeste del Pacífico de la Iglesia de los Hermanos para continuar como empresa en funcionamiento en el plazo de un año a partir de la fecha en que los estados financieros estén listos para su publicación.

Responsabilidades del auditor en la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos consisten en obtener razonables garantías de que los estados financieros, en su conjunto, no contienen incorrecciones materiales, ya sean debidas a fraude o a error, y en emitir un informe de auditoría que incluya nuestra opinión. La garantía razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es una garantía absoluta y, por lo tanto, no asegura que una auditoría realizada de conformidad

con las normas de auditoría generalmente aceptadas detecte siempre una incorrección material cuando esta exista. El riesgo de no detectar una incorrección material derivada de un fraude es mayor que el de no detectar una derivada de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionadas, tergiversación o el incumplimiento de los controles internos. Las incorrecciones se consideran materiales si existe una probabilidad sustancial de que, individualmente o en su conjunto, influyan en el juicio que emita un usuario razonable basándose en los estados financieros.

Al realizar una auditoría de conformidad con las normas de auditoría generalmente aceptadas, nosotros:

- Ejercer el criterio profesional y mantener el escepticismo profesional a lo largo de toda la auditoría.
- Identificar y evaluar los riesgos de incorrecciones materiales en los estados financieros, ya sean debidas a fraude o a error, y diseñar y aplicar procedimientos de auditoría adecuados a dichos riesgos. Dichos procedimientos incluyen examinar, mediante muestreo, las pruebas relativas a los importes y la información revelada en los estados financieros.
- Obtener un conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría adecuados a las circunstancias, pero no con el objetivo de emitir un dictamen sobre la eficacia del control interno del Distrito del Suroeste del Pacífico de la Iglesia de los Hermanos. Por consiguiente, no se emite ningún dictamen al respecto.
- Evaluar la idoneidad de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas realizadas por la dirección, así como evaluar la presentación general de los estados financieros.
- Concluir si, a nuestro juicio, existen condiciones o acontecimientos que, considerados en su conjunto, susciten dudas sustanciales sobre la capacidad del Distrito del Suroeste del Pacífico de la Iglesia de los Hermanos para continuar sus actividades durante un período de tiempo razonable.

Estamos obligados a informar a los responsables del gobierno de la entidad, entre otras cuestiones, sobre el alcance y el calendario previstos de la auditoría, los hallazgos significativos de la misma y determinados aspectos relacionados con el control interno que hayamos identificado durante la auditoría.

Suchan & Associates

Suchan & Associates
An Accountancy Corporation

**Rancho Cucamonga,
California 2 de Septiembre,
2026**

University of La Verne

Resumen ejecutivo

El curso académico 2025-26 supuso un año de transición, reflexión y avance estratégico para la Universidad de La Verne. Guiada por sus valores fundamentales —el razonamiento ético, la diversidad y la inclusión, el aprendizaje permanente y el compromiso cívico y comunitario—, la universidad siguió reforzando su compromiso con el éxito de los estudiantes, la excelencia académica y el impacto en la comunidad, al tiempo que afrontaba cambios en el equipo directivo y un panorama de la educación superior en constante evolución.

A lo largo del año, la universidad invirtió en iniciativas destinadas a apoyar al estudiante en su totalidad mediante la mejora de los servicios de bienestar, la ampliación de las oportunidades de participación cívica y comunitaria, el refuerzo de las prácticas relacionadas con el Título IX y la puesta en marcha de un enfoque más integrado del apoyo al estudiante centrado en la misión de la universidad. Estos esfuerzos reflejan el compromiso de La Verne con la creación de un entorno de aprendizaje en el que los estudiantes puedan prosperar a nivel académico, personal y profesional.

Como institución designada a nivel federal para atender a la comunidad hispana y a las minorías, la Universidad de La Verne sigue centrada en ampliar las oportunidades educativas, fomentar el sentido de pertenencia y preparar a los graduados para que lleven una vida dedicada al servicio, con un propósito y con un impacto social positivo. La universidad sigue basándose en su histórico legado de la Iglesia de los Hermanos, al tiempo que se posiciona para hacer frente a las oportunidades y los retos del futuro.

Transiciones

La universidad experimentó varias transiciones importantes en su dirección durante el curso académico 2025-26.

Tras casi veinticinco años de servicio, la capellana de la universidad, la reverenda Zandra Wagoner, puso fin a su mandato en La Verne para aceptar un puesto en la Universidad Loyola Marymount. Gracias a su liderazgo, la universidad reforzó su compromiso con la vida espiritual, el diálogo interreligioso y el servicio, al tiempo que profundizó en su vínculo con sus raíces en la Iglesia de los Hermanos.

La universidad también ha experimentado cambios en su dirección académica tras la salida del vicerrector Ken O'Donnell; la dirección de la universidad sigue centrada en garantizar la continuidad y avanzar en las prioridades estratégicas durante este periodo de transición.

Además, la universidad dio la bienvenida a nuevos responsables en diversas áreas del campus, continuando así con los esfuerzos por reforzar la eficacia institucional, el éxito de los estudiantes y la coherencia con la misión.

Aspectos más destacados

- Continuación de la aplicación de las prioridades estratégicas de la universidad, centradas en el éxito de los estudiantes, el sentido de pertenencia, el bienestar y la sostenibilidad institucional.
- Reconocimiento como universidad de oportunidades en la clasificación de Carnegie de 2025.
- Crecimiento y desarrollo continuos de la Facultad de Salud y Bienestar Comunitario.
- Ampliación de las iniciativas de bienestar estudiantil y de los servicios de apoyo colaborativos.
- Refuerzo de las oportunidades de participación cívica y comunitaria para los estudiantes.
- Inversión continuada en iniciativas de educación, prevención y respuesta en el marco del Título IX.
- Expansion of regional campus engagement and community partnerships.
- Lanzamiento del grupo de trabajo sobre gobernanza compartida
- Advancement of mission-centered programming supporting leadership, service, and dialogue across difference.

Puesta en marcha de la División de Excelencia Inclusiva e Integración de la Misión

Uno de los avances más significativos del año fue la puesta en marcha de la División de Excelencia Inclusiva e Integración de la Misión. Creada para reforzar la coherencia entre la misión, los valores y la experiencia de los estudiantes de la universidad, la división agrupa, bajo una visión unificada, las áreas de Vida Espiritual, Compromiso Cívico y Comunitario, Servicios Multiculturales, Bienestar Estudiantil y el Título IX.

La división se ha centrado en crear un enfoque más coordinado e integral en torno al desarrollo de los estudiantes, su sentido de pertenencia, su bienestar y su implicación. A través de colaboraciones en todo el campus, la división ha ampliado las oportunidades para el desarrollo del liderazgo, el diálogo comunitario, el diálogo interreligioso, la participación ciudadana y el bienestar personal.

Programas como What Matters to Me and Why, los debates comunitarios, las iniciativas de servicio y las experiencias de aprendizaje basadas en valores siguen fomentando una participación significativa entre los estudiantes, el profesorado y el personal, al tiempo que respaldan el compromiso de la universidad con la formación integral de la persona.

Acceso y éxito de los estudiantes

La Universidad de La Verne sigue demostrando su compromiso con la igualdad de oportunidades educativas y el éxito de los estudiantes. La designación de la universidad como Universidad de Oportunidades por parte de la Fundación Carnegie reconoce su éxito a la hora de ampliar el acceso, al tiempo que fomenta los resultados positivos de los estudiantes y la movilidad económica.

Como institución dedicada a atender a la comunidad hispana y a las minorías, la universidad mantiene su compromiso de apoyar a los estudiantes de primera generación y a aquellos procedentes de entornos históricamente infrarrepresentados. A través de servicios de apoyo académico, iniciativas de participación estudiantil, recursos de ayuda económica y un apoyo integral a los estudiantes, La Verne sigue creando vías para que los estudiantes alcancen el éxito y obtengan su título.

Innovación y crecimiento académicos

La universidad siguió invirtiendo en programas académicos innovadores diseñados para satisfacer las necesidades del mercado laboral y de la comunidad.

La Facultad de Salud y Bienestar Comunitario siguió ampliando las oportunidades para los estudiantes que desean desarrollar su carrera profesional en los ámbitos de la asistencia sanitaria, la salud conductual, la psicología, los servicios sociales y otras profesiones relacionadas. Estos programas desempeñan un papel fundamental a la hora de preparar a los titulados para hacer frente a algunos de los retos más apremiantes de la sociedad en materia de salud y bienestar.

La Facultad de Educación LaFetra se ha incorporado al Proyecto Carnegie sobre el Doctorado en Educación (CPED), lo que sitúa a la universidad dentro de una prestigiosa red de instituciones comprometidas con la formación de líderes educativos con una mentalidad centrada en la equidad, capaces de impulsar un cambio transformador en los centros educativos y las comunidades.

Además, la Facultad de Artes y Ciencias llevó a cabo su reestructuración, garantizando la continuidad del rigor académico y la eficiencia en todos los ámbitos de su dirección, su oferta formativa y su planificación de la sostenibilidad, que da prioridad a los beneficios continuados de una educación en humanidades y a las oportunidades de aprendizaje experiencial en las que participan las principales partes interesadas del campus y de la comunidad.

En todas las facultades, el profesorado y el personal siguen comprometidos con ofrecer experiencias de aprendizaje de alta calidad y centradas en el estudiante, que preparen a los titulados para el éxito profesional y el aprendizaje a lo largo de toda la vida.

Impacto

La Universidad de La Verne sigue ejerciendo una influencia significativa gracias a su compromiso con el éxito de los estudiantes, la participación en la comunidad y una educación basada en su misión.

Los estudiantes participaron en actividades de servicio, desarrollo del liderazgo, colaboraciones con la comunidad y experiencias de aprendizaje cívico que vinculaban lo aprendido en el aula con los retos del mundo real. Las iniciativas destinadas a reforzar el bienestar de los estudiantes, fomentar el sentido de pertenencia y apoyar su desarrollo integral contribuyeron a crear una cultura universitaria basada en el cuidado, el respeto y la inclusión.

Estas iniciativas siguen reflejando la convicción de larga trayectoria de la universidad de que la educación superior debe preparar a los titulados no solo para sus carreras profesionales, sino también para una vida con sentido, dedicada al servicio y al liderazgo ético.

Mirando hacia el futuro

De cara al futuro, las prioridades de la universidad incluyen reforzar las iniciativas para el éxito de los estudiantes, ampliar las oportunidades de participación en la comunidad, mejorar las medidas destinadas al bienestar de los estudiantes, potenciar la eficacia institucional y seguir integrando la misión y los valores en toda la experiencia de los estudiantes.

La universidad mantiene su compromiso de formar a titulados que lideren con compasión, integridad y dedicación al bien común, al tiempo que responden de forma reflexiva a las necesidades cambiantes de los estudiantes y de la sociedad.

Agradecimiento

La Universidad de La Verne expresa su más sincero agradecimiento al Distrito del Suroeste del Pacífico por su continua colaboración y apoyo. El apoyo anual del Distrito a los programas de Vida Espiritual contribuye a mantener las oportunidades de formación en la fe, servicio, desarrollo del liderazgo y fomento del espíritu comunitario para nuestros estudiantes.

Como universidad fundada por miembros de la Iglesia de los Hermanos, La Verne sigue agradeciendo los valores en los que se basa y que siguen marcando nuestra misión y nuestra labor en la actualidad. Esperamos seguir manteniendo nuestro compromiso común con la educación, el servicio, la fe y la comunidad en los años venideros.

www.laverne.edu

HILLCREST

2705 Mountain View Drive, La Verne, California 91750-4313
(909) 392-4000



VALORES FUNDAMENTALES

Integridad
Respeto
Servicio
Gestión responsable
Trabajo en equipo

DECLARACIÓN DE MISIÓN

Servir y enriquecer la vida de las personas mayores

DECLARACIÓN DE VISIÓN

Ser el destino de referencia para una vida comunitaria dinámica

JUNTA DIRECTIVA DE 2026 A 30 DE JUNIO DE 2026

Comité Ejecutivo: Jack Meek, presidente; Karen Weed, Vicepresidenta; Shireen Fatemi, Secretaria; David Nelson, Tesorero; Matthew Neeley, CEO; and, Dale Stanley, Ex-presidente.

Consejeros: Pauline Abbott, David Brandt, Alfred Clark, Dan Lane, Kevin Marshall, Margie McEnery, Joseph Pritchard, and Stan Stringfellow

Miembro Ex-officio con derecho a voto: Russ Matteson, Ejecutivo del Distrito

NOTICIAS DE VENTAS Y MARKETING

- Los residentes de Hillcrest disfrutaron de días llenos de logros, actividades divertidas y participación en la comunidad. A continuación se enumeran los aspectos más destacados del periodo comprendido entre el 1 de julio de 2025 y el 30 de junio de 2026, que han dado vida a nuestra misión y nuestra visión:
 - Los ingresos netos por cuotas de admisión del último ejercicio fiscal ascendieron a \$10,711,583.
 - Hillcrest dio la bienvenida a 54 nuevos residentes en 44 viviendas y apartamentos.

NOTICIAS SOBRE FILANTROPÍA

Total de fondos recaudados en el ejercicio fiscal que finalizó el 30 de junio de 2026: \$744,089. Entre los aspectos más destacados se incluyen:

- Total de fondos recaudados para los Fondos del Buen Samaritano y de Beneficencia y para los fondos de dotación: \$437,704.
- El apoyo de los residentes voluntarios en la tienda de segunda mano y la tienda de regalos de Hillcrest generó \$68,673 para el Fondo del Buen Samaritano y los Fondos de Beneficencia.
- La recaudación anual "Luck of the Draw" arrojó un beneficio neto de \$400,824.



Certificado de autoridad del DSS n.º 69

DSS: #191501662

DHS #950000005

La Dra. Debra Manuel-Smith, de Hillcrest, ha sido nominada al Premio al Liderazgo Femenino 2026.



Hillcrest se enorgullece de anunciar que la **Dra. Debra Manuel-Smith, directora de Recursos Humanos**, ha sido nominada en la categoría **Ejecutivo del Año para el Simposio y los Premios de Liderazgo Femenino 2026** de **Los Angeles Business Journal**

Este premio anual reconoce a mujeres líderes destacadas que están realizando contribuciones significativas a sus organizaciones, sectores y comunidades. La Dra. Manuel-Smith fue nominada por su liderazgo excepcional, su compromiso con la implicación de los empleados y su dedicación a fortalecer un entorno laboral que favorezca una atención excepcional a las personas mayores y la participación en la comunidad.

Como directora de Recursos Humanos de Hillcrest, supervisa la estrategia de personal, la experiencia de los empleados, la cultura organizativa y el desarrollo del talento. Aunque se incorporó a Hillcrest hace menos de un año, cuenta con una amplia experiencia en recursos humanos, lo que le permite ayudar a las organizaciones a crear una cultura laboral sólida que favorezca el crecimiento de los empleados.

“La Dra. Manuel-Smith entiende que una atención excepcional comienza con personas excepcionales”, afirmó Matthew Neeley, presidente y director ejecutivo de Hillcrest. “Su liderazgo atento ha

fortalecido nuestra cultura, ha apoyado a nuestros empleados y ha reforzado la misión de Hillcrest de proporcionar una atención compasiva y centrada en la persona. Estamos encantados de que se le haya reconocido con esta merecida nominación”.

Como ejecutiva de recursos humanos de reconocido prestigio, la Dra. Manuel-Smith ha desarrollado su carrera en torno a la creación de entornos de trabajo centrados en las personas, en los que los empleados se sienten valorados y empoderados, al tiempo que fomenta culturas basadas en la responsabilidad, la integridad y la compasión. Su liderazgo ha ayudado a las organizaciones a reforzar el compromiso de los empleados y la eficacia operativa, y a garantizar que las personas sigan siendo el eje central de todas las decisiones.

Su filosofía de liderazgo refleja la convicción de que las personas son el mayor activo de una organización y de que las experiencias excepcionales de los empleados dan lugar a experiencias excepcionales para los residentes. Su enfoque y su genuino interés por las personas reflejan el compromiso de larga trayectoria de Hillcrest con la creación de un entorno en el que los empleados, los residentes y las familias puedan prosperar.

Su compromiso con el servicio va más allá de su cargo público. Todos los domingos prepara y sirve comidas caseras a personas sin hogar. La Dra. Manuel-Smith cree que el liderazgo consiste en servir a los demás con determinación, crear oportunidades para que las personas alcancen el éxito y marcar la diferencia en nuestros lugares de trabajo y nuestras comunidades.

El Simposio y los Premios al Liderazgo Femenino rinden homenaje a las mujeres que están forjando el futuro de las empresas a través de la innovación, el liderazgo y el impacto en la comunidad. La nominación de la Dra. Manuel-Smith pone de relieve el papel cada vez más importante que desempeñan los responsables de recursos humanos a la hora de crear organizaciones resilientes y promover la excelencia en el ámbito de la tercera edad.

Hillcrest felicita a la Dra. Manuel-Smith por este merecido reconocimiento.

Comité de Actividades Sociales de Hillcrest

El Comité de Actividades Sociales es un comité permanente que opera conforme a los estatutos y bajo la dirección de la Asociación de Vecinos de Hillcrest. Se constituyó y comenzó a celebrar sus primeras reuniones en otoño de 2025.

El Comité de Actividades Sociales se dedica a fomentar un sentido de comunidad dinámico y a fortalecer las relaciones en Hillcrest. Su misión es crear oportunidades para establecer vínculos y generar un sentimiento de pertenencia a través de programas y eventos sociales cuidadosamente planificados. En colaboración con los departamentos de Vida y Bienestar de los Residentes y de Ventas y Marketing, el Comité ayuda a diseñar y coordinar actividades que fomenten la amistad, la participación y un ambiente acogedor para todos. En concreto, las tres áreas prioritarias durante este primer año han sido la organización de excursiones, eventos y encuentros sociales informales.

- El subcomité de Excursiones ofrece cuatro excursiones al año a los residentes de Hillcrest.
- El subcomité de Eventos organiza entre tres y cuatro veladas sociales al año con el objetivo específico de ofrecer a los residentes de Hillcrest la oportunidad de disfrutar de las noches de fin de semana en el campus. En estos eventos suele haber abundantes aperitivos, bebidas y música en directo, donde los invitados pueden “charlar y comer algo”.
- El subcomité de espacios de encuentro ofrece un lugar en el campus donde los residentes pueden planear reunirse con otras personas o simplemente pasar un rato y disfrutar de un ambiente acogedor fuera de sus hogares.

El Comité de Actividades Sociales se compromete a ofrecer oportunidades y un espacio fuera del hogar donde nuestros residentes puedan disfrutar de la compañía de los demás.



Hacia la naturaleza • Fe • Compañerismo • Servicio

Un lugar para conectar con Dios, la naturaleza y la comunidad

El Campamento Peaceful Pines es un programa de campamentos de verano vinculado al **Distrito del Suroeste del Pacífico de la Iglesia de los Hermanos**. Desde hace más de **78 años**, el Campamento Peaceful Pines acoge a visitantes en su entorno rústico de montaña, situado en la zona central de Sierra Nevada, cerca del área natural **protegida de Carson-Iceberg**. Nuestros campamentos ofrecen la oportunidad de alejarse del ajetreo de la vida cotidiana, disfrutar de la naturaleza, entablar amistades, reflexionar sobre la fe y crecer juntos en una comunidad cristiana.

2026: “HACIA LA NATURALEZA SALVAJE”

El tema de nuestro campamento de 2026, **“Into the Wilderness”**, se basó en el plan de estudios Inside Out e invitó a los campistas a explorar la fe, las relaciones, el crecimiento personal y la presencia de Dios en la naturaleza. A lo largo del verano, Camp Peaceful Pines ofrece una variedad de programas, entre los que se incluyen: **Campamento de Descubrimiento, Campamento Familiar, Retiro para Mujeres, Amor y Risas.**

Cuando está disponible, el campamento también se alquila a grupos para reuniones **familiares, retiros y otros encuentros**. Debido a las duras condiciones meteorológicas invernales y a los cierres estacionales de las carreteras, Camp Peaceful Pines permanece abierto aproximadamente **tres meses al año**. Aunque es un lugar rústico, el campamento resulta acogedor y atractivo, ¡y siempre hay algo que hacer!

En octubre de 2025, el Campamento Peaceful Pines recibió la ayuda del **Equipo de Emergencias de CASP**, cuyos voluntarios, con su gran dedicación, contribuyeron a transformar y mejorar muchas zonas del campamento. Entre los proyectos realizados se incluyeron **la instalación de nuevos tejados, la renovación de las cabañas, la colocación de moqueta en varias de ellas y mejoras en la instalación eléctrica.**

Entre las mejoras recientes se incluyen: **Nuevo generador — Más de \$27,000 donados**. Unos generosos colaboradores aportaron más de \$27,000 para la adquisición de un nuevo generador, lo que ha reforzado la capacidad del campamento para funcionar de forma segura y fiable.

CREADO POR VOLUNTARIOS • RESPALDADO POR LA COMUNIDAD

El campamento Peaceful Pines existe gracias a la solidaridad de la gente.

Los superintendentes voluntarios, directores, responsables, monitores, enfermeros, obreros de la construcción, jornaleros, familias, amigos y feligreses aportan su tiempo, sus habilidades, su energía y sus recursos para que el campamento sea posible.

Las iglesias y otras organizaciones que realizan aportaciones anuales ayudan a sufragar los gastos corrientes de funcionamiento y mantenimiento del campamento, entre los que se incluyen: tasas del Servicio Forestal de los Estados Unidos (USFS), propano y combustible, servicio de recogida de basura, mantenimiento y reparaciones de las instalaciones, dietas para los responsables y mejoras en las cabañas.

AYUDA A CONSERVAR LA TRANQUILIDAD DE LOS PINOS

El Campamento Peaceful Pines agradece las donaciones que ayuden a mantener este lugar tan especial y garanticen que las futuras generaciones puedan disfrutar de la naturaleza, la convivencia cristiana, la reflexión y el crecimiento espiritual.

Haz una donación u obtén más información:

www.CampPeacefulPines.org

Síguenos en **Facebook & Instagram**

Camp Peaceful Pines

Camp Peaceful Pines

PO Box 185

Riverbank, CA 95367

VEN A LA NATURALEZA SALVAJE

Ven por las montañas. Quédate por el compañerismo. Estudia la Palabra de Dios. Llévate recuerdos que durarán toda la vida.

Camp La Verne



¡Celebramos 102 años de actividades y experiencias al aire libre!

Desde 1924, Camp La Verne ofrece a las iglesias de los Hermanos y a los amantes de la naturaleza de todos los ámbitos de la vida un lugar donde disfrutar de la paz, la tranquilidad y la serenidad del bosque, así como de todo lo que la Madre Naturaleza tiene para ofrecer. Estamos situados a 6.700 pies de altitud en las hermosas montañas de San Bernardino, con el lago Jenks, el río Santa Ana, Big Bear y numerosas rutas de senderismo, ciclismo y carrera justo a las puertas del campamento. El San Gorgonio es el pico más alto del sur de California, ¡y el inicio de sus rutas de senderismo se encuentra a un corto paseo de nuestra puerta!

Ven a alojarte con nosotros! Here at Camp La Verne with our rustic yet cozy summer and winterized cabins and our four season bathroom and kitchen, we can accommodate groups of up to 80+ campers throughout most of the year. Onsite and nearby activities like horseshoes, volleyball, archery, canoeing and challenge courses are here waiting for you! We also have a beautiful outdoor chapel, perfect for weddings, reading a good book, journaling, or just listening to the birds. In addition to our scheduled summer camps, our CLV facilities are available for outside rentals such as school groups, Boy & Girl scouts, family reunions, weddings, and all denominations of church groups...everyone is welcome here!

Campamentos de verano de CLV... ¡Un 98 % de voluntarios! Thanks to our incredible Camp Directors, dedicated CLV Board Members, fantastic Kitchen Staff, and wonderful Work Camp Volunteers, Camp La Verne continues to provide to our own groups an extremely affordable 'Camp Experience' every summer for Elementary, Junior, Senior High, College, and even Adult campers! (Registration for these is open to all) If you or someone you know would like to volunteer at CLV, or serve on the CLV Board, we would love to have you! Please call us or send us an email. We can be contacted at: 909-794-2931 or E-mail us at: campmanager@camplaverne.org. You can also find us on the web at www.camplaverne.org

¡¡¡2025 ha sido otro año fantástico!!!... ¡Gracias! ¡Gracias! ¡Gracias!

¡El 101.º aniversario fue todo un éxito! Éxito en la recaudación de fondos... Éxito en los alquileres... Éxito en los campamentos de verano... Campamentos de trabajo exitosos... Un campamento familiar exitoso... Y se añadieron dos nuevos eventos de CLV... ¡El Star Camp y nuestro Apple Camp del Festival de Otoño! ¡Comida, diversión, paseos en piragua por el lago, hogueras, canciones y oración! Una vez más, nuestros voluntarios y sus donaciones han hecho que esto sea posible. Aunque aún queda mucho por hacer, estamos sacando el máximo partido a cada donación, grande o pequeña. (Si puedes ayudar a CLV en nuestro objetivo de llevar a cabo todas nuestras mejoras para el siglo XXI y quieres apoyarnos, puedes enviar tu donación a Camp La Verne, CP. 355, La Verne CA 91750-0355 o encontrar nuestros enlaces de PayPal y Zelle en nuestra página web). Para obtener más información sobre cómo echar una mano a CLV, ¡no dudes en ponerte en contacto con nosotros!

¡Gracias a todos y que tengan un año maravilloso!

El Campamento La Verne cuenta con un permiso de uso especial concedido por el Bosque Nacional de San Bernardino. De conformidad con la legislación federal y la política del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos, el Campamento La Verne tiene prohibido discriminar por motivos de raza, color, origen nacional, sexo, edad o discapacidad.

Informe financiero de Eder de 2026

Eder Financial ofrece servicios de jubilación y seguros a pastores y empleados relacionados con la iglesia, servicios de gestión de activos a congregaciones y organizaciones de los Hermanos, y servicios de donaciones diferidas a todos los miembros de los Hermanos. También gestiona fondos benéficos que permiten a las entidades proporcionar ayuda económica a personas que se enfrentan a dificultades extraordinarias en momentos de crisis. Con 83 años de historia, Eder Financial sigue velando por quienes atiende, como queda patente en 2025 con las numerosas iniciativas nuevas, tanto puntuales como continuadas, que ha puesto en marcha.

En 2025, Eder Financial abonó pagos únicos a los beneficiarios de rentas vitalicias como consecuencia de la venta de las rentas vitalicias del Plan de Jubilación de Eder a Securian Financial a finales de 2024. Estos pagos contribuyeron a aumentar los ingresos de jubilación que percibían los afiliados. Al menos para una persona, estos fondos adicionales le permitieron permanecer en su vivienda en lugar de verse obligada a mudarse en una etapa avanzada de su vida debido a dificultades económicas. Los especialistas en planificación de la jubilación de Eder siguen ayudando a los afiliados al Plan de Jubilación de Eder a prepararse para la jubilación y a afrontar esta etapa mediante un asesoramiento personalizado.

Eder Financial colabora con organizaciones y confesiones religiosas —como la Iglesia de los Hermanos— para gestionar fondos benéficos con esmero e integridad. Ayudamos a establecer políticas claras y procesos eficientes para garantizar que los fondos se distribuyan de forma justa, responsable y oportuna entre quienes los necesitan.

Eder Financial colabora con organizaciones y confesiones religiosas —como la Iglesia de los Hermanos— para gestionar fondos benéficos con esmero e integridad. Ayudamos a establecer políticas claras y procesos eficientes para garantizar que los fondos se distribuyan de forma justa, responsable y oportuna entre quienes los necesitan.

Eder Organizational Investing ha lanzado oficialmente Nonprofit Toolkit, un recurso integral diseñado para organizaciones sin fines de lucro que ofrece herramientas, recursos y conocimientos para ayudar de forma activa y sencilla a las instituciones a aumentar las donaciones que reciben de los donantes. Nonprofit Toolkit ayuda a las iglesias y a las organizaciones sin fines de lucro a orientarse en el proceso de recaudación y gestión de fondos para reforzar su solidez financiera.

Las nuevas iniciativas tuvieron una buena recepción por parte de los miembros y los clientes, y la labor que Eder lleva a cabo desde hace tiempo a través de sus ministerios principales sigue siendo igualmente valorada.

Supervisión de las inversiones

Un rasgo distintivo de Eder Financial es su enfoque deliberado de inversión socialmente responsable (ISR), que tiene como objetivo alinear la oferta de fondos de inversión con los valores de la Iglesia de los Hermanos. Conocido como Eder Values Investing, este enfoque se centra en la selección de empresas, la inversión positiva y el activismo accionarial para lograr rentabilidades competitivas a largo plazo en el mercado, al tiempo que se respaldan principios éticos basados en la fe. El EVI es un enfoque integrado que descarta a las empresas que no se ajustan a las directrices de inversión de Eder, al tiempo que ofrece rentabilidades competitivas. La aplicación de EVI en nuestras cuentas gestionadas de forma independiente es sencilla, ya que se contrata a gestores para que construyan carteras basadas exclusivamente en las directrices de inversión de Eder. Los fondos de inversión, a los que recurrimos cuando no disponemos de suficientes

activos para cumplir los requisitos de saldo de una cuenta gestionada de forma independiente, deben ajustarse a los valores y compromisos éticos de Los Hermanos, de modo que Eder pueda garantizar a sus miembros que la Plataforma de Inversión de Eder cumple al 100 % con los criterios sociales de Eder.

Junta Directiva y personal de Eder Financial

El Consejo de Eder Financial, compuesto por 12 miembros, está formado por personas con conocimientos y experiencia en contabilidad, finanzas, inversiones, derecho, prestaciones sociales, recursos humanos, así como por pastores, directivos de confesiones religiosas y organizaciones afines a Eder Financial.

Nuestro equipo trabaja en los ámbitos de las pensiones, los seguros para empleados, la inversión institucional, las finanzas, las inversiones, la atención al cliente, el marketing, las relaciones públicas, las tecnologías de la información, los datos, los proyectos especiales y el desarrollo empresarial. Somos una organización familiar y de inspiración religiosa que se esfuerza por ofrecer un servicio personalizado a nuestros socios y clientes, al tiempo que proporcionamos un entorno de trabajo satisfactorio en un modelo de teletrabajo permanente.

Conclusión

La Junta Directiva y el personal también creen que una organización sólida es realista respecto a los retos a los que se enfrenta. Eder entiende que la iglesia del mañana es diferente de la de ayer. Teniendo esto en cuenta, la empresa debe adaptarse con audacia y, como escribió Alexander Mack, “sin vacilar ni temer”. En 2026, Eder cuenta con un balance sólido, amplias reservas y una base de clientes estable. Sin embargo, nuestros datos indican que Eder se enfrentará a retos operativos en el futuro si no se adapta hoy.

Adaptarse desde una posición de fortaleza permite a una organización controlar su toma de decisiones y su discurso; adaptarse desde una posición de debilidad significa tomar decisiones por desesperación. La práctica de Eder, por muy difícil que sea, consiste en tomar decisiones desde una posición de fortaleza. Por eso, en 2026, Eder firmó un acuerdo para transferir la mayor parte de sus productos y servicios a Everence Financial, una organización de servicios financieros de origen menonita que presta servicio a organizaciones anabaptistas, antes de que finalizara abril de 2027. Everence tiene una escala mucho mayor que Eder, por lo que puede ofrecer más productos con comisiones más bajas a los empleados, a las organizaciones y a todos los miembros de la denominación.

Aunque se trata de una decisión difícil de tomar, esta medida garantizará que los socios y clientes de Eder reciban un buen servicio durante muchos años.

Donna Rhodes

Presidente de la Junta Directiva de Eder Financial

Nevin Dulabaum

Presidente de Eder Financial

Un futuro con esperanza: los próximos 50 años de Earth Peace

“Porque no nos ha dado Dios espíritu de cobardía, sino de poder, de amor y de dominio propio.” - 2 Timoteo 1:7 (NRSVUE)



El objetivo de On Earth Peace, como **organismo de la Conferencia Anual de la Iglesia de los Hermanos**, es ayudar a la Iglesia de los Hermanos a convertirse en una iglesia «viva», relevante y dinámica, comprometida con la paz y la justicia, y capacitada para establecer relaciones e iniciativas fundamentales que respondan a los problemas actuales de violencia e injusticia.

La labor de On Earth Peace como ministerio dentro de la Iglesia de los Hermanos se remonta a 1974, cuando la organización fue fundada por M. R. Zigler, líder pacifista de la Iglesia de los Hermanos del siglo XX. En 2026, hacemos un llamado a la iglesia para que realice actos valientes de testimonio por la paz. El Principio n.º 1 de la no violencia kingiana es: “La no violencia es una forma de vida para las personas valientes”. En nuestro número de la revista **Agape** (una publicación trimestral de **On Earth Peace** dirigida a niños de entre 8 y 12 años) titulado *Pursuing Justice*, el autor reflexionó sobre el versículo anterior de 2 Timoteo. Escribió: “A veces tenemos que escuchar nuestro amor por los demás y nuestra compasión por quienes sufren más de lo que escuchamos nuestros miedos. Detente y pregúntate: ‘¿Es esto un acto de amor o una respuesta al miedo?’... **Es un acto valiente de amor el que ayuda a hacer del mundo de otra persona un lugar más lleno de amor.**” Hoy en día, trabajamos para prevenir la violencia armada, apoyar a los inmigrantes, hacer frente a la violencia política y formar objetores de conciencia a la guerra, tal y como nos llama nuestra fe.

OEP es una organización independiente sin fines de lucro, regulada por el artículo 501(c)(3), que actúa como agencia de la Conferencia Anual de la Iglesia de los Hermanos desde 1998. Aunque OEP es una agencia de la denominación, nuestra labor no cuenta con financiación centralizada por parte de la misma. Todos los recursos para nuestro ministerio proceden de donaciones de particulares y congregaciones o de los ingresos de nuestros programas. Agradecemos a todas las personas y congregaciones que se acuerdan de nosotros en sus donaciones familiares o congregacionales. Si no puede incluirnos en su presupuesto anual, le rogamos que considere la posibilidad de realizar una ofrenda especial puntual en 2026.

Lo más destacado de 2025

- Colaboración con el Proyecto Horizons para ofrecer el programa Aprovechar nuestro poder para acabar con la violencia política (HOPE-PV) talleres dirigidos a inmigrantes, personas LGBTQ+, miembros de los consejos escolares y cargos electos locales, y líderes comunitarios.
- **números de una publicación infantil, la revista *Agape***, que tratan temas como la convivencia entre vecinos, el amor en acción, la prevención de la violencia con armas de fuego y cómo encontrar esperanza
- **105 cursos de formación y eventos**, entre los que se incluyen sesiones introductorias a la no violencia kingiana, clubes de lectura y cursos de formación avanzada; encuentros sobre la violencia armada y el antiautoritarismo; y mucho más.
- **Se han recaudado \$220,000 para el Fondo de Ayuda Legal y Mutua para la Defensa contra la Deportación, y se han concedido más de 90 ayudas a personas y familias.**
- **14 becarios colaboraron en los programas**, la recaudación de fondos y las actividades de comunicación de On Earth Peace.
- **Hemos llegado a las 335 personas en nuestro objetivo de alcanzar los 1000 hermanos en la Reconciliación de Conflictos mediante la No Violencia Kingiana.** ¿Se unirá nuestra congregación o distrito a esta iniciativa este año?

Aunque On Earth Peace ofrece numerosos programas para congregaciones, comunidades y personas de todas las edades, queremos destacar dos iniciativas en las que nos hemos centrado este año.

Respuesta en defensa contra la expulsión

El equipo de respuesta para la defensa contra la deportación (DDR) fue creado por cuatro distritos de la Iglesia de los Hermanos (Atlántico Noreste, Atlántico Sureste, Virilina y Pacífico Suroeste), en colaboración con On Earth Peace y la Oficina de Ministerios Interculturales de la Iglesia de los Hermanos.

Las congregaciones de la Iglesia de los Hermanos han sufrido en primera persona las devastadoras injusticias cometidas por el Servicio de Inmigración y Control de Aduanas. Muchos miembros han sido detenidos y deportados injustamente, y muchos más viven con miedo, temerosos de asistir a los servicios religiosos, ir al trabajo o acudir a citas médicas necesarias. En todo el país, estamos siendo testigos de cómo queridos miembros de la iglesia, vecinos, padres, madres y niños son arrancados de sus hogares, lugares de trabajo, colegios y barrios.

La Iniciativa DDR ha ayudado a la Iglesia a estar al lado de nuestros hermanos y hermanas en Cristo y de nuestros vecinos afectados por esta crisis. Les pedimos que se unan a nosotros para atender las necesidades de los inmigrantes y refugiados con sus recursos y su tiempo, para dar a conocer esta crisis, para defender los derechos de nuestros hermanos y hermanas, y para exigir a los líderes que actúen con justicia.

¡Me opongo! ¿Y ahora qué? La objeción de conciencia a la guerra

La OEP se fundó como respuesta a la guerra de Vietnam, partiendo de la idea de que necesitamos una preparación constante de cara a la objeción de conciencia y la resistencia a la guerra. La Iglesia de los Hermanos cree que toda guerra es un pecado; sin embargo, nuestra preparación para la objeción de conciencia en tiempos de guerra siempre parece llegar un poco tarde. Dado que los conflictos armados con muchos países diferentes parecen convertirse en una posibilidad real para los ciudadanos estadounidenses, debemos mirar hacia nuestras iglesias y hacia nuestro interior para ver qué creemos sobre la violencia y la guerra, y cómo podemos reunir el valor para recorrer un camino de paz. En On Earth Peace, estamos reflexionando sobre qué recursos son necesarios en este momento para la objeción de conciencia a la guerra y para preparar a los jóvenes y a los adultos jóvenes. Estos recursos podrían incluir formación técnica (cómo inscribirse o prepararse para resistirse al servicio militar obligatorio), educación teológica, resistencia a la guerra y a todo aquello que conduce a ella, incluida la opresión sistémica, la defensa legislativa y la preparación de adultos y congregaciones para apoyar la objeción de conciencia. Esperamos con interés colaborar con socios que llevan mucho tiempo dedicándose a esta labor.

Valores de On Earth Peace: espiritualidad centrada en Jesús; paz positiva; lucha contra el racismo y la opresión; liderazgo intergeneracional; comunidad del amor

Declaración de visión: "Vemos un mundo en el que reina la 'Comunidad Amada', libre de opresión, violencia y guerra".

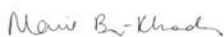
Declaración de misión: "Desarrollamos y acompañamos a los líderes y a las comunidades que trabajan por la justicia y la paz".

En 2026, esperamos colaborar con muchos de ustedes para hacer frente a la creciente violencia política que afecta a nuestros vecinos y comunidades. Manifestamos nuestro apoyo y compromiso con las personas LGBTQ+, con los inmigrantes, con las personas de color, con quienes se ven afectados por la violencia armada, con quienes sufren más directamente la violencia de Estado y la guerra, y con todos aquellos que anhelan y luchan por un mundo libre de opresión, violencia y guerra. Seguiremos caminando junto a los seguidores de Jesús en la Iglesia de los Hermanos mientras buscamos juntos el camino para convertirnos en una iglesia viva por la paz. Por favor, inclúyanos en sus oraciones.

En la paz de Cristo,



Matt Guynn
Codirector,
Organización



Marie Benner-Rhoades
Codirector,
Jóvenes y adultos jóvenes



Mandy Park
Codirector,
Desarrollo



Sydney Goldsborough
Codirectora
Administración y Comunicaciones



Datos básicos de Bethany

MATRÍCULA

122
ESTUDIANTES
EN TOTAL



● LOCALES: 11%
● A DISTANCIA: 89%

71

EQUIVALENTES
A TIEMPO
COMPLETO



● HOMBRES: 44%
● MUJERES: 54%



Programas Académicos

- Maestría en Divinidad
- Maestría en Artes
- Maestría en Artes en Construcción de Paz Bíblica
- Maestría en Artes en Transformación Espiritual y Social
- Maestría en Artes: Teopoética y Escritura
- Certificado/Diploma de Posgrado en Construcción de Paz Bíblica (CBP/PDBP)
- Certificado de Logro en Estudios Ministeriales (CAMS)
- Certificado en Interpretación Bíblica Intercontextual (CIBI)
- Certificado en Construcción de Paz y Participación Comunitaria (CPNE)
- Certificado en Pacificación, Violencia y Poder (CPVP)
- Certificado en Teopoética e Imagen Teológica (CTTI)
- Certificado para Estudios Ampliados de Maestría (CEMAS)
- Certificado de Preparación para la Capellanía (CCP)



EDUCACIÓN TEOLÓGICA SIN DEUDAS

Durante los últimos dos años académicos, ni un solo estudiante de Bethany solicitó préstamos estudiantiles. Este logro fue posible gracias al esfuerzo conjunto de donantes generosos, cambios en las políticas y prácticas administrativas, y el compromiso de nuestros propios estudiantes. Hace una década, Bethany tenía muchos menos estudiantes y, en conjunto, estos solicitaron alrededor de \$300,000 en préstamos por año.



FLOURISH: UNA CAMPAÑA PARA EL SEMINARIO TEOLÓGICO BETHANY

Recientemente, Bethany concluyó una iniciativa diseñada para mejorar la experiencia estudiantil, fomentar la innovación y la creatividad del profesorado, y fortalecer los esfuerzos anuales de recaudación de fondos. Al 30 de junio de 2026, hemos superado nuestra meta y recaudado más de 12 millones de dólares.



CONEXIÓN CON NIGERIA

Bethany celebró su primera ceremonia de graduación en Jos, Nigeria, en mayo de 2024. El Seminario espera realizar ceremonias allí cada dos años. A partir del otoño, los estudiantes Nigerianos podrán cursar la Maestría en Artes en Construcción de Paz Bíblica, además del Diploma de Posgrado en Construcción de Paz Bíblica.

Preparando el Camino

Lilly Endowment Inc. ha expresado una extraordinaria muestra de confianza en Bethany mediante una subvención de 10 millones de dólares, la más grande en los 120 años de historia del Seminario. Estos nuevos fondos respaldarán la nueva alianza del Seminario con instituciones universitarias de pregrado y motivarán a los estudiantes a continuar estudios teológicos de posgrado y carreras ministeriales. La subvención marca el inicio de una nueva etapa para la educación superior de los Hermanos, ya que fortalecerá la relación entre el Seminario y las universidades y colegios vinculados a la Iglesia de los Hermanos.

Esta generosa contribución permitirá establecer el Consorcio de Educación Superior de los Hermanos y fomentará la colaboración entre Bethany y las seis instituciones universitarias afiliadas a la Iglesia de los Hermanos: Bridgewater College, Elizabethtown College, Manchester University, McPherson College, Juniata College y University of La Verne. Bethany ha creado un nuevo programa llamado UP@Bethany, que permitirá a estudiantes de tercer y cuarto año cursar materias de Bethany antes de completar sus títulos universitarios. La subvención también apoyará la colaboración

continua con la Earlham School of Religion, un socio clave de Bethany durante los últimos 30 años. Además, permitirá crear un fondo patrimonial que contribuirá al éxito a largo plazo del Seminario.

El nuevo proyecto financiado por Lilly Endowment se titula

“Estamos emocionados y profundamente agradecidos de recibir esta subvención transformadora de Lilly Endowment.”

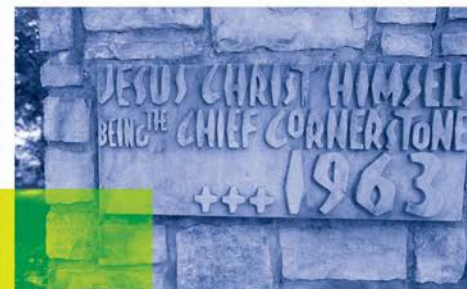
-REV. DR. JEFF CARTER,
PRESIDENTE DEL SEMINARIO
TEOLÓGICO BETHANY.

“Preparando el Camino: Ampliando las Trayectorias Vocacionales para Estudiantes Universitarios”. Forma parte de la iniciativa Pathways for Tomorrow de Lilly Endowment. La subvención otorgada a Bethany es una de las 45 aprobadas en una ronda competitiva destinada a apoyar escuelas de teología que lideran colaboraciones a gran escala con otros seminarios, universidades y organizaciones eclesíásticas.

Lilly Endowment, una fundación privada con sede en Indianápolis, Indiana, apoya iniciativas relacionadas con el desarrollo comunitario, la educación y la religión.

“Estamos emocionados y profundamente agradecidos de recibir esta subvención transformadora de Lilly Endowment”, expresó el Rev. Dr. Jeff Carter, presidente del Seminario Teológico Bethany. “Gracias a este generoso respaldo, crearemos nuevas oportunidades hacia carreras ministeriales para estudiantes destacados de universidades y colegios de los Hermanos. Además, podremos ofrecerles una introducción a los estudios de posgrado y acceso a cursos avanzados de teología y estudios bíblicos que normalmente no están disponibles para estudiantes universitarios”.

Actualmente, Bethany cuenta con 122 estudiantes matriculados en cinco programas de maestría y nueve programas de certificación de posgrado, incluyendo estudiantes de toda Norteamérica y un grupo sólido y en crecimiento en Nigeria. La mayoría estudia a distancia y todos los cursos se ofrecen mediante Zoom utilizando tecnología educativa de vanguardia. Este formato garantiza que los estudiantes universitarios puedan disfrutar de experiencias



académicas enriquecedoras sin abandonar sus campus.

En diciembre, Bethany recibió un primer desembolso de 5 millones de dólares para poner en marcha el programa. Estos recursos tendrán un impacto inmediato y positivo en el presupuesto operativo del Seminario y facilitarán la colaboración con las demás instituciones de los Hermanos para comenzar a matricular estudiantes lo antes posible.

Bethany deberá recaudar 2.5 millones de dólares de otros donantes para recibir otros 5 millones en fondos de contrapartida por parte de Lilly Endowment. Estos recursos pueden provenir de donaciones en efectivo, promesas de contribución o compromisos testamentarios. El Seminario ya ha iniciado conversaciones con diversos donantes entusiasmados con esta nueva iniciativa.

“Una subvención como esta

representa una inmensa muestra de confianza en nuestra misión por parte de uno de los principales financiadores filantrópicos de la educación y la religión en el mundo”, señaló Carter. “Mientras viajo por el país conversando con amigos del Seminario, es evidente que este apoyo de Lilly ha llevado incluso a quienes nos han apoyado durante muchos años a ver a Bethany bajo una nueva luz. Estamos imaginando posibilidades que ninguno de nosotros habría concebido sin este generoso respaldo”.

La recaudación de fondos del Seminario se apoyará en el éxito de su campaña integral en curso, Flourish: Una campaña para el Seminario Teológico Bethany, la cual ya ha generado importantes recursos nuevos para fortalecer la experiencia estudiantil, impulsar la creatividad e innovación del profesorado y reforzar los esfuerzos anuales de

recaudación.

Aún está por verse cuál será el impacto a largo plazo de esta subvención en la vida del Seminario. Sin embargo, las primeras señales indican que UP@Bethany brindará a los estudiantes universitarios de instituciones de los Hermanos una nueva puerta de acceso a Bethany, opciones adicionales para reflexionar sobre algunas de las cuestiones más importantes de las humanidades y más oportunidades para explorar vocaciones de ministerio y servicio en las comunidades donde participen.

“Creemos que el impacto de estos nuevos recursos seguirá resonando mucho después de que finalice el período de cinco años de la subvención”, afirma Carter. “Al establecer un fondo patrimonial e inspirar la generosidad de otros donantes, este momento promete ser transformador para Bethany y para nuestras instituciones asociadas”.

Midiendo el **impacto** de Bethany

UNA GENERACIÓN DE INGRESO DE TAMAÑO RÉCORD

Este otoño, Bethany dio la bienvenida a 38 estudiantes de nuevo ingreso, la cohorte más grande que ha tenido el Seminario en años recientes. Este crecimiento no sería posible sin la generosidad de donantes como usted.

TRES SEMESTRES CONSECUTIVOS SIN PRÉSTAMOS ESTUDIANTILES FEDERALES

La filantropía ha sido fundamental para reducir la necesidad de endeudamiento estudiantil y crear un camino hacia la educación teológica de posgrado sin generar nuevas deudas.

UNA NUEVA MAESTRÍA EN ARTES EN CONSTRUCCIÓN DE PAZ BÍBLICA

Durante varios años, nuestros estudiantes Nigerianos han manifestado interés en cursar estudios de maestría en Bethany. Gracias al liderazgo de nuestro profesorado y a su fiel apoyo, lanzamos este nuevo programa este año.

UN VIAJE EDUCATIVO A GRECIA PARA EXALUMNOS Y AMIGOS

El Dr. Dan Ulrich dirigió una experiencia educativa por Grecia enfocada en lugares destacados en las cartas del apóstol Pablo. El viaje fue un gran éxito, gracias en gran medida a los más de 30 exalumnos, amigos y estudiantes que participaron.

UN PIANO STEINWAY PARA LA CAPILLA NICARRY

Un fondo establecido por la profesora emérita Nancy Faus permitió a Bethany adquirir un piano de cola Steinway Grand B para la Capilla Nicarry. Nos alegró celebrar la dedicación de este instrumento junto a numerosos donantes y amigos de la comunidad local.

UN EVENTO BOLD PATROCINADO POR LA DOTACIÓN BAKER

Bethany recibió a la Dra. Heather DuBois, de Boston College, como conferencista principal en un evento apoyado por la Dotación Jennie Calhoun Baker. Agradecemos a todas las personas que respaldan el compromiso permanente de Bethany con los estudios para la paz.

UNA NUEVA ALIANZA CON COLEGIOS Y UNIVERSIDADES DE LOS HERMANOS

Muchos exalumnos y amigos generosos del Seminario también apoyan fielmente a las instituciones universitarias de los Hermanos. Sobre la base de ese respaldo, recibimos una subvención de 10 millones de dólares de Lilly Endowment Inc. para crear una nueva alianza destinada a motivar a los estudiantes universitarios a explorar la educación teológica y las vocaciones ministeriales.

OTRO AÑO EXITOSO PARA EL FONDO BETHANY

Gracias al extraordinario apoyo de un grupo cada vez mayor de exalumnos, amigos y líderes comunitarios del condado de Wayne, Indiana, este ha sido otro año exitoso para el Fondo Bethany. Esta campaña anual proporciona recursos que se utilizan de inmediato para sostener las operaciones diarias del Seminario y la importante labor que realiza su personal cada día.





Church of the Brethren

Estimados/as hermanos y hermanas en Cristo del Distrito Suroeste del Pacífico,

Me siento agradecido al enviarles mis saludos mientras emprenden los preparativos para su Conferencia de Distrito. Todos los años oímos los informes y procesamos los asuntos concernientes a la labor que llevan a cabo nuestras congregaciones locales, distritos, agencias y denominación. A veces, dicha labor parece rutinaria. Sin embargo, con cada nuevo año llegan nuevas oportunidades para pensar de manera creativa y orar para que Dios continúe renovando nuestra iglesia y haciendo crecer nuestros ministerios.

Me entusiasma dar la bienvenida a cada una/o de nuestras/as hermanas y hermanos que se encontrarán para la 240.^a Conferencia Anual registrada de la Iglesia de los Hermanos en Daytona Beach, Florida, entre el 28 de julio y el 1° de agosto, 2027. Regresaremos a nuestro formato típico de encuentro de miércoles a domingo, si bien nos reuniremos más a fines de julio que lo habitual. Ocean Center, en Daytona Beach, está a la altura de su nombre, situado a solo 120 mts del Océano Atlántico. Pero lo más importante es que experimentaremos la presencia de una gran diversidad cultural entre nuestros hermanos y hermanas del Distrito Sudeste del Atlántico.

El *Hartford Institute for Religion Research* informó a fines de abril de 2026 que, por primera vez en dos décadas, las congregaciones cristianas en general, estaban creciendo. Si miramos a nivel mundial, vemos que muchas de nuestras congregaciones en la Iglesia de los Hermanos Global y en otras denominaciones están creciendo y prosperando. ¿Qué necesitamos hacer en nuestras congregaciones de la Iglesia de los Hermanos de Norteamérica para ver el crecimiento y la renovación?

Gran parte de mi ministerio a lo largo de las últimas tres décadas se ha enfocado en los jóvenes de la iglesia. He visto a los niños que escuchaban atentamente a su maestro/a de escuela dominical convertirse en jóvenes adultos que se ofrecieron como voluntarios en el campamento de verano de su distrito, enseñando a otros niños acerca de Jesús. He servido junto a jóvenes en las actividades para adolescentes de nivel secundario en la Conferencia Anual, en *Christian Citizenship Seminar*, FaithX y en la Conferencia Nacional para Jóvenes, que luego se convirtieron en líderes en nuestra denominación. Aquí es donde vemos cómo el crecimiento en la fe continúa en nuestra iglesia.

Es mi petición que nos sintamos energizados/as y alentados/as al anticipar nuestro encuentro el próximo verano en Daytona Beach, para continuar apoyando el crecimiento de la fe de quienes pertenecen a nuestras congregaciones, distritos y denominación.

Su Hermano en Cristo,
Dennis Beckner
Moderador de la Conferencia Anual 2027

Church of the Brethren Annual Conference

1451 Dundee Avenue · Elgin, IL 60120

www.brethren.org/ac · annualconference@brethren.org

La Conferencia Anual existe para unir, fortalecer y equipar a la Iglesia de los Hermanos para seguir a Jesús.



Church of the Brethren

Unidos como la Iglesia de los Hermanos

Queridos amigos en Cristo,

Que la gracia y la paz estén con ustedes en el nombre de Jesucristo. Los saludo con un sentido profundo de gratitud durante su Conferencia de Distrito; gratitud por su continuo trabajo, siendo las manos y los pies de Jesús en sus comunidades locales, y por la obra que el equipo denominacional ha hecho a nombre de ustedes. Podrán encontrar información sobre la misión denominacional y los ministerios, en dos recursos disponibles para ustedes en el sitio web de Church of the Brethren (www.brethren.org): El Informe Anual de la Iglesia de los Hermanos (Church of the Brethren Annual Report) ofrece un vistazo de los ministerios del año pasado; y el folleto Promoviendo Generosidad (Advocating Generosity) el cual los invita a asociarse con nosotros en nuestros ministerios existentes. Su Conferencia puede tener estos recursos tanto impresos como también en el sitio web.

Estamos viviendo en una época marcada por incertidumbre y tensión. Tanto en nuestras comunidades como en el mundo, presenciamos conflicto, división, presión económica, y profundo sufrimiento humano. El discurso público es frecuentemente determinado por la indignación más que por la comprensión, y mucha gente se siente aislada, agobiada o cansada. En una época así, el testimonio de la Iglesia de los Hermanos es tanto urgente como esencial.

Unidos con Jesucristo, avanzamos juntos hacia la nueva creación de Dios. Este viaje compartido nos une cuando el mundo nos quiere fracturados. En nuestra diversidad, celebramos nuestra unidad en la persona y la obra del Salvador, alabando al Dios que nos hace uno. Recordamos que no somos simplemente individuos navegando solos esta época difícil, somos el pueblo de Dios, formados en un solo cuerpo por Cristo.

En una cultura que frecuentemente propende por independencia, autointerés, y hacerlo solo, nosotros elegimos un camino diferente. Elegimos interdependencia y comunidad. La iglesia es llamada a encarnar una vida juntos que resiste el aislamiento y el miedo, en cambio ofrece pertenencia, cuidado mutuo y propósito compartido.

La iglesia primitiva, en Hechos 4, nos da una visión de cómo vivir fielmente en una época incierta. Se dedicaban a la enseñanza, la hermandad, la oración, y el compartir el pan. Su manera de vivir juntos fue marcada por una generosidad radical, por gozo y sobrecogimiento; incluso en medio de la incertidumbre, Dios estaba trabajando, agregando fieles a su grupo y fortaleciendo su testimonio. No era una comunidad perfecta, pero sí era una comunidad fiel, moldeada por la devoción a Cristo y el amor del uno por el otro.

Continuing the work of Jesus. Peacefully. Simply. Together.

1451 Dundee Avenue, Elgin, Illinois 60120 847-742-5100 800-323-8039 Fax: 847-742-6103

El Apóstol Pablo nos recuerda en 1 Corintios que la iglesia es un cuerpo con muchos miembros, cuidadosamente organizados por Dios. Cada parte importa. Cada persona es parte de la iglesia. El deseo de Dios es que no haya discordia al interior de este cuerpo, sino que los miembros se cuiden unos a otros. Cuando un miembro sufre, todos sufren juntos; cuando uno es honrado, todos se alegran juntos. Esta vida compartida nos llama a preocuparnos el uno por el otro, a llevar mutuamente nuestras cargas y a celebrar los talentos de los demás.

Vivamos este llamado juntos, dentro de la Iglesia de los Hermanos. Empoderados por el Espíritu Santo, procuremos obedecer a Jesús fielmente, confiando en que cada manifestación de la iglesia, tanto local como translocal, contribuya a la obra reconciliadora y renovadora de Dios. Que nuestro legado de fe se mantenga vivo mientras enseñamos con firmeza, reflejando el cuerpo de Cristo al mundo: unido, compasivo y viviendo con esperanza. Juntos, aventurémonos decididamente sirviendo al prójimo y dando testimonio del Dios que hace nuevas todas las cosas.

Con agradecimiento por esta jornada compartida en Cristo,



David A. Steele
Secretario General

Recursos disponibles en www.brethren.org/annualreport para el Informe anual de la Iglesia de los Hermanos y www.brethren.org/greatthing para el folleto Propugnando generosidad.



Informe del Distrito del Pacífico Suroeste
Pastor a tiempo parcial: Iglesia a tiempo completo
24/07/2026

«Gracia y paz a ustedes, de parte de Dios nuestro Padre y del Señor Jesucristo». 1 Corintios 1:3

En nombre de aproximadamente el 80 % de nuestros pastores bivocacionales de la Iglesia de los Hermanos, les traigo un saludo de parte del programa Pastor a tiempo parcial: Iglesia a tiempo completo. Ha pasado cerca de un año desde que asumí el cargo de director del programa, sucediendo a Richard Wehrle, quien dejó el puesto para dirigir la Iniciativa para Zonas Rurales y Pequeñas Localidades. Les animo a conocer más sobre ambos programas — Pastor a tiempo parcial: Iglesia a tiempo completo y la Iniciativa para Zonas Rurales y Pequeñas Localidades— visitando el sitio web de la Iglesia de los Hermanos.

¿Qué ofrece el programa Pastor a tiempo parcial, iglesia a tiempo completo?

Nuestro programa «Pastor a tiempo parcial: Iglesia a tiempo completo» existe para brindar a nuestros pastores multivocacionales (aquellos que tienen varios empleos —incluida la atención pastoral de una congregación—, los que ejercen el ministerio pastoral solo a tiempo parcial y aquellos que no perciben una remuneración conforme a los baremos estándar) lo que denominamos las «3 P»: Pares, Práctica y Propósito; conceptos adaptados de McNeil, J. D., Kate R. Davis y Andrea Sielaff. «Resilience». Center for Transforming Engagement. <https://transformingengagement.org/resources/the-resilience-report>.

Colegas: Las relaciones entre colegas son fundamentales para que los ministros prosperen. Pastor a tiempo parcial: Iglesia a tiempo completo ofrece diversas formas de conectar con otras personas dedicadas al ministerio, tanto a nivel local como en toda la Iglesia de los Hermanos. Estas opciones incluyen actividades como grupos de estudio de libros, seminarios web, talleres, etc.

Práctica: La participación en prácticas espirituales, emocionales y físicas saludables debe ser una prioridad para quienes ejercen el ministerio. El programa Pastor a tiempo parcial: Iglesia a tiempo completo ofrece una amplia variedad de oportunidades para que los ministros participen en estas prácticas y así puedan prosperar en sus entornos ministeriales. Ofrecemos servicios de *coaching*, grupos de trabajo centrados en prácticas espirituales, entre otros recursos.

Propósito: A través de la conexión con colegas y la adopción de prácticas saludables, los ministros están mejor preparados para alinearse con el propósito de Dios para sus ministerios; esto brinda a los pastores y a las congregaciones la oportunidad de prosperar en sus vecindarios y más allá. Contamos con la figura de los facilitadores itinerantes para acompañar a los pastores de ministerios de tiempo parcial (*MVP*).

¿Qué ha ofrecido el programa Pastor a tiempo parcial: Iglesia a tiempo completo la primavera y el verano pasados?

¿Cómo ha puesto en práctica el programa Pastor a tiempo parcial: Iglesia a tiempo completo los principios de las "3P" durante los últimos seis meses?

John Fillmore organizó dos grupos de estudio de libros. Primero, ofreció un ciclo de siete semanas sobre el libro *Cómo liderar cuando no sabes a dónde vas: Liderazgo en una etapa liminal*, de Susan Beaumont. Posteriormente, dirigió un ciclo de nueve semanas sobre el libro *El espacio entre nosotros: Conversaciones sobre la transformación de conflictos*, de Betty Pries.

Mayra Calix, nuestra facilitadora itinerante —quien se relaciona principalmente con el clero de habla hispana—, ofreció un estudio del libro titulado *¿Cómo sería mi iglesia si Jesús fuera el pastor?*, de Pablo Marzilli.

Yo dirigí un grupo de cuatro semanas sobre prácticas espirituales centrado en el *Sabbath* (reposo sagrado), utilizando el material **Practicing the Way: Sabbath Practice**. También he ofrecido sesiones mensuales de acompañamiento (*coaching*) a dos pastores multivocacionales.

Asimismo, hemos incorporado a Gaston Pierre-Louis como **Circuit Rider**; él se vinculará principalmente con nuestros pastores haitianos en el Distrito del Atlántico Sureste. Gaston sustituye a Founa Badet, quien renunció al cargo con efecto a partir del 31 de julio de 2026.

Participamos de diversas maneras en la Conferencia Anual celebrada en Fort Wayne. Pudimos patrocinar la sesión previa a la conferencia dirigida a ministros sobre el tema de la Inteligencia Artificial (IA). También organizamos una sesión de escucha presencial para conocer las opiniones, ideas y formas en que el programa puede apoyar a los pastores multivocacionales. John Fillmore y yo impartimos una sesión de capacitación titulada **En el umbral: Siguiendo a Jesús en medio de la liminalidad**.

A finales del verano y principios del otoño, el programa —en colaboración con la *Brethren Academy*— ofreció un curso de ocho semanas sobre ministerio multivocacional, impartido por John Fillmore.

Además, entre septiembre y octubre, dirigí un grupo de formación espiritual de cuatro semanas basado en el material *Practicing the Way: Scripture Practice* (Práctica de las Escrituras). Actualmente, estoy dirigiendo otro grupo de formación espiritual de cuatro semanas centrado en *Practicing the Way: Prayer Practice* (Práctica de la oración).

¿Qué ofrecerá el programa eclesiástico «Pastor a tiempo parcial: Iglesia a tiempo completo» en los próximos seis meses?

Sigo ofreciendo sesiones mensuales de acompañamiento (*coaching*) gratuitas para los pastores multivocacionales (MVP). Si usted es un MVP y le interesa explorar esta opción, no dude en ponerse en contacto conmigo.

Si no ha podido asistir a una sesión de escucha (ya sea en la Conferencia Anual o en línea) y desea participar o compartir sus comentarios y opiniones, existen dos opciones.

En primer lugar, si desea asistir a una sesión de escucha en línea, puede contactarme para programar una sesión individual; o bien, si reúne a algunos pastores multivocacionales, podemos organizar una sesión de escucha grupal.

La segunda opción es compartir sus reflexiones, ideas, esperanzas y sueños, así como su opinión sobre cómo este programa puede serle útil a usted y a su ministerio, a través de una encuesta de escucha disponible en este enlace: <https://forms.gle/bfaGW6xzU4aFTH5x8>

Si el programa Pastor a tiempo parcial: Iglesia a tiempo completo de la Iglesia de los Hermanos, o yo mismo en calidad de coordinador del programa, podemos ser de ayuda para usted, su distrito o su iglesia, por favor no dude en contactarme utilizando la información que aparece más abajo.

"Que la gracia del Señor Jesucristo, el amor de Dios y la comunión del Espíritu Santo sean con todos ustedes". — 2 Corintios 13:14.

Ryan Braught

Gerente del programa «Pastor a tiempo parcial: Iglesia a tiempo completo»

rbraught@brethren.org

717-572-5914



Church of the Brethren

Queridas hermanas y hermanos:

... Servíos por amor los unos a los otros (Gál. 5:13 NIV)
... Amarás a tu prójimo como a ti mismo.... (Marcos 12:31 NRSVUE)
Servid a Jehová con alegría.... (salmos 100:2 NRSVUE)

Estos versículos ejemplifican el amor y el servicio que emanan de los voluntarios, colaboradores y socios de los Ministerios de Ayuda en Casos de Desastre de los Hermanos (BDM), mientras llevamos esperanza y consuelo a los supervivientes de desastres en Estados Unidos y en todo el mundo. Estamos agradecidos a todos los que apoyan nuestro ministerio de diversas maneras: dejando su hogar para servir en otra comunidad, prestando apoyo práctico desde casa para que otros puedan viajar, orando por nuestro ministerio y por quienes sirven y son atendidos, realizando donaciones económicas o en especie, y defendiendo la labor que realizamos; hay tantas formas en las que su compasión y dedicación son indispensables para nuestro ministerio.

La principal ubicación del Programa de Reconstrucción de BDM en 2025 fue el este de Kentucky, donde se ayudó a las familias afectadas por las inundaciones de 2022 en la zona. Los voluntarios repararon viviendas y construyeron otras nuevas en terrenos mineros recuperados, situados en comunidades situadas en terrenos más elevados. Este trabajo, realizado en colaboración con la organización asociada HOMES Inc., concluyó en marzo de 2026, poniendo fin a los más de tres años de labor de BDM en Kentucky en respuesta a las inundaciones y los tornados. Dos intervenciones a corto plazo llevadas a cabo en 2025 prestaron ayuda a los supervivientes del huracán Helene de 2024 en Carolina del Norte y Tennessee. La recuperación tras el huracán Helene será el principal objetivo del Programa de Reconstrucción durante 2026 y, posiblemente, durante más tiempo. La necesidad sigue siendo grande y se prevé que la recuperación se prolongue durante años.

En diciembre de 2025 se creó un nuevo Equipo de Evaluación de Obras después de que se llevara a cabo la formación inicial del equipo en el condado de Allegany (Maryland), en una zona que sufrió inundaciones en mayo de 2025. Este equipo, formado por cinco personas, está ahora preparado para desplazarse a zonas afectadas por desastres, donde podrá realizar evaluaciones de los daños en las viviendas para determinar los trabajos y los costes necesarios para completar las reparaciones. La formación también dio lugar a una colaboración con el grupo de recuperación a largo plazo, lo que se tradujo en una intervención del BDM de una semana de duración en abril/mayo de 2026.

Los Servicios de Ayuda a la Infancia en Situaciones de Catástrofe (CDS) intervinieron en siete catástrofes en 2025, enviando a 61 voluntarios para atender a un total de 759 niños. Los Equipos de Respuesta Crítica para el Cuidado Infantil atendieron a niños en enero, tras un ataque con un camión en Nueva Orleans (Luisiana), y en julio, tras las catastróficas inundaciones en Texas. Cuando los incendios forestales devastaron amplias zonas de la región de Los Ángeles (California) en enero, los CDS enviaron tres equipos de voluntarios para prestar servicio en los Centros de Recursos Interinstitucionales (MARC) y un equipo a un Centro de Asistencia Local (LAC). Atendieron a 515 niños en cinco semanas. Tras el paso de múltiples tornados por Misuri en abril y mayo, el CDS respondió con cuatro equipos que se desplazaron a tres MARC, un refugio y un Centro de Asistencia ante Desastres. A mediados de septiembre, un equipo del CDS de La Verne (California) prestó servicio durante un día en un LAC tras un incendio en Sonora. En diciembre, después de que las fuertes lluvias provocaran inundaciones y evacuaciones en Washington, el CDS respondió con un equipo local que prestó servicio en dos refugios durante un total de cuatro días.

La respuesta internacional ante desastres de BDM apoya las labores de socorro y recuperación de iglesias y socios de todo el mundo tras desastres naturales y provocados por el hombre, incluso en zonas de conflicto.

Continuing the work of Jesus. Peacefully. Simply. Together.

Brethren Disaster Ministries, 601 Main Street, P.O. Box 188, New Windsor, Maryland 21776-0188
410-635-8731 800-451-4407 Fax: 410-635-8739

En 2025, casi el 16 % de las subvenciones del Fondo de Emergencia para Desastres (EDF) a nivel mundial (\$163,350) se destinaron a la respuesta ante desastres naturales, entre ellos las inundaciones y los daños causados por tormentas en Venezuela y Uganda. Cuando el huracán Melissa causó daños generalizados en el Caribe en otoño, surgió una oportunidad única para apoyar a las iglesias de Cuba con ayuda de emergencia a través de su relación con la Iglesia de los Hermanos de Venezuela. Una subvención del EDF también financió programas de recuperación agrícola de la Iglesia de los Hermanos en Haití tras la tormenta, en zonas que recibieron escasa atención internacional.

La mayor parte de las subvenciones internacionales concedidas en 2025 se destinaron a apoyar las respuestas ante el conflicto por parte de los miembros de la Comunión Mundial de la Iglesia de los Hermanos en la República Democrática del Congo (RDC) y Nigeria, así como de la Misión de la Iglesia de los Hermanos en Sudán del Sur. El conflicto en curso en la RDC entre el ejército nacional y el grupo rebelde M23 ha provocado destrucción, una situación caótica, dificultades económicas e inseguridad alimentaria, que se han extendido a los países vecinos de Ruanda y Burundi, habiendo acogido este último a numerosos refugiados. Las subvenciones del EDF han ayudado a los responsables de la Iglesia de los Hermanos en la RDC y en Burundi a atender a los miembros de la iglesia y a sus vecinos. En Sudán del Sur, la BDM ha colaborado con la oficina de Misión Global en la planificación estratégica, al tiempo que se ha centrado en la ayuda humanitaria para apoyar a las familias afectadas por las inundaciones, así como por la escalada del conflicto entre los dos principales grupos de poder del Gobierno.

La Iniciativa de Respuesta a la Crisis de Nigeria, una colaboración entre la Iglesia de los Hermanos y Ekklesiyar Yan'uwa a Nigeria (EYN, Iglesia de los Hermanos en Nigeria) desde 2014, proporcionó distribuciones de alimentos y productos agrícolas, asistencia médica, centros de formación para la subsistencia de viudas y huérfanos, nuevos pozos de agua potable, ayuda educativa para niños huérfanos, talleres de superación del trauma y reparaciones de viviendas para los más vulnerables durante 2025, y continuará haciéndolo a lo largo de 2026.

A principios de 2026 se produjeron varios cambios en la plantilla: Michael Scalzi se jubiló como asistente del programa CDS y Jenn Dorsch-Messler dimitió para trabajar en otra organización de respuesta ante catástrofes. Esperamos que el nuevo personal esté ya en sus puestos para cuando se celebre la conferencia del distrito.

Hacia finales de 2025, con la ayuda de una subvención para la planificación de la Fundación Lilly, BDM recopiló una amplia variedad de información sobre su labor actual y su impacto, lo que le permitió plantearse cómo se podría mejorar y ampliar su ministerio. Esto sirvió de base para un proceso de planificación estratégica que, a su vez, condujo a la solicitud y la concesión de una subvención de ejecución de tres años de la Fundación Lilly. Esta subvención respaldará los objetivos del plan estratégico de reforzar los programas de BDM en EE. UU. y aumentar la participación de voluntarios. Si bien estos fondos se centran en la mejora y el crecimiento de los programas, el apoyo continuo de particulares, congregaciones y distritos será fundamental para el funcionamiento continuo de las actividades.

La misión del Ministerio de Ayuda en Casos de Desastre de Los Hermanos —compartir la compasión de Cristo y transformar vidas trabajando por la recuperación y la sanación de los supervivientes de desastres— solo es posible gracias al fiel apoyo y a la generosa contribución de la abundancia de Dios por parte de todos aquellos que colaboran con nosotros mediante donaciones de su tiempo, talento, recursos económicos y oraciones. Nos sentimos honrados y agradecidos por su compromiso, compasión y generosidad.



Roy Winter, Director Ejecutivo de Ministerios de Servicio
*En nombre del personal de BDM: Sharon Franzén, Kim
Gingrich, and Carolyn Neher*

Continuing the work of Jesus. Peacefully. Simply. Together.

Brethren Disaster Ministries, 601 Main Street, P.O. Box 188, New Windsor, Maryland 21776-0188
410-635-8731 800-451-4407 Fax: 410-635-8739

ANNUAL REPORT

BRETHREN VOLUNTEER SERVICE



| Brethren Volunteer Service Updates

New Opportunities

Under new leadership, BVS has introduced several exciting changes. A new early enrollment initiative gives motivated volunteers the opportunity to apply early for targeted volunteer placements—this year, 9 applicants joined BVS during this time! A new pre-orientation discernment period helps volunteers gain a deeper understanding of the policies, procedures, and expectations of BVS before they sign their service covenant and attend

orientation—this aims to improve volunteer retention and resilience. And, four new project sites allow more options for the upcoming year: SPARK, a service-learning organization in North Carolina; Shepherd's Spring Camp and Global Village in Maryland; Food for Greater Elgin, a food pantry in Illinois; and The Shalom Project, a gap-year program in Pennsylvania. BVS is excited to offer these new opportunities to our volunteers!



"Though the world certainly seems chaotic currently, these months in BVS at SnowCap Community Charities have given me hope and shown me the sheer incredible number of people who are working toward making a more just world where everybody looks out for their community and everyone has enough."

— Josiah Esch, Unit 338

| Volunteer Spotlight

Meet the FaithX BVSer

Aly Heckerth is serving her second BVS year as the Assistant FaithX Coordinator in the BVS office! Aly helps to plan FaithX trips and supports the work of BVS.



| 2025: BVS by the Numbers

- **Full-Time Volunteers:** 43 served in 8 states, Japan, and Northern Ireland.
- **Short-Term Volunteers:** 165 served in 7 states and Uganda.

| BVS Staff Transitions

Welcome New Co-Directors!

After three years of service as Director of BVS, Chelsea Skillen resigned from her position in early 2026 ahead of a move to Portugal. We are grateful for Chelsea's leadership, generosity, and commitment to service.

In January 2026, Marissa Witkovsky-Eldred and Virginia Rendler accepted the positions of Interim Co-Directors of BVS.

Marissa resides in Spruce Creek, PA, and served with BVS during the 2018–2019

year (Unit 321) as Assistant Workcamp Coordinator in Elgin, IL. She continues her current role as Coordinator of Short-Term Service (FaithX) while also providing leadership in the administration of BVS as Co-Director.

Virginia resides in North Manchester, IN, and served with BVS during the 2022–2023 year (Unit 331) at the Corrymeela Community in Northern Ireland. She continues in her role as Volunteer Coordinator while also leading BVS development and partner relationships as Co-Director.

Although the role is currently designated as interim, there are no plans to pursue candidates for the BVS Director position.

Marissa and Virginia are excited for the future and looking forward to leading BVS into its next chapter as Co-Directors!



Orientations

19 volunteers completed orientation in 2025. Summer orientation (Unit 337) was at Camp Colorado and fall orientation (Unit 338) was at Camp Mardela. Orientations for 2026 will be held at Inspiration Hills Camp on July 28–August 5 and Camp Emmaus on September 15–23.

Did You Know?

- BVS welcomes anyone over age 18... young adults, mid-age, or retirees!
- FaithX offers custom short-term service trips for districts, churches, youth groups, or families!

Stay in Touch

- * www.brethren.org/bvs/
www.brethren.org/faithx/
- ✉ bvs@brethren.org
faithx@brethren.org
- ☎ (800) 323-8039

| FaithX Updates

Living With Purpose

In 2025, FaithX welcomed 165 youth and adults for 9 week-long service trips in Uganda, Arkansas, Indiana, Maryland, Massachusetts, Oregon, North Carolina, and Virginia. Participants ranged in age from 11 to 70, represented 26 Church of the Brethren congregations, and 36% were first time attendees! The year's theme, "Living with Purpose," was grounded in Ephesians 4:1-3 and invited participants

to explore the unique ways that Christ calls them to serve and love others. Thank you to Rachel Johnson for serving as our BVS Assistant FaithX Coordinator for the 2025 season!

In 2026, FaithX will host 5 trips with over 60 youth, adults, and young adults with intellectual disabilities. The 2026 theme is "Break Through" inspired by Isaiah 43:2.



"The knowledge that FaithX trips provide is astounding. A lot of it is getting to know what goes into serving people and understanding what people are going through. It is very interesting and eye-opening."

— Kellen, Senior High Participant

Actas de la
Sexagésima segunda conferencia anual del distrito
Distrito del Pacífico Suroeste de la Iglesia de los Hermanos

8 de Noviembre de 2025

La Verne Church of the Brethren, La Verne, California

I Apertura de la Sesión

Norma Sexton dio inicio a la reunión a las 9:15 de la mañana.

II Presentación de la líder: Norma Sexton

Se presentó a los responsables de la conferencia: Norma Sexton, moderadora; Don Shankster, moderador electo; Laura Miller, secretaria; Russ Matteson, ministro ejecutivo de distrito; Gail Heisel, encargada del control del tiempo.

Se explicaron las normas para intervenir.

III Lista de Asistentes y Verificación del Quórum

Había 63 delegados presentes y 21 iglesias representadas. Se alcanzaba el quórum.

IV Organización de la Iglesia Cristiana Elohim como comunidad: Jay Irizarry

Se indicó a los delegados que consultaran la página 67 del Libro de Actas.

La Junta de Política recomendó que la Iglesia Cristiana Elohim se constituyera como comunidad. Aprobado.

Los delegados de la Iglesia Cristiana Elohim ocuparon sus puestos como delegados.

V Mención especial a la delegada: Norma Sexton:

Se indicó a los delegados que consultaran la página 7 del Libro de Actas para la designación de los delegados.

VI Aprobación del orden del día y del acta de la conferencia de 2024

Se remitió a los delegados a la página 4 del Libro de Actas y al folleto adjunto con el orden del día de hoy. Asimismo, se remitió a los delegados a la página 53 del Libro de Actas -Anexo A- para consultar el acta de la Conferencia de 2024.

El orden del día y el acta se aprobaron por consenso.

VII Comisión de revisión de actas: Norma Sexton

Gail Heisel (La Verne), Diana Murray (Papago Buttes) y Lois Frantz (Empire) fueron nombradas miembros del Comité de Revisión de Actas.

VIII Presentación de los invitados: Russ Matteson

Russ Matteson presentó a varios invitados que asistieron a la conferencia: Nancy McCrickard, de la Iglesia de los Hermanos, Inc.; Erik Brummet, Edward Cesar y Barbara Date, miembros de la Junta de Misión y Ministerio; Jeff Carter y Janet Ober Lambert, del Seminario Teológico Bethany y la Academia de los Hermanos; Lynnae Rodeffer, de Eder Finacial; Matt Guynn, de On Earth Peace; y Marcus Mahling, de la Agencia de Seguros Menonita.

IX Charla de sobremesa: Conociéndonos mejor

Los temas fueron: "*¿Qué le da paz?*", "*¿Qué le quita la paz?*" y "*¿Utilizó su iglesia el libro sobre la Oración de San Francisco?*"

1 **Asuntos de negocios**2 **X Entrega de la boleta: Don Shankster**

3 Se indicó a los delegados que consultaran las páginas 16, 17, 18 y 59 del Libro de Actas para la
4 votación. No hubo candidaturas presentadas desde la sala.

5 **Paul Lovelace (Pomona Fellowship) presentó una moción, secundada por Bill Himes (La**
6 **Verne), para que consideráramos la propuesta como una lista única y la aprobáramos**
7 **como tal. Aprobada por unanimidad.**

8 Las siguientes personas han sido elegidas para formar parte de la Junta Directiva de 2026:

9 Moderador Electo: Cady Laycook (Journey South Bay)

10 Comité del programa: Jonathan Roblero (Salvador Viviente)

11 Comité de Nominaciones: Robert Morris (Modesto)

12 Representante general: Ruth Rivera (Principe de Paz)

13 Representante general: Jack Meek (La Verne)

14 Representante general: Orlando Roman (Iglesia Cristiana Elohim)

15 Representante de AZ/NV: Dean Sabo (Circle of Peace)

16 **Informes de las agencias confesionales**17 **XI Informe de la Iglesia de los Hermanos, Inc.: Nancy McCrickard**

18 1 Nancy McCrickard presentó un informe. El informe figura en las páginas 48 a 51 del Libro
19 de Actas.

20 2 Para más información, visita Brethren.org.

21 **XII Informe del Seminario de Bethany: Janet Ober-Lambert**

22 1 Janet Ober-Lambert presentó un informe sobre el Seminario Bethany y la Academia
23 Brethren. El informe figura en las páginas 43 a 47 del Libro de Actas. Se proyectó un
24 vídeo.

25 **Informes de la Junta Directiva**26 **XIII Informe del Presidente del Consejo de Política: Jay Irizarry**

27 1 Jay Irizarry presentó un informe sobre las actividades de la Junta de Políticas.

28 2 El informe escrito se encuentra en la página 21 del libro de negocios.

29 3 Jay dio las gracias a quienes han formado parte de la Junta de Política y de la Junta
30 Ejecutiva este año, así como a las congregaciones que han acogido las reuniones de las
31 juntas: la Iglesia Cristiana Elohim y Conexión Pasadena.

32 **XIV Informe de la Comisión Ministerial: Jon Chubb**

33 1 Hay un informe en la página 22 del Libro de Negocios.

34 2 Jon dio las gracias a quienes colaboraron en la labor de la comisión.

35 **XV Informe de los delegados: Gail Heisel**

36 1 Hay un informe en la página 23 del Libro de Negocios.

37 2 Gail informó de que ya ha concluido la revisión de las cuentas del PSWD realizada por el
38 auditor para el año 2024.

39 **XVI Grupo de Trabajo sobre la Vitalidad de la Congregación: Bill Himes**

40 1 Hay un informe en la página 24 del Libro de Negocios.

41 2 Bill destacó algunas de las prestaciones disponibles para las iglesias.

42 **Business Item**43 **XVII Presupuestos para 2026 y límite máximo operativo para 2027: Jay Irizarry y Russ**
44 **Matteson**

45 1 Se remitió a los delegados a las páginas 63 y 64 del libro de actas.

La Junta de Política recomendó a la Conferencia del Distrito que aprobara el presupuesto de funcionamiento y el presupuesto de apoyo a la fundación de iglesias. Aprobado por unanimidad. La Junta de Política recomendó a la Conferencia del Distrito que aprobara el límite máximo de funcionamiento para el presupuesto de funcionamiento de 2027. Aprobado por unanimidad.

Reportes

XVIII Informe de la Comisión Permanente: Shawn Carothers

- 1 Shawn Carothers repasó la historia del Comité Permanente y explicó su finalidad.
- 2 Hay un informe en las páginas 14 y 15 del Libro de Negocios.
- 3 Shawn señaló que el Comité de Nombramientos solicita sugerencias sobre personas que podrían desempeñar funciones de liderazgo a nivel denominacional de la Iglesia.

Informes de las Agencias de la Iglesia de los Hermanos

XIX On Earth Peace: Matt Guynn

- 1 Matt Guynn compartió una presentación de PowerPoint sobre On Earth Peace.
- 2 Hay un informe en las páginas 41 y 42 del Libro de Negocios.
- 3 Matt destacó el programa Be Smart sobre seguridad con las armas.
- 4 Se creó una alianza denominada Equipo de Respuesta para la Defensa contra la Deportación, en la que participaron varios distritos -entre ellos el PSWD- y personal de On Earth Peace, ante las deportaciones que se producirán en 2025.
- 5 Se rezó por los miembros de la congregación que han sido deportados o detenidos.
- 6 Se ha creado un fondo de asistencia jurídica y mutua para las personas afectadas por las políticas de deportación.

XX Eder Financial: Lynnae Rodeffer

- 1 Lynnae destacó los servicios de Eder Financial y presentó un vídeo.
- 2 Hay un informe en las páginas 39 y 40 del Libro de Negocios.

Reportes

XXI Informe del Comité del Programa: Norma Sexton

- 1 Norma agradeció al Comité del Programa su labor en la organización de esta conferencia.
- 2 Los delegados recibirán un formulario de evaluación. Estos formularios se tienen muy en cuenta a la hora de planificar el futuro.

XXII District Executive Report: Russ Matteson

- 1 Russ dio las gracias a los delegados y al resto de asistentes por su presencia. Se dio la bienvenida a los nuevos delegados con un aplauso.
- 2 Hay un informe disponible en las páginas 11 a 13 del Libro de Negocios.
- 3 Edward Cesar, Joseph Guthrie, Jay Irizarry (el equipo técnico), Iris Berumen (traducción), el personal de La Verne y el personal de cocina recibieron todos un aplauso.
- 4 Russ agradeció a la Junta de Política su labor y a las iglesias que acogieron las reuniones.
- 5 Jay Irizarry fue homenajeado por sus seis años en la Junta de Política y sus dos años como presidente.
- 6 Se expresó el agradecimiento a Norma Sexton por sus ocho años de servicio en la Junta de Políticas y en sus cargos de moderadora electa y moderadora.
- 7 Se reconoció con un aplauso a quienes desempeñan funciones de liderazgo en sus iglesias locales.
- 8 Los pastores recibieron un aplauso como muestra de reconocimiento.
- 9 Russ dio las gracias a Kimberly Rouse por su labor como asistente administrativa.
- 10 Russ dio las gracias a Gilbert Romero por su labor con los ministros ordenados a lo largo de su trayectoria.

- 11 La reunión Table Talk del año pasado trató sobre la creación de un puesto de becario para formarse en el Ministerio del Distrito. En junio, nombramos a José Rudy Amaya becario como ministro asociado del distrito. Rudy Amaya fue ovacionado con un aplauso.
- 12 Russ enfatizó la necesidad de que el Distrito y las iglesias locales respalden la labor que lleva a cabo On Earth Peace para apoyar a nuestras hermanas y hermanos inmigrantes.
- 13 Los ministros ejecutivos del Distrito Occidental han estado trabajando en cómo establecer vínculos entre los hermanos. Varios líderes de los siete distritos celebraron una serie de reuniones por Zoom para conocerse. Varios hermanos del oeste se reunieron en la Conferencia Anual. Russ invitó a cualquier persona interesada en unirse al encuentro a que se pusiera en contacto con él si deseaba participar.

XXIII Promoción de nuevas oportunidades en el distrito en 2026 y más allá: Russ Matteson

- 1 Conferencia Nacional de Jóvenes: Se proyectó un vídeo sobre la próxima Conferencia Nacional de Jóvenes. Marvin Ramos compartió su experiencia al visitar el lugar donde se celebrará la Conferencia Nacional de Jóvenes de 2026. El distrito colaborará con los gastos de transporte y de inscripción para asistir a la Conferencia Nacional de Jóvenes.
- 2 Invitación a formar parte del Proceso de Innovación Encarnada: Próximamente habrá más información disponible.
- 3 Fondo M&I: las subvenciones para Nuevas Oportunidades Ministeriales pueden destinarse a la contratación de personal para nuevos ministerios. Próximamente habrá más información disponible.
- 4 El Proyecto Conexión: Se proyectó un vídeo sobre nuevas formas de utilizar las redes sociales y las páginas web para ayudar a las iglesias a conectar con sus barrios. La idea es ayudar a cada iglesia a crear una presencia en línea. En el informe para delegados hay más información al respecto.

XXIV Charla de sobremesa

- 1 El tema era: "*¿Qué llevarás de la Conferencia de Distrito a tu congregación?*".

XXV Reflexiones Finales del Moderador: Norma Sexton

- 1 Norma expresó que fue un placer ejercer como moderadora.
- 2 Norma fue reconocida con un aplauso.

XXVI Consecration of the 2026 Leadership

- 1 Se nombró al equipo directivo para 2026.
- 2 Don Shankster y Cady Laycook fueron elegidos moderador y moderadora electa.

XXVII Comentarios del nuevo moderador

- 1 Don Shankster ha dado a conocer el lema y el logo de la Conferencia del Distrito de 2026: Abundar en esperanza.
- 2 La Conferencia del Distrito de 2026 se celebrará los días 13 y 14 de noviembre de 2026 en Journey South Bay, en Redondo Beach.
- 3 Erin Matteson dirigió a la congregación en el canto del himno de la conferencia: 'There's A Wild Hope in the Wind'.

XXVIII Adjournment: Norma Sexton

- 1 The District Conference was adjourned at 4:33 p.m.

Minutes recorded by Laura Miller, Clerk

In August, 2026, the draft copy of the minutes was examined and given preliminary approval by committee member Gail Heisel (La Verne), Diana Murray (Papago Buttes), and Lois Frantz (Empire).

Distrito del Suroeste del Pacífico - Iglesia de los Hermanos

Votación de noviembre de 2026 a noviembre de 2027

Los candidatos aparecen ordenados alfabéticamente por apellido.

CVCA = Valle Central de California; SOCA = Sur de California; AZ/NV = Arizona y Nevada; Titular = el candidato está terminando un mandato electo para el mismo cargo; Mandato pendiente = está terminando el mandato de otra persona.

Moderador Electo

Vota por 1 Mandato de dos años

	Kim Boardman, Modesto - CVCA

Program Committee

Vota por 1 Mandato de tres años

	Janice Shaw Morgan, La Verne - SOCA

Nominating Committee

Vota por 1 Mandato de tres años

	Florencia Merlos, Empire - CVCA

Standing Committee Representative

Vota por 1 Mandato de tres años

	Shawn Carothers, Circle of Peace - AZ/NV

Standing Committee Alternate

Vota por 1 Mandato de tres años

	Gail Heisel, La Verne - SOCA

Representantes generales de la Junta de Administración del Distrito

Vota por 2 Mandato de tres años

	Arnold Mendoza, Centro Ágape - CVCA
	Israel Macario, Pomona Fellowship - SOCA

CVCA Section Representative

Vota por 1 Mandato de tres años

	Don Wyatt, Empire - CVCA

SOCA Section Representative

Vota por 1 Mandato de tres años

	Barbara Der Boghosian, Glendale - SOCA

Youth & Young Adult Representatives

Vota por 2 Mandato de tres años

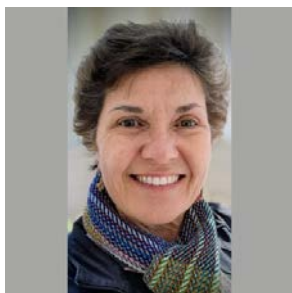
	Genesis Hernandez, Príncipe de Paz - SOCA
	Jailyn Orteiz - Príncipe de Paz - SOCA

Distrito del Suroeste del Pacífico - Iglesia de los Hermanos: Información de referencia para la votación de 2026-2027

Los candidatos aparecen ordenados por cargo y, dentro de cada uno, por orden alfabético según el apellido.

Las descripciones de cada cargo se han extraído de la Constitución de la PSWD: www.pswdcob.org

Moderador Electo (vota por 1): El mandato de dos años comienza de inmediato. Además de ser miembro de la Mesa de la Conferencia de Distrito, el moderador electo forma parte de la Junta de Administración del Distrito y del Comité de Programas de la Conferencia de Distrito, y preside el Comité de Nominaciones.



Kim Boardman Edad: 63

Congregación: Modesto CoB

Vocación: Retirada/Profesora sustituta

Experiencia en la iglesia: 5 años como presidenta de la junta directiva y moderadora de Modesto COB; delegada en la Conferencia Anual y en la conferencia del Distrito del Suroeste del Pacífico.

Declaración de visión: Siempre he valorado la diversidad profunda y solidaria que se refleja en el Distrito del Suroeste del Pacífico. Creo que nuestra diversidad respetuosa en las formas en que acordamos amar y adorar a Jesús y a nuestro Dios misericordioso es verdaderamente una fortaleza que deben cultivar cada una de nuestras congregaciones, así como el distrito en su conjunto. Seguir las enseñanzas radicales y amorosas de Jesús, al tiempo que adoramos a un Dios generoso, compasivo y misericordioso a nuestra manera, nos permite crecer como personas, como congregaciones y como distrito. Mi visión para el PSWD es "apoyarnos" verdaderamente en nuestra declaración de unidad de larga tradición, confiando en que Dios estará con nosotros en todo lo que hagamos en Su nombre.

Delegado del Comité Permanente (vota por 1) & **Suplente** (vota por 1): Son elegidos por la Conferencia de Distrito para desempeñar un mandato de tres años en representación del distrito en el Comité Permanente de la Conferencia Anual, y pueden optar a un mandato adicional. Cuando un delegado del Comité Permanente no puede completar su mandato, el suplente lo completa para garantizar la continuidad, asumiendo los límites del mandato del delegado sustituido.



Delegado

Shawn Carothers Edad: 62

Congregación: Circle of Peace

Vocación: Profesor retirado

Experiencia en la iglesia: Actualmente ejerzo como pastor de mi iglesia local/CoB, donde ejerzo el liderazgo espiritual a través de la predicación, la atención pastoral y el discipulado. En los últimos años, he dirigido y organizado eventos de compromiso con la comunidad, entre los que se incluyen encuentros de oración, iniciativas de apoyo a

las familias y proyectos de servicio que satisfacen tanto las necesidades espirituales como las prácticas. Estoy abierto a colaborar con otros líderes del distrito para fortalecer la unidad de la iglesia, el desarrollo del liderazgo y la labor misionera. A través de estos esfuerzos, pretendo equipar a la iglesia para que sea una presencia visible y compasiva en nuestra comunidad.

Declaración de visión: Deseo que el Distrito del Suroeste del Pacífico se convierta en un ejemplo brillante de cómo seguir siendo como Jesús en el vecindario, hacer crecer y cuidar de las congregaciones en el siglo XXI, y ser relevantes y activos en nuestras comunidades.



Suplente

Gail Heisel *Edad: 66*

Congregación: La Verne, CoB

Vocación: Consejera escolar

Experiencia en la iglesia: La Verne: Hace poco terminé mi mandato en la Comisión de Paz y Justicia y, a lo largo de los años, he sido delegada en la Conferencia de Distrito y en la Conferencia Anual en numerosas ocasiones. También he desempeñado el cargo de facilitadora de Standing with People of Color (SWPOC). PSWD: Actualmente soy la presidenta de la Junta, lo que implica formar parte de la Junta de Políticas y del Comité Ejecutivo. Durante mi mandato, también he formado parte de las Comisiones de Ministerio y de Administración. Denominación: Actualmente me encuentro en el último año de mi mandato en el Comité de Programa y Organización de la Conferencia Anual, y sigo formando parte del Equipo de Acción para la Prevención de la Violencia con Armas de Fuego a través de On Earth Peace, una agencia de la Junta Central de Gobierno (COB).

Declaración de visión: Mi visión para el PSWD es que continuemos la obra de Jesús, de forma pacífica, sencilla y unida, ofreciendo aceptación y amor incondicionales a todos los hijos de Dios. "Unidos" no significa que siempre estemos de acuerdo, pero debemos esforzarnos por tratarnos con respeto, independientemente de nuestras diferentes perspectivas teológicas. Trabajando juntos, podemos tener un impacto aún mayor en nuestro distrito, nuestra nación y el mundo.

Comisión de Nombramientos (vota por 1): El mandato de tres años comienza de inmediato. Los miembros no pueden ejercer mandatos consecutivos. El Comité de Nombramientos presenta a la Conferencia del Distrito una boleta para cada vacante.



Florencia Merlos *Edad: 63*

Congregación: Empire CoB

Vocación: Pastor ordenado, llamado a guiar al pueblo de Dios a través de la predicación, la enseñanza, el discipulado y la labor social.

Experiencia en la iglesia: Actualmente ejerzo como pastor de mi iglesia local/CoB, donde ejerzo el liderazgo espiritual a través de la predicación, la atención pastoral y el discipulado. En los últimos años, he dirigido y organizado eventos de compromiso con la comunidad, entre los que se incluyen encuentros de oración, iniciativas de apoyo a las familias y proyectos de servicio que atienden tanto las necesidades espirituales como las prácticas. Estoy abierto a colaborar con otros líderes del distrito para fortalecer la unidad de la iglesia, el desarrollo del liderazgo y la labor misionera. A través de estos esfuerzos, pretendo equipar a la iglesia para que sea una presencia visible y compasiva en nuestra comunidad.

Declaración de visión: Mi visión para el distrito es ver iglesias fuertes y espiritualmente sanas, profundamente arraigadas en las Escrituras, fortalecidas por el Espíritu Santo y comprometidas activamente con sus comunidades. Deseo apoyar a los pastores y líderes mediante la orientación, la formación y la colaboración, para que cada congregación pueda crecer en unidad, fe, amor y misión. Juntos, creo que podemos llegar a más personas con el amor de Cristo, formar nuevos líderes y construir un distrito que refleje la gracia, la diversidad y el propósito de Dios.

Comité de Programas, Conferencia de Distrito (vota por 1): El mandato de tres años comienza de inmediato. El Comité se encarga de planificar el programa de la Conferencia del Distrito, conseguir personal directivo y realizar todos los preparativos necesarios para la conferencia, en colaboración con los representantes locales.



Janice Shaw-Morgan

Congregación: La Verne CoB

Vocación: Jubilada

Experiencia en la Iglesia: Diversos comités y comisiones, secretaria de la Junta Directiva, coordinadora del Ministerio del Pan, responsable de formación espiritual, miembro del coro y del coro de campanas de mano, etc., en la LVCOB. Un mandato en el Comité de Programas de la PSWD; actualmente, miembro de la Junta de Misión y Ministerio de la denominación.

Declaración de visión: Me gustaría ver y formar parte de un distrito que siga apoyando a las congregaciones actuales y a las nuevas con dignidad y respeto, al tiempo que "continúa la obra de Jesús: con paz, sencillez y unión".

Consejo de Administración de la PSWD: El mandato comienza de inmediato. El objetivo de la Junta es gestionar y administrar las actividades religiosas y empresariales del Distrito, según lo autorizado por la Conferencia del Distrito.

Consejo de Administración de la PSWD: Representantes generales Vota por 2 (mandato de tres años)
Board members must be a member of a Church of the Brethren congregation within the district for at least one year prior to election and must have demonstrated leadership ability.



Isreal Macario *Edad:* 59

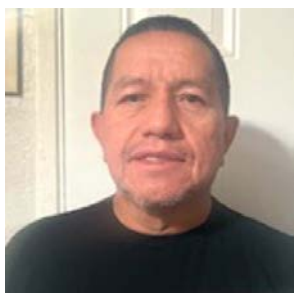
Congregación: Pomona Fellowship

Vocación: Jubilado

Experiencia en la iglesia: Asisto a Pomona Fellowship COB desde enero de 2025. Asistí a la conferencia anual de 2025 como invitado y disfruté del compañerismo y de los debates teológicos. Me hice miembro de Pomona Fellowship hace unos meses.

Actualmente soy el presidente del comité de Servicio y Divulgación. Soy el delegado de la congregación en la conferencia anual de 2026.

Declaración de visión: Nuestra iglesia participa actualmente en el programa Innovation (i2). Nuestra iglesia está tratando de acercarse a la comunidad y de aumentar el número de feligreses. La visión que tengo para el distrito es seguir acercándonos a las comunidades que aún no forman parte de la iglesia. Para nuestra iglesia, esto significa acercarnos a los inmigrantes cuyos hijos hablan inglés. La iglesia ha contratado a un profesor bilingüe para dirigir el ministerio infantil. Ayudar a los niños a convertirse en discípulos de Cristo transformará sus vidas y las de sus familias. Que el distrito siga proporcionando recursos ayudará a las congregaciones locales a crecer.



Arnold Mendoza *Edad:* 57

Congregación: Centro Ágape en Acción

Vocación: Moderador y responsable del grupo de hombres

Experiencia en la iglesia: Experiencia en la iglesia: dirijo el servicio religioso y predico

Declaración de visión: : Mi visión es ver cómo crece la iglesia y cómo se vincula más con la comunidad.

Representante de sección de la CVCA (vota por 1): Los miembros de la junta deben pertenecer a una congregación de la Iglesia de los Hermanos del distrito desde al menos un año antes de su elección y deben haber demostrado capacidad de liderazgo.



Don Wyatt *Edad: 68*

Congregación: Empire CoB

Vocación: Enfermero titulado jubilado especializado en medicina de urgencias y catástrofes

Experiencia en la Iglesia: Actualmente soy voluntario en el reparto semanal de alimentos de nuestra COB de Empire. He colaborado con el Ministerio de Ayuda en Casos de Catástrofe de los Hermanos y he sido miembro de la junta directiva de la COB

de Empire. Mi esposa y yo hemos sido delegados del distrito en la PSWD.

Declaración de visión: En una época marcada por la política divisiva y la disminución del número de feligreses, me gustaría contribuir al desarrollo de la PSWD. Me he jubilado recientemente y estoy muy agradecido por la oportunidad de servir a las congregaciones de la PSWD.

Representante de la sección de la SOCA (vota por 1): Los miembros de la junta deben haber pertenecido a una congregación de la Iglesia de los Hermanos del distrito durante al menos un año antes de su elección y deben haber demostrado capacidad de liderazgo.



Barbara Der Boghossian

Congregación: Glendale CoB

Vocación: Soy una fiduciaria profesional con licencia de California y una tutora certificada a nivel nacional, y tengo mi propio despacho fiduciario. En el ámbito personal, estoy casada y tengo dos hijos, dos perros y tres gatos.

Experiencia en la iglesia: Durante los últimos ocho años, he sido miembro activo de la Iglesia de los Hermanos de Glendale, y he formado parte de la junta directiva de la iglesia durante seis de esos años. Mi experiencia en puestos de liderazgo incluye dos años como moderadora de la iglesia y tres años como presidenta de la junta directiva. Actualmente, desempeño el cargo de coordinadora de eventos, función que ocupo desde hace siete años, y también me he encargado de la gestión de las redes sociales de la iglesia durante los últimos cuatro años.

Declaración de visión: Valoro profundamente el compromiso de nuestra iglesia con la paz, el servicio y la compasión. Me resulta muy gratificante apoyar nuestras iniciativas de divulgación, los eventos comunitarios y los diversos programas que fomentan la conexión y la unidad.

Consejo de Administración de la PSWD: Representante de los jóvenes y los adultos jóvenes

Vota por 1 (one year term)

Los miembros jóvenes deben tener al menos 15 años y menos de 24 años a 31 de diciembre del año en que sean elegidos.



Genesis Hernandez Edad: 18

Congregación: Príncipe de Paz

Vocación: Soy estudiante a tiempo completo en la Universidad de Chapman, donde estudio la carrera de Estudios Liberales con el objetivo de convertirme algún día en profesora de primaria.

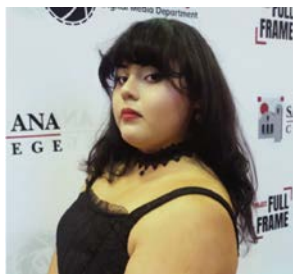
Experiencia en la Iglesia: Participo activamente en nuestro grupo juvenil, Jovenes de Paz. Colaboro en la mayoría de nuestros eventos y actividades para recaudar fondos, aportando todo lo que puedo. Hace poco tuve el privilegio de asistir a la Conferencia Nacional de Jóvenes, donde pude conectar con Dios y con mis hermanos y hermanas en Cristo.

Declaración de visión: Espero inspirar a nuestros jóvenes para que se impliquen en su Iglesia y sigan buscando formas de ser una luz para los demás, al tiempo que fortalecen su propia relación con Dios. Creo que conectar con los demás puede ayudarnos a crecer en nuestra fe y a difundir el amor y la bondad que el Señor nos ha mostrado.

Consejo de Administración de la PSWD: Representante de los jóvenes y los adultos jóvenes

Vota por 1 (one year term)

Los miembros jóvenes deben tener al menos 15 años y menos de 24 años a 31 de diciembre del año en que sean elegidos.



Jailyn Orteza Edad: 20

Congregación: Príncipe de Paz

Vocación: Soy estudiante a tiempo completo..

Experiencia en la iglesia: Soy una de las colaboradoras de nuestro grupo juvenil y hago todo lo que puedo para contribuir a que la experiencia sea mejor. Me encanta aprender cosas nuevas sobre la Biblia y formas de mantenerme humilde.

Tras todos estos años conociendo a Jesús, una cosa que he aprendido es que nunca puedo hacer nada sin Él. Sin Él, soy una oveja perdida y no tengo nada. Mientras lo tenga a Él, mi alma estará eternamente agradecida por su sacrificio y su amor.

Distrito del Suroeste del Pacífico

Presupuesto operativo y presupuesto de apoyo a la fundación de iglesias para 2027, y límite máximo de gastos operativos para 2028

En las páginas siguientes encontrarás el presupuesto de funcionamiento propuesto para 2027 del PSWD, el presupuesto de apoyo a la fundación de iglesias para 2027 y el límite máximo de gastos de funcionamiento recomendado para 2028 por el Consejo de Política.

Presupuesto de funcionamiento del PSWD para 2027

En la hoja de cálculo que figura a continuación se presenta el Presupuesto Operativo del Distrito propuesto para 2027. La Junta Directiva recomienda un gasto presupuestario de 500.066 dólares. Esto supone un aumento de 8.200 dólares con respecto al Presupuesto Operativo del Distrito de 2026, y se sitúa justo en el límite máximo de gastos operativos para 2027 (500.000 dólares) establecido en la Conferencia del Distrito del año pasado. En general, la mayoría de las partidas se mantienen estables o registran un ligero descenso, lo que refleja nuestra experiencia a lo largo de los últimos años desde el fin de la pandemia. Estamos notando el impacto de la inflación, y donde más lo notamos es en el ajuste por coste de la vida para la remuneración del personal.

Algunas observaciones sobre el presupuesto propuesto, desglosadas por categorías:

- Desarrollo de la congregación
 - El distrito sigue proporcionando y sufragando el espacio de alojamiento y la gestión de los nombres de dominio para la mayoría de nuestras iglesias.
 - Los Fondos de Colaboración Ministerial proporcionan un apoyo fundamental a las iglesias que trabajan en zonas con altos índices de pobreza y fomentan nuevas iniciativas ministeriales a través de las subvenciones "Jesús en el vecindario" y "Nuevas oportunidades ministeriales", que se pueden consultar aquí. Esta partida presupuestaria se ha reducido, pero sigue siendo superior a lo que se ha gastado cada año desde 2020, cuando esta categoría supuso un alivio para la mayoría de las iglesias durante la pandemia.
- Liderazgo y Apoyo Pastoral
 - El apoyo que se presta aquí está destinado a la formación de ministros ordenados a través del programa de formación correspondiente. Los estudiantes matriculados en Bethany que cursan los programas SeBAH, EPMC o TrIM pueden hacerlo sin más que cubrir los gastos de los libros de las clases, gracias al apoyo del distrito. La disminución que se observa aquí se debe a que el seminario asume ahora la totalidad de los gastos de los estudiantes de la Iglesia de los Hermanos, lo que libera los fondos del distrito que antes se destinaban a este fin.
 - Se destina una importante financiación al retiro anual para los párrocos y sus cónyuges o familias. Esto supone un respiro muy bienvenido y un espacio para que los líderes que prestan servicio en nuestras congregaciones puedan estrechar lazos.
- Ministerio de Operaciones del Distrito
 - La labor del personal de nuestro Distrito, reflejada en esta parte del presupuesto, desempeña un papel fundamental a la hora de ayudar a las congregaciones a acceder a los recursos, apoyar a las juntas directivas y a los pastores, y colaborar con las congregaciones en las transiciones pastorales o en la evaluación de los próximos pasos en el ministerio.
 - La remuneración del personal aumenta en 12 000 dólares. Esta partida refleja un incremento del 4,2 % por ajuste al coste de la vida para los empleados que no están sujetos a la escala salarial, mientras que el director ejecutivo del distrito sigue dentro de dicha escala. También incluye los aumentos previstos en el seguro médico.

El déficit previsto para 2027 es de 259 266 dólares. Esta cifra es inferior al objetivo de déficit operativo de 300 000 dólares que el Consejo de Política estableció en 2016 y ha reafirmado a lo largo de los años.

También supondrá un pequeño reto, ya que gran parte de nuestros activos están invertidos actualmente en préstamos a congregaciones al 5 %, por lo que la cantidad de dinero en el mercado de valores es menor que antes de 2024. Tener nuestro dinero invertido en nuestras iglesias es algo positivo y una prioridad. Es una inversión para ayudar a estas iglesias a estar mejor preparadas para estar con Jesús en sus vecindarios. Los administradores del distrito prestan mucha atención a esto y están trabajando para aprovechar las ganancias que se están produciendo ahora en el mercado y trasladarlas a fondos del mercado monetario más seguros, de modo que no tengamos que vender acciones cuando el mercado esté a la baja.

Presupuesto de apoyo a la creación de nuevas Iglesias para 2027

Actualmente hay cinco nuevas iglesias en fase de implantación en el distrito (Las Vegas, Los Banos, McFarland, Pasadena y Waterford). El presupuesto para la implantación de nuevas iglesias en 2027 es de 31 600 dólares. Esto supone una reducción de 16.700 dólares con respecto a 2026. Estos fondos se utilizan de diversas formas en función de las necesidades de los distintos proyectos, incluyendo la dotación de recursos a las iglesias, la ayuda para sufragar los gastos de suministros y de las instalaciones, y el apoyo fiscal. La financiación para Pasadena está llegando a su fin, ya que los ingresos por alquileres generan recursos suficientes para proporcionar el apoyo necesario al equipo de liderazgo.

Los fondos para el presupuesto de fundación de iglesias proceden de los ingresos obtenidos por la venta de antiguas propiedades del distrito.

Acción a realizar: La Junta de Política recomienda a la Conferencia del Distrito que apruebe el Presupuesto de Funcionamiento para 2027 y el Presupuesto de Apoyo a la Fundación de Iglesias

Pacific Southwest District Church of the Brethren Income & Expense Summary - Proposed 2025 Budget

		2022 Actual	2023 Actual	2024 Actual	2025 Actual	2026 Budget	2027 Proposed
Ingresos por cotizaciones	4100	23,875	24,375	24,214	27,954	27,300	27,500
Intereses y otros ingresos	4200	64,923	64,377	113,692	215,779	239,200	201,000
Ingresos por participación	4600	10,643	17,514	11,967	11,187	11,200	12,300
Ingresos operativos totales		99,441	106,266	149,873	254,920	277,700	240,800
Ministerio de Desarrollo Congregacional	5005	24,382	13,661	30,141	36,461	47,250	42,250
Liderazgo y apoyo pastoral	5300	35,709	30,483	20,996	21,934	29,800	28,300
Ministerio de Potenciación del Distrito	5500	21,128	35,793	38,259	44,246	40,850	39,050
Ministerio de Colaboración y Bienes Inmuebles	5700	18,219	17,563	38,227	22,228	18,000	18,630
Ministerios de servicio	6300	4,279	6,363	6,958	3,917	6,300	6,300
Ministerio Operativo del Distrito	6500	320,769	301,138	323,276	350,213	349,546	365,536
Gastos operativos totales		424,486	405,001	457,857	478,999	491,746	500,066
Déficit operacional		-325,045	-298,735	-307,984	-224,079	-214,046	-259,266

Presupuesto

Anexo C

PACIFIC SOUTHWEST DISTRICT OF THE CHURCH OF THE BRETHREN												
2020-2027, District Budget Overview												
Power Church Report Levels				PC	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	Line #	Actual	Actual	Actual	Actual	Actual	Actual	Budget	Proposed
INCOME				4000								
MINISTRY INCOME				4010								
CONTRIBUTIONS INCOME				4100								
			Individuals	4110	2,790	2,077	750	2,075	2,231	2,670	2,000	2,500
			Congregations	4120	26,637	24,240	23,100	22,000	21,983	25,150	25,000	25,000
			Church Closure Contriitribution	4125	0	0	0	0	0	0	0	0
			Groups	4126	0	0	0	0	0	0	0	0
			Subtotal Temp Restricted Income	4700	0	0	0	0	0	0	0	0
			CDS Children's Disaster Rapid Respon:	4135	100	0	25	300	0	125	300	0
			Other Income	4140	0	0	0	0	0	9	0	0
Subtotal Contributions Inc.				4100	29,527	26,317	23,875	24,375	24,214	27,954	27,300	27,500
INVESTMENT INCOME				4200								
			CHECKING/MONEY MKT INCOME	4210	25,162	6,336	5,687	4,292	1,028	404	500	400
			NOTES REC. INTEREST/FEES	4301	34,309	31,453	28,583	29,681	82,210	185,206	208,700	180,450
			Investment Property Income	4400	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	20,000
			MISC. INCOME	4550	220	24,116	654	404	455	169	0	150
Subtotal Investment Income				4200	89,690	91,905	64,923	64,377	113,692	215,779	239,200	201,000
PARTICIPATION INCOME				4600								
			DIST CONF INCOME	4610	1,850	6,075	6,554	9,207	7,564	9,210	9,200	9,500
			EVENTS INCOME	4630	863	4,043	4,089	8,307	4,403	1,977	2,000	2,800
Subtotal Participation Income				4600	2,713	10,118	10,643	17,514	11,967	11,187	11,200	12,300
TOTAL INCOME					121,930	128,340	99,441	106,266	149,873	254,920	277,700	240,800
EXPENSES				5000								
MINISTRY INVESTMENTS				5001								
CONGREGATIONAL DEV MIN				5005								
			WEB SITE DEVELOPMENT	5020	2,241	1,871	882	2,317	2,583	9,051	2,250	2,250
			Ministry Partnership Funds	5180	46,866	30,380	23,500	11,344	27,558	27,410	45,000	40,000
Subtotal Congregational Dev Min				5005	49,108	32,251	24,382	13,661	30,141	36,461	47,250	42,250
PAST'L. LDRSHP & SUPPORT				5300								
			TRIM (TRAINING IN MIN)	5310	245	477	232	1,000	0	0	1,000	2,500
			SEBAH & EPMC	5315	3,020	2,649	3,584	3,976	3,017	3,014	3,800	3,800
			BETHANY THEO. SEMINARY	5320	4,400	5,565	3,939	4,774	0	1,876	5,000	2,000
			PASTORS' RETREAT	5325	606	12,930	23,915	18,541	14,877	13,054	16,000	16,000
			MINISTER'S WORKSHOP	5330	0	1,225	3,240	2,042	1,178	2,329	2,500	2,500
			OTHER DISTRICT WORKSHOPS	5335	300	0	500	0	0	0	500	500
			MINISTER'S ETHICS TRAINING	5336	70	0	0	0	1,924	1,461	0	0
			PROF. GROWTH SUBSIDY	5338	0	250	300	150	0	200	1,000	1,000
Subtotal Past'l. Ldrshp & Support				5300	8,641	23,096	35,709	30,483	20,996	21,934	29,800	28,300
DISTRICT EMPOWERING MINISTRY				5500								
			DISTRICT CONFERENCE	5520	1,945	2,089	10,341	15,964	21,445	18,659	14,500	15,000
			MINISTRY COMMISSION	5540	546	458	2,851	331	275	99	750	700
			STEWARDS COMMISSION	5560	0	3,237	0	1,725	0	0	250	0
			BD OF ADM & WORK GROUPS	5600	2,589	1,271	5,911	8,572	10,165	17,947	11,600	12,100
			NURTURING/CREDENT.COMM	5630	11,101	0	1,350	6,612	0	6,841	8,500	8,500
			RESOURCE MATERIALS	5650	185	274	675	89	637	0	750	750
			INTER-CULTURAL MINISTRY	5660	500	261	0	0	2,038	700	2,000	2,000
			NATIONAL YOUTH CONFERENCE	5670	2,500	2,500	0	2,500	2,500	0	2,500	0
			Youth Activity & Cabinet Expense	5680/7	0	712	0	0	1,200	0	0	0
Subtotal District Empowering Min				5500	19,366	10,802	21,128	35,793	38,259	44,246	40,850	39,050
PARTNERSHIP & PROP. MIN				5700								
			DENOMINATIONAL ASSESSMENT	5710	1,430	1,280	1,264	1,251	1,295	1,289	1,400	1,500
			STANDING COMMITTEE	5720	306	306	2,860	2,536	2,453	2,260	3,000	3,000
			UNIVERSITY OF LA VERNE	5725	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000
			ECUMENICAL COUNCILS	5730	250	250	250	0	500	550	500	500
			COUNCIL OF DIST EXECS	5740	385	360	0	405	585	585	600	680
			PROPERTY & LEGAL	5800	4,130	11,960	9,845	9,370	29,395	13,544	8,500	8,950
Subtotal Partnership & Prop. Min				5700	10,501	18,156	18,219	17,563	38,227	22,228	18,000	18,630

PACIFIC SOUTHWEST DISTRICT OF THE CHURCH OF THE BRETHREN													
2020-2027, District Budget Overview													
Power Church Report Levels					PC	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4		Line #	Actual	Actual	Actual	Actual	Actual	Actual	Budget	Proposed
					SERVICE MINISTRIES	6300							
					DISASTER RESPONSE	6310	0	5,822	4,256	5,032	5,215	2,629	6,000
					CHILDREN'S DISASTER SERV	6320	0	0	23	0	0	300	300
					Other Dist Service Opportunity	6350	0	0	0	1,331	1,743	1,288	0
					Subtotal Service Ministries	6300	0	5,822	4,279	6,363	6,958	3,917	6,300
					DIST. OPERATING MINISTRY	6500							
					OFFICE SPACE & UTILITIES	6520	17,357	20,907	20,604	19,687	23,035	19,909	18,600
					EQUIPMENT & MAINTENANCE	6600	650	6,038	3,489	426	403	4,044	2,200
					SUPPLIES/PRNTG/PUBLICAT'N	6650	4,937	5,188	5,292	2,304	1,711	2,182	2,300
					POSTAGE AND MAILING	6670	1,703	1,084	1,830	1,312	2,004	1,656	2,000
					INSURANCE	6680	15,750	16,280	17,830	17,830	26,833	23,082	25,200
					AUDIT AND PROF. FEES	6700	26,039	41,925	25,483	33,664	30,245	41,989	36,000
					STAFF SALARIES	7000	180,016	185,043	180,637	162,290	173,200	177,692	196,637
					STAFF BENEFITS & RCWF	7100	32,643	31,846	31,748	31,699	35,849	45,793	49,799
					STAFF TRVL-PROF GROWTH	7500	11,178	24,653	33,660	31,646	29,680	33,281	32,800
					NEW LIFE/PUB ETC & Misc.	7750	2,859	1,732	196	281	317	585	0
					Subtotal Dist. Operating Ministry	6500	293,132	334,696	320,769	301,138	323,276	350,213	365,536
					Subtotal Ministry Investments	5001	380,747	424,823	424,485	405,001	457,857	478,999	500,066
								424,484.67					
TOTAL EXPENSES							380,747	424,823	424,485	405,001	457,857	478,999	500,066
EXCESS INCOME\EXPENSES							(258,817)	(296,483)	(325,044)	(298,735)	(307,984)	(224,079)	(259,266)

Gastos de explotación máximos para 2028

La recomendación para 2028, de 500.000 dólares, no supone ningún aumento con respecto al presupuesto de 2027. La Junta ya ha señalado anteriormente que 500.000 dólares en gastos de funcionamiento le parecen un gasto máximo, por lo que tendremos que evaluar esa cifra y cómo estamos utilizando los recursos a medida que avancemos más allá de 2027.

Acción a realizar

La Junta de Política recomienda a la Conferencia del Distrito que el límite máximo de gastos para el presupuesto de funcionamiento de 2028 sea de \$500,000.

Revisión de los estatutos: designación de los cargos directivos por lista

Este año, el Comité de Nombramientos y la Junta de Política se han tomado un tiempo para analizar el proceso mediante el cual se designa a las personas que ocuparán puestos de liderazgo en el distrito. Nuestro sistema actual prevé una votación en la que participa el cuerpo de delegados. Una votación implica que habrá varios candidatos entre los que elegir, y esa no ha sido nuestra práctica desde hace muchos años. Por lo tanto, el cambio propuesto en el proceso de designación de los cargos de liderazgo tiene por objeto armonizar nuestros estatutos con la práctica actual.

El proceso propuesto prevé que el Comité de Nominaciones elabore y presente una lista de candidatos. Si hay alguna objeción a cualquier parte de la lista, cualquier delegado puede simplemente manifestar su objeción y el proceso pasará automáticamente a una votación por escrito sobre cada candidato de la lista. Si alguna persona incluida en la lista no obtiene el apoyo mayoritario de los votantes, no se le nombrará y la Junta Ejecutiva se encargará de designar a otra persona para el cargo y de someter dicho nombramiento a la aprobación de la próxima Conferencia de Distrito.

En las siguientes páginas se muestran las secciones de los estatutos que se modifican para que esto sea posible. Las partes que se eliminan aparecen tachadas en rojo, y las que se añaden o modifican, en verde. La sección clave se encuentra en la segunda página de este anexo, en la sección G. Normas de procedimiento. La mayoría de los demás cambios sustituyen las referencias a "boleta" por "lista de candidatos" y a "elegido" por "designado".

Acción a realizar: La Junta de Política recomienda a la Conferencia del Distrito que apruebe las modificaciones de los estatutos tal y como se han presentado.

E. Cargo y funciones. (continuación)

1. El Moderador

- a. Requisitos.** El moderador debe ser miembro de una congregación de la Iglesia de los Hermanos perteneciente al distrito desde al menos un año antes de su elección, no puede desempeñar simultáneamente ~~como miembro electo~~ el cargo de miembro de la Junta de Política, y debe haber demostrado capacidad de liderazgo.
- b. Elección y mandato.** El moderador suele ascender desde el cargo de moderador electo y toma posesión de su cargo inmediatamente tras la Conferencia de Distrito en la que ejerció como moderador electo o en caso de que se produzca una vacante en el cargo. Desempeña su cargo durante un mandato de un año y, a continuación, ~~queda inelegible para ser reelegido~~ queda inelegible para ser nombrado moderador electo durante cuatro años. En caso de que quede vacante el cargo de moderador, el moderador electo le sucede en el cargo durante el resto del mandato.
- c. Funciones.** El moderador prepara el orden del día de la Conferencia de Distrito, en colaboración con los funcionarios de dicha conferencia; se familiariza con el procedimiento parlamentario; preside las sesiones administrativas de la Conferencia de Distrito; nombra a los escrutadores y al cronometrista; dirige el Comité del Programa de la Conferencia de Distrito; forma parte de todos los comités del Distrito (y puede solicitar al moderador electo que lo represente en un comité distrital), así como de la Junta de Políticas y de la Junta Ejecutiva en calidad de miembro ex-officio; asimismo, puede pronunciar un discurso en la Conferencia de Distrito anual.

2. El Moderador Electo

- a. Requisitos.** Se exigen al moderador electo los mismos requisitos que al moderador.
- b. Mandato.** El moderador electo ejerce su cargo durante un año y luego asume el cargo de moderador. Si el moderador electo ejerce como moderador durante toda la Conferencia de Distrito, se presume que ha ejercido como tal y no continuará en el cargo durante el año siguiente. En esa Conferencia de Distrito ~~que sera elegido~~ se convocaría a un moderador y a un moderador electo.
- c. Funciones.** El moderador electo desempeña todas las funciones del moderador cuando este no puede ejercer el cargo; podrá prestar asistencia, a petición del moderador, para presidir una parte de la sesión de trabajo; podrá prestar asistencia al moderador representándolo en un Comité de Distrito si se le solicita; actúa como miembro ex officio de la Junta de Políticas y de la Junta Ejecutiva; preside el Comité de Nominaciones; y forma parte del Comité del Programa de la Conferencia de Distrito.

E. Cargo y funciones. (continuación)

3. El secretario

- a. Requisitos.** El secretario debe ser miembro de la Iglesia de los Hermanos del distrito desde al menos un año antes de la elección.
- b. Elección Designado y mandato.** El secretario es ~~elegido~~ **designado** para un mandato de tres años y puede ejercer dos mandatos consecutivos. El mandato comienza inmediatamente después de la Conferencia de Distrito en la que es elegido.
- c. Funciones.** El secretario forma parte del Comité de Nominaciones; levanta acta de la Conferencia de Distrito y, en colaboración con el/los Ministro(s) Ejecutivo(s) de Distrito, prepara las actas para su publicación y distribución a las congregaciones locales; remite al secretario de la Conferencia Anual cualquier consulta que la Conferencia de Distrito haya remitido a la Conferencia Anual; colabora en la interpretación de las actas de la Conferencia de Distrito; actúa como miembro de oficio de la Junta de Política; y levanta acta de las reuniones de la Junta de Política.

F. Fecha y lugar. La Conferencia de Distrito se celebra anualmente en octubre o noviembre, según lo determine la Junta de Administración del Distrito.

La Conferencia del Distrito decide el lugar de celebración de la reunión, que se alterna entre las zonas del norte y del sur del Distrito siempre que sea posible.

Todas las sesiones de la Conferencia de Distrito están abiertas a los asistentes, salvo cuando el cuerpo de delegados se reúna a puerta cerrada. Se podrán convocar reuniones extraordinarias a discreción de los responsables de la Conferencia de Distrito, previa consulta con la Junta de Administración del Distrito.

G. Reglas de procedimiento. El moderador dirige los trabajos de acuerdo con las Reglas de procedimiento de Robert, que servirán de referencia para cualquier cuestión no contemplada en la Constitución y los Estatutos.

~~Las candidaturas presentadas desde la sala deben contar con el consentimiento previo de la persona propuesta.~~

La duración y el número de intervenciones permitidas los determinan los miembros de la Mesa de la Conferencia de Distrito.

~~La elección de los cargos directivos se realiza mediante votación secreta por mayoría simple, salvo en el caso del moderador electo y del delegado o delegados del comité permanente, que se eligen por mayoría absoluta.~~

Se llevará a cabo los cargos de liderazgo del Distrito mediante la presentación de una lista de candidatos para su ratificación por aclamación. En este proceso no se admiten candidaturas presentadas desde la sala. Si un delegado con derecho a voto se opone a la ratificación por aclamación, el pleno de delegados votará por separado a cada candidato mediante votación secreta. Se confirmará a aquel candidato que reciba el

voto afirmativo de la mayoría de los delegados que voten. Si no se confirma a ningún candidato, la Junta Ejecutiva cubrirá la vacante hasta la próxima Conferencia del Distrito, momento en el que se presentará de nuevo un candidato para su confirmación.

- H. Quórum.** El quórum está compuesto por el cincuenta por ciento del total de delegados elegidos que representan al cincuenta por ciento de las iglesias del Distrito. Se cumple el requisito de quórum si están representadas al menos el cincuenta por ciento de las iglesias del Distrito y al menos el cincuenta por ciento de los delegados de esas iglesias están representados. Los delegados se contabilizan a efectos del quórum tanto si participan de forma presencial como virtual, siempre que dichos sistemas estén abiertos a todos aquellos que deseen participar.

I. Comités de la Conferencia de Distrito.

- 1.** La Comisión de Nombramientos está compuesta por siete miembros: el moderador del distrito, el moderador electo del distrito, el secretario, el presidente de la Junta y tres miembros **elegidos designados** por la Conferencia del Distrito. Los miembros **elegidos designados** ejercen su cargo durante tres años y no pueden ejercer mandatos consecutivos. Los mandatos están escalonados, de modo que cada año **se elige se designa** a un miembro. El moderador electo presidirá el Comité de Nominaciones. Los miembros que ocupan su cargo en virtud de su cargo oficial permanecerán en el Comité mientras ocupen dicho cargo.

La Comisión de Nombramientos presenta a la Conferencia de Distrito **boleta una lista de candidatos con una persona** para cada vacante en los siguientes cargos:

- Moderador Electo (mandato de dos años)
- Miembros del Consejo de Administración (mandato de tres años)
- Miembros del Comité de Nombramientos ((mandato de tres años)
- Miembros del Comité del Programa de la Conferencia de Distrito (mandato de tres años)
- Secretario ((mandato de tres años)
- Delegado(s) del Comité Permanente (mandato de tres años o según lo disponga la Conferencia Anual)

Es necesario obtener autorización antes de incluir el nombre de un candidato **boleta en la lista de candidatos**. La información relativa a los requisitos de los candidatos se facilita a los delegados antes **boleta de que se presente la lista de candidatos para su aprobación**. En la lista de candidatos se incluye información pertinente a cada cargo, como la duración del mandato y el número de personas que se van a **elegir designar**.

- 2. Comisión de Programa de la Conferencia de Distrito.** La Comisión de Programa de la Conferencia de Distrito está compuesta por cinco miembros: el moderador, el moderador electo y tres personas **elegidas designadas** por la Conferencia de Distrito. El moderador presidirá el Comité del Programa. Un miembro **elegido designado** ejercerá su cargo durante tres años y podrá desempeñar dos mandatos consecutivos. Los mandatos están escalonados, de modo que cada año se elija a un miembro designado. El presidente de la Junta es

un invitado sin derecho a voto. El comité es responsable de planificar el programa de la conferencia, conseguir líderes y realizar todos los preparativos necesarios para la conferencia, en colaboración con los representantes locales.

J. Delegado(s) del comité permanente. Los delegados son ~~elegidos~~ designados por la Conferencia de Distrito para representar al distrito en el Comité Permanente de la Conferencia Anual. Para determinar su elegibilidad, el número permitido y la duración de su mandato, se siguen las directrices de la Conferencia Anual tal y como se describen en el "Manual of Organization and Polity 200+ 2023", ~~páginas 5~~ del capítulo 1 -La Conferencia Anual- y páginas 3 a 6. Los puntos 1 a 4 que figuran a continuación reflejan el Manual of Organization and Polity, que utiliza los términos "elegido" y "elección". En la PSWD, el delegado y el delegado suplente serán designados mediante el proceso de listas de candidatos.

1. *Elegibilidad:* Cualquier miembro de la Iglesia de los Hermanos puede prestar servicio en el distrito en calidad de miembro permanente del Comité, siempre que dicho miembro lleve un año en el distrito, cumpla los requisitos establecidos por la Conferencia Anual y no sea miembro de la Junta General ni de su personal de programas, ni tampoco ministro ejecutivo o ministro asociado del distrito. A la hora de elegir a los delegados del Comité Permanente, los distritos deben tener en cuenta a los miembros de la junta del distrito y a otras personas que participen activamente en el programa del distrito, tanto ministros como laicos.

2. *Requisitos:* (a) Una vida cristiana consagrada en el hogar, la iglesia y la comunidad. (b) Un servicio fiel en la iglesia local y en el distrito. (c) Lealtad a los ideales y al programa de la Iglesia de los Hermanos. (d) Conocimientos prácticos y comprensión de la Iglesia de los Hermanos y de su programa de ministerios. (e) Capacidad para ejercer un juicio maduro a la hora de resolver los problemas de la denominación.

3. *Composición:* Los miembros del Comité Permanente serán elegidos por sus respectivos distritos para un mandato de tres años y podrán ser reelegidos para un mandato adicional de tres años tras haber completado un mandato completo o parcial en el Comité Permanente. Tras dicho mandato, los antiguos miembros no podrán volver a ocupar el cargo durante un período de cuatro años. En caso de traslado a otro distrito, los miembros del Comité Permanente que no hayan cumplido un mandato de tres Conferencias serán sustituidos por el distrito al que fueron elegidos originalmente para representar. La norma de inelegibilidad se aplicará tanto a ellos como a sus sucesores.

Cuando un delegado suplente del Comité Permanente sustituya a un delegado titular, dicho suplente seguirá desempeñando su cargo durante el resto del mandato para garantizar la continuidad. Los suplentes serán elegidos.

4. *Responsabilidades:* El Comité Permanente tiene responsabilidades en materia de designación de candidatos, legislación, justicia y planificación estratégica. Se espera que el delegado del Comité Permanente de la PSWD exponga las decisiones y recomendaciones de la Conferencia Anual ante la Conferencia de Distrito mediante un informe escrito. Los delegados del Comité Permanente actúan como miembros de oficio de la Junta de Políticas, sin derecho a voto.

- K. Comisiones designadas por la Conferencia de Distrito.** La Conferencia de Distrito podrá constituir o autorizar comisiones permanentes o de corta duración, según sea necesario, para colaborar en la labor habitual del Distrito. Una vez cumplida la misión específica de una comisión, esta quedará disuelta.

Artículo III. Consejo de Administración

- A. Propósito.** El propósito de la Junta de Administración del Distrito es gestionar y administrar las actividades religiosas y empresariales del Distrito, según lo autorizado por la Conferencia del Distrito. La Junta de Administración del Distrito está compuesta por la Junta de Políticas y la Junta Ejecutiva. La Junta Ejecutiva es el representante legal del Distrito y está facultada para actuar en nombre del Distrito de forma provisional, salvo en aquellas actuaciones que estén específicamente reservadas a la Conferencia del Distrito o a la Junta de Políticas, tal y como se establece en la Constitución y los Estatutos.
- B. Composición.** La Junta Directiva está formada por trece (13) miembros titulares (con mandatos de tres años) y hasta tres (3) miembros jóvenes/adultos jóvenes (con mandatos de un año), ~~elegidos~~ **designados** por la Conferencia de Distrito, con un miembro titular de cada sección y el resto de miembros elegidos por votación general. Los miembros de la Junta ~~elegidos~~ **designados** como representantes de sección deben residir en la sección que representan. El Moderador, el Moderador electo, el Tesorero y el Secretario son miembros de oficio con derecho a voto. El Ministro o Ministros Ejecutivos y el delegado o delegados del Comité Permanente son miembros de oficio sin derecho a voto. Se invita a los miembros de la Junta de Misión y Ministerio que residan en el Distrito a asistir a las reuniones de la Junta de Política.

Artículo III. Consejo de Administración. (continuación)

- C. Requisitos.** Los miembros de la Junta Directiva deben haber pertenecido a una congregación de la Iglesia de los Hermanos del distrito durante al menos un año antes de su ~~elección~~ **designación** y deben haber demostrado capacidad de liderazgo. Los miembros jóvenes deben tener al menos 15 años y menos de 24 años al 31 de diciembre del año en que sean ~~elegidos~~ **designados**.
- D. Mandato.** La duración del mandato es de tres años. Ocupar un puesto hasta el final de un mandato no se considera un mandato completo. Los miembros tienen derecho a ejercer dos mandatos completos consecutivos. La duración del mandato de los miembros jóvenes y adultos jóvenes es de un año, con un máximo de tres mandatos completos consecutivos.
- E. Asistencia.** Se espera que los miembros del Consejo de Política mantengan su asistencia a las reuniones del mismo. Si un miembro falta a tres reuniones consecutivas, el Consejo Ejecutivo deberá considerar la posibilidad de declarar vacante el cargo y nombrar a un sustituto para cubrir la vacante.
- F. Organización.** La Junta de Política se constituye anualmente, bajo la dirección del moderador entrante, tras ~~su elección por parte~~ de la Conferencia de Distrito. La Junta de Política selecciona, de entre sus miembros ~~elegidos~~ **designados**, a un presidente, un vicepresidente y a los presidentes de las comisiones de Administradores y de Ministerio. Algunos miembros de la Junta de Política, excepto el Moderador, el Secretario y el Presidente de la Junta, son asignados a las comisiones. El Ministro Ejecutivo (o

Ministros) y el Moderador son miembros de oficio de todas las comisiones. El Tesorero se reúne con la Comisión de Supervisores.

1. **La Presidencia.** El presidente desempeña todas las funciones propias del cargo y otras funciones que le puedan asignar la Junta Directiva y estos Estatutos, forma parte del Comité de Nominaciones y es invitado sin derecho a voto en todos los comités de la Junta y del Comité del Programa de la Conferencia del Distrito.
2. **Vicepresidente.** El Vicepresidente desempeña todas las funciones y ejerce toda la autoridad del Presidente en ausencia de este, además de realizar otras tareas que le sean asignadas por la Junta de Políticas o la Junta Ejecutiva. El Vicepresidente puede formar parte de una comisión, pero no puede presidirla. Asimismo, se le puede solicitar que levante las actas de las reuniones de la Junta Ejecutiva.
3. **El Tesorero.** El Tesorero rinde cuentas de todos los fondos del Distrito recibidos y los desembolsa según lo autorizado por la Junta Ejecutiva.;
 - a. Pone informes escritos a disposición de las reuniones de la Junta;
 - b. Pone informes escritos a disposición de las reuniones de la Junta de Políticas y de la Junta Ejecutiva;
 - c. Es miembro nato con derecho a voto de la Junta de Políticas y de la Comisión de Supervisores;
 - d. Ejerce como Director Financiero de la corporación;
4. **Secretario de Actas.** El Secretario ejerce las funciones de Secretario de Actas, registrando todas las actuaciones de la Junta de Políticas. Asimismo, desempeña otras funciones que le sean asignadas por la Junta Ejecutiva.
5. **La Junta de Políticas se reúne** al menos cuatro veces al año;
 - a. ~~En la conferencia de distrito, para organizarse y elegir a los funcionarios~~
Tras la Conferencia de Distrito para organizar y designar a los funcionarios,
 - b. Tres reuniones para definir y revisar la dirección y el programa generales del distrito, así como para revisar las actuaciones de la Junta Ejecutiva.
 - c. Las reuniones pueden celebrarse de forma presencial, virtual o en formato híbrido. Se computa la participación -ya sea presencial o virtual- de los miembros a efectos del quórum, siempre que dichas modalidades estén abiertas a todos los interesados en participar.

Artículo III. Junta de Administración. (continuación)

G. Funciones de la Junta de Políticas.

1. La Junta Directiva mantendrá la unidad dentro del distrito y establecerá una visión general para el mismo mediante la comunión, la adoración, la oración, el compartir y el discernimiento conjunto de la voluntad de Dios para el PSWD.
2. Revisar las actuaciones de la Junta Ejecutiva para asegurar que cumplan con las directrices de la Conferencia del Distrito y con la visión desarrollada por la Junta de Políticas.
3. Tener la autoridad exclusiva para la contratación del (de los) Ministro(s) Ejecutivo(s) del Distrito. Cualquier cambio en la situación laboral del (de los) Ministro(s) Ejecutivo(s) del Distrito requiere un quórum de dos tercios de los miembros con derecho a voto de la Junta Directiva.
4. Ejercer un liderazgo en los grupos de trabajo o comisiones establecidos por la Junta Ejecutiva.

- H. Junta Ejecutiva.** La Junta Ejecutiva está compuesta por el Presidente de la Junta, el Vicepresidente, el Presidente de la Comisión de Ministerio y el Presidente de la Comisión de Administradores. Los cargos directivos son el Presidente y el Vicepresidente. El Moderador y el Moderador Electo actúan como miembros ex-officio con derecho a voto. El (los) Ministro(s) Ejecutivo(s) del Distrito actúan como miembro(s) ex-officio sin derecho a voto.
1. La Junta Ejecutiva es el representante legal del Distrito y está facultada para actuar en nombre de este con carácter interino, salvo en el caso de aquellas acciones reservadas específicamente a la Conferencia del Distrito o a la Junta de Políticas, según lo establecido en la Constitución y los Estatutos.
 2. La Junta Ejecutiva evalúa al (a los) Ministro(s) Ejecutivo(s) al menos una vez al año y establece su salario y beneficios anuales;
 3. Recomienda la contratación y la terminación del vínculo laboral del o los Ministros Ejecutivos, sujeto a la aprobación de la Junta de Políticas y en consulta con el Director de Ministerios del Distrito; asimismo, revisa los contratos de trabajo del personal ejecutivo;
 4. Cubre cualquier vacante que pueda surgir en la Junta de Políticas, entre los funcionarios de la Conferencia de Distrito o en otros cargos electos, cuando no existan disposiciones específicas para cubrir dicha vacante.
 5. Fulfills the directives of the District Conference and makes an annual report to the Conference;
 6. Cumple con las directrices de la Conferencia de Distrito y presenta un informe anual a la Conferencia;
 7. Determina el número de miembros de cada comisión en función del volumen de trabajo;
 8. Crea y disuelve grupos de trabajo cuando la dirección del Distrito considera que resulta valioso hacerlo;
 9. Planifica proyectos a largo plazo, establece objetivos e inicia nuevos programas en armonía con las decisiones de la Conferencia del Distrito y la visión de la Junta Directiva.
 10. Promueve y administra el programa integral de la iglesia en el distrito;
 11. Define el número y los límites geográficos de las secciones del Distrito;
 12. Actuaciones relativas a la contratación de personal del distrito
 13. Custodia y administra todos los fondos de capital, dotaciones y anualidades del Distrito, y gestiona dicha custodia y administración;
 14. Ostenta la titularidad de las propiedades del Distrito;
 15. Negocia la compraventa de propiedades y las operaciones de préstamo y endeudamiento en nombre del Distrito;
 16. Asigna y define la autoridad con respecto a la apertura de cuentas bancarias y la firma de cheques;
 17. Prepara el presupuesto del Distrito para su presentación ante la Conferencia del Distrito;
 18. Establece la realización de una auditoría anual a cargo de una firma de contabilidad pública y la presentación de dicha auditoría a la Conferencia del Distrito;
 19. Gestiona la contratación de fianzas para las personas que manejan grandes sumas de dinero, por un monto fijado por la Junta Directiva;
 20. Recibe, considera y responde a las inquietudes planteadas por personas o grupos

- de la iglesia;
21. Presenta consultas y otros asuntos de negocios a la Conferencia de Distrito y tramita las consultas de las iglesias locales para que sean tratadas por dicha conferencia;
22. Actúa conforme a las recomendaciones de la Comisión Ministerial relativas a los candidatos a la ordenación;
23. Leyes relativas a la fundación de nuevas iglesias;
24. Designa comités y realiza nombramientos;
25. Designa anualmente a un tesorero ajeno a sus miembros;
26. Confirma los nombramientos de la comisión.

I. Comisiones.

1. Cada comisión **elige** **designa** a un vicepresidente y a un secretario de entre sus miembros designados;
2. Mantiene y revisa anualmente una lista de responsabilidades específicas, según lo establecido en los estatutos o lo asignado por la Junta Ejecutiva;
3. Establece las descripciones de los puestos que dependen de la comisión;
4. Prepara una solicitud de presupuesto anual y la presenta a la Comisión de Supervisores;
5. Informa a la Junta Directiva sobre actividades, necesidades y oportunidades especiales;
6. Recomienda para su aprobación por la Junta Ejecutiva a las personas y comités que desempeñarán responsabilidades específicas relacionadas con la comisión; y
7. Colabora con la otra comisión, los grupos de trabajo y el personal para promover los programas de la iglesia.

8. Comisión Ministerial.

- a. La Comisión de Ministerio ofrece asesoramiento y orientación sobre todos los asuntos ministeriales del distrito;
- b. Asesora y asiste a iglesias y personas en la extensión y recepción de llamados al ministerio, en la capacitación y preparación para el mismo, y en la concesión de licencias y la ordenación de ministros;
- c. Revisa anualmente la situación de los ministros licenciados y ordenados, así como de los predicadores laicos del Distrito, y formula recomendaciones a la Junta Ejecutiva sobre cualquier cambio en dicha situación;
- d. Busca formas de fortalecer las relaciones y el entendimiento entre las congregaciones y los pastores;
- e. Fomenta y apoya a los pastores en su crecimiento profesional y personal.

Aprobación de DBA para San Diego First

En enero de 2026, la Junta Directiva recibió una solicitud de la congregación de San Diego en la que se pedía la aprobación del Distrito para operar bajo el nombre de "San Diego Peace Church" como su dba (nombre comercial). La Junta examinó la declaración presentada por los responsables de San Diego en apoyo de esta solicitud, y a continuación se incluyen los elementos clave.

En los últimos meses, hemos utilizado ese proceso para continuar con el trabajo de seguimiento que surgió de nuestro retiro de la Junta Directiva el pasado mes de mayo. Hemos revisado y pulido las declaraciones de misión y valores que elaboramos en el retiro y hemos trabajado en una declaración de visión convincente que nos motive e inspire a nuevas personas a unirse a nosotros en esta labor que realizamos con la ayuda de Dios en nuestro Campus de la Paz. Hemos mantenido varias conversaciones sobre el reto de ayudar a las personas nuevas a comprender qué significa hoy en día la palabra hermano, ya que la mayoría nunca ha oído hablar de ella. Resultaba difícil ayudar a las personas nuevas, especialmente a la comunidad LGBTQ+, a ver que somos abiertos y acogedores si utilizamos un término que suena a hermanos en nuestro nombre.

Era importante dedicar mucho esfuerzo a definir nuestros valores y nuestra visión para que nos sirvieran de guía a la hora de tomar decisiones como junta directiva, de modo que lo que hace nuestra iglesia sea un fiel reflejo de lo que expresamos por escrito. A la hora de planificar y aprobar actividades, queremos utilizar las directrices mencionadas anteriormente en nuestras declaraciones de misión, valores y visión para orientarnos en la dirección que hemos establecido. Estas declaraciones determinan cómo celebramos el culto, con qué socios colaboramos, cómo cuidamos nuestro jardín y nuestros huertos, qué tipo de presentaciones organizamos en el FMPV y qué fondos buscamos para apoyar las principales actividades de ministerio de divulgación, como el ministerio de inmigración y autismo y las actividades LGBTQ+.

La pregunta es: ¿nuestra Iglesia de la Paz predica con el ejemplo? ¿Podemos ser auténticos en lo que hacemos y decimos para que la gente se sienta segura al colaborar con nosotros para crear un mundo mejor? También nos topamos con el obstáculo de que la gente no entendía cómo se relacionaba "oasis for peace" con "Hermanos" o "Peace Church". Por ello, estamos en proceso de eliminar las referencias a "oasis de paz" en nuestra identidad para evitar más confusión y ayudar a la gente a encontrarnos más fácilmente utilizando el nombre SD Peace Church en nuestra página web y en otras redes sociales que utilizamos. Nos sentimos honrados de ser de los Hermanos, pero cuando la propia palabra dificulta que la gente se identifique con nosotros, tenemos que buscar formas de conectar con ellos para que puedan conectar con el sentimiento que tenemos al ser de los Hermanos. Si nuestro objetivo principal es ayudar a la gente a identificarse con nosotros, entonces tenemos que llegar a la esencia de lo que significa ser de la Iglesia de los Hermanos. Por eso creemos que debemos dejar claro desde el principio que somos una iglesia de paz. Así podremos entablar una buena relación con todo el mundo partiendo de una base común.

La Junta espera que aprecien todo el trabajo que han realizado en este asunto y que los miembros del CBM estén dispuestos a debatir y aprobar este nuevo nombre, que se utilizará únicamente en la imagen de marca y la promoción de quiénes somos. Legalmente, mantendremos nuestro nombre "First Church of the Brethren of San Diego, California" y solicitaremos un nombre comercial (DBA), lo que nos permitirá aceptar cheques con ambos nombres, y presentaremos nuestro cambio de nombre a la PSWD en noviembre de 2026.

Decisión del Consejo de Política: La Junta de Política recomienda a la Conferencia del Distrito que se apruebe que la congregación San Diego First utilice el nombre comercial "San Diego Peace Church".

Pacific Southwest District – Church of the Brethren

Locations / Dates / Moderators of District Conferences

1964.....	La Verne.....	August 28-30.....	R. Truman Northup
1965.....	Modesto.....	October 15-17.....	Marvin Belcher
1966.....	Forest Home.....	October 14-16.....	Leland A. Nelson
1967.....	Fresno.....	October 13-15.....	Lowell K. Brubaker
1968.....	Long Beach.....	October 11-13.....	R. Truman Northup
1969.....	Bakersfield.....	October 10-12.....	Edward K. Ziegler
1970.....	Phoenix First.....	October 9-11.....	Jerry Davis
1971.....	Modesto.....	October 15-17.....	Harold D. Fasnacht
1972.....	La Verne.....	October 13-15.....	Duane Wyles
1973.....	Fresno.....	October 11-13.....	Paul E. Miller
1974.....	Pasadena.....	October 11-13.....	John W. Hunter
1975.....	Empire.....	October 10-12.....	Ida S. Howell
1976.....	Long Beach.....	October 15-17.....	Marvin A. Belcher
1977.....	McFarland.....	October 7-9.....	D. Eugene Lichty
1978.....	University of La Verne.....	October 13-15.....	Norman N. Glick
1979.....	Modesto.....	November 9-11.....	Arthur M. Baldwin
1980.....	Phoenix First.....	October 24-26.....	LaVon Rupel
1981.....	Fresno.....	October 16-18.....	C. Wayne Zunkel
1982.....	Pomona Fellowship.....	October 15-17.....	Barbara Enberg
1983.....	Empire.....	October 14-16.....	Irven Stern
1984.....	South Bay.....	November 9-11.....	Galen Snell
1985.....	McFarland.....	November 8-10.....	Dwayne Brubaker
1986.....	Imperial Heights.....	October 17-19.....	Robert E. Keim
1987.....	Prince of Peace, Sacramento.....	October 16-18.....	Jerry Davis
1988.....	Long Beach.....	October 7-9.....	W. Donald Clague
1989.....	Modesto.....	November 3-5.....	Richard L. Landrum
1990.....	Phoenix First.....	October 12-14.....	Sherlo Shively
1991.....	Glendale (CA).....	October 11-13.....	Harold J. Forney
1992.....	Waterford.....	November 13-15.....	Donald E. Fancher
1993.....	La Verne.....	October 8-10.....	Myrna L. Wheeler
1994.....	Fresno.....	November 11-13.....	Pat Royer
1995.....	County of San Diego.....	October 6-8.....	Lowell Brubaker
1996.....	Modesto.....	October 11-13.....	Milton H. Ewert
1997.....	Pomona Fellowship.....	October 10-12.....	Peggy Redman
1998.....	South Bay / Imperial Heights.....	September 18-20.....	Jerry Davis
1999.....	Phoenix First.....	October 8-10.....	Karen Walters
2000.....	Sacramento / Live Oak.....	October 13-15.....	Belita Mitchell
2001.....	Bakersfield.....	October 5-7.....	Sherlo Shively
2002.....	La Verne.....	October 4-6.....	George Sparks
2003.....	Community Brethren, Fresno.....	September 19-21.....	Bill Wagoner, Honorary; Myrna Wheeler, Acting
2004.....	Pomona.....	October 29-31.....	David Hurlbut
2005.....	Modesto.....	October 7-9.....	R. Jan Thompson
2006.....	Papago Buttes.....	October 27-29.....	Joe Schechter
2007.....	La Verne.....	October 12-14.....	Mary Kay Ogden
2008.....	Community Brethren, Fresno.....	November 7-9.....	John Price
2009.....	Sacramento.....	November 6-8.....	Jim Martinez
2010.....	Hillcrest, La Verne.....	November 12-14.....	Felton Daniels
2011.....	Hillcrest, La Verne.....	November 11-13.....	Karen Walters

2012.....	Hillcrest, La Verne.	November 9-11.....	Jack Storne
2013.....	Scottsdale, AZ.....	November 8-10.....	Jim LeFever
2014.....	Hillcrest, La Verne.	November 7-9.....	Erin Matteson
2015.....	Hillcrest, La Verne.	November 13-15.....	Eric Bishop
2016.....	Modesto.....	November 11-13.....	John Price
2017.....	Hillcrest, La Verne.	November 10-12.....	Sara Haldeman-Scarr
2018.....	Hillcrest, La Verne.	November 9-11.....	Karen Pierson
2019.....	Scottsdale, AZ.....	November 8-10.....	Bob Morris
2020.....	Virtual on the web.....	November 9-15.....	Mary Kay Ogden
2021.....	Virtual on the web.....	November 7-14.....	Al Clark
2022.....	University of La Verne.	November 11-12.....	Cheryl Crane
2023.....	University of La Verne.	November 10-11.....	Judy Minnich Stout
2024.....	Prince of Peace, Sacramento...	November 8-9.....	Paul Lovelace
2025.....	La Verne.	November 7-8.....	Norma Sexton
2025.....	Journey South Bay.	November 13-14.....	Don Shankster

Los presidentes del Consejo de Administración de la PSWD y los Ministros Ejecutivos de Distrito

	Presidente del Consejo de Administración	Ministro Ejecutivo
1964 – 1965.	Jacob T. Dick.	Glen H. Bowlby
1966 – 1967.	Arthur M. Baldwin.	Glen H. Bowlby
1968.	Herbert W. Hogan.	Glen H. Bowlby
1969 – 1971.	Herbert W. Hogan.	R. Truman Northup
1972 – 1973.	Forrest V. Groff.	R. Truman Northup
1974 – 1977.	J. Calvin Keeling.	R. Truman Northup
1978 – 1981.	W. Donald Clague.	R. Truman Northup
1982 – 1983.	S. Loren Bowman.	R. Truman Northup
1984 – 1985.	Marlin Heckman.	Irven & Pattie Stern
1986 – 1989.	James Walters.	Irven & Pattie Stern
1990.	Janice Fralin.	Irven & Pattie Stern
1991.	Roger Richer.	Irven & Pattie Stern
1992.	Todd Hammond.	Irven & Pattie Stern
1993.	Gregg Moser.	Irven & Pattie Stern
1994.	R. Jan Thompson.	Glenn Stanford (<i>interim</i>)
1995.	R. Jan Thompson.	Gene Hipskind
1996.	Tom Bryant.	Gene Hipskind
1997 – 1999.	Jonathan Shively.	Gene Hipskind
2000 – 2001.	Ernest Snyder.	Gene Hipskind
2002.	Sara Haldeman-Scarr.	Gene Hipskind
		Richard Hart (<i>interim</i>)
2003.	Sara Haldeman-Scarr.	Richard Hart (<i>interim</i>)
		Dean Kieffaber (<i>interim</i>)
		Bryan Boyer
2004 – 2006.	Paul Lovelace.	Bryan Boyer
2007.	Jim Davis.	Bryan Boyer
2008.	Bill Johnson.	Bryan Boyer
		Richard Hart (<i>interim</i>)
		Mary Kay Ogden (<i>interim</i>)
		Randy Yoder (<i>interim</i>)
		Don Booz (<i>December</i>)
2009.	Myrna Wheeler / Thomas Dowdy.	Don Booz
2010.	Thomas Dowdy / Don Fancher.	Don Booz
2011 – 2013.	Don Fancher.	Don Booz
2014.	Marye Martinez.	Joe Detrick (<i>interim</i>)
2015 – 2016.	Marye Martinez.	Russ Matteson
2017 – 2021.	Nelda Rhoades Clarke.	Russ Matteson
2022 – 2023.	Erik Brummett.	Russ Matteson
2024 – 2025.	Jeremiah Irizarry.	Russ Matteson
2025 – 2026.	Gail Heisel.	Russ Matteson



Mennonite Insurance Services

Un ministerio de servicio.
Un compromiso con usted.

SIRVIENDO A
IGLESIAS,
MINISTERIOS Y
FAMILIAS
POR MÁS DE
100
AÑOS

SIRVIENDO A SU IGLESIA. SIRVIENDO A SU CONGREGACIÓN.

Mennonite Insurance Services es una agencia de seguros de servicio completo comprometida a servir a iglesias, ministerios y a las personas que hacen fuertes sus comunidades.



SEGUROS PARA SU IGLESIA Y MINISTERIO

Le ayudamos a proteger su misión para que pueda enfocarse en lo que más importa.



SEGURO DE PROPIEDAD

Edificios, contenido y equipo



RESPONSABILIDAD GENERAL

Protección para su iglesia y operaciones del ministerio



SEGURO DE AUTOS COMERCIALES

Cobertura para vehículos y necesidades de transporte



COMPENSACIÓN DE TRABAJADORES

Protección para su personal y voluntarios



SEGURO DE PARAGUAS

Protección adicional por encima de sus pólizas



CAMPAMENTOS Y MINISTERIOS ESPECIALES

Cobertura especializada para campamentos, retiros y eventos



SU CONGREGACIÓN TAMBIÉN PUEDE CONTAR CON NOSOTROS

Como agencia independiente de servicio completo, podemos ayudar a individuos y familias con:



SEGURO PARA PROPIETARIOS DE VIVIENDA

Proteja lo que más le importa



SEGURO DE AUTO

Cobertura confiable para usted y su familia



COBERTURA DE PARAGUAS

Protección extra para los momentos inesperados de la vida



PROPIEDADES DE ALQUILER

Cobertura para propiedades de inversión



CASAS RODANTES Y VEHÍCULOS RECREATIVOS

Protección para sus viajes y aventuras



SEGURO COMERCIAL

Soluciones para pequeños negocios y trabajadores independientes



Cobertura integral.
Precios competitivos.
Servicio personalizado en el que puede confiar.



¿Conoce a alguien que necesita un seguro?
Envíele nuestro contacto. Estamos aquí para brindar el mismo servicio personal y basado en relaciones a su congregación, como el que brindamos a su iglesia.



Contáctese a nuestro equipo de agentes que hablan español.

Nuestro equipo está listo para ayudarle con sus preguntas, cotizaciones y necesidades de seguro.



559-638-2327



info@mennoniteinsurance.com



PO Box 878, Reedley, CA 93654



www.mennoniteinsurance.com



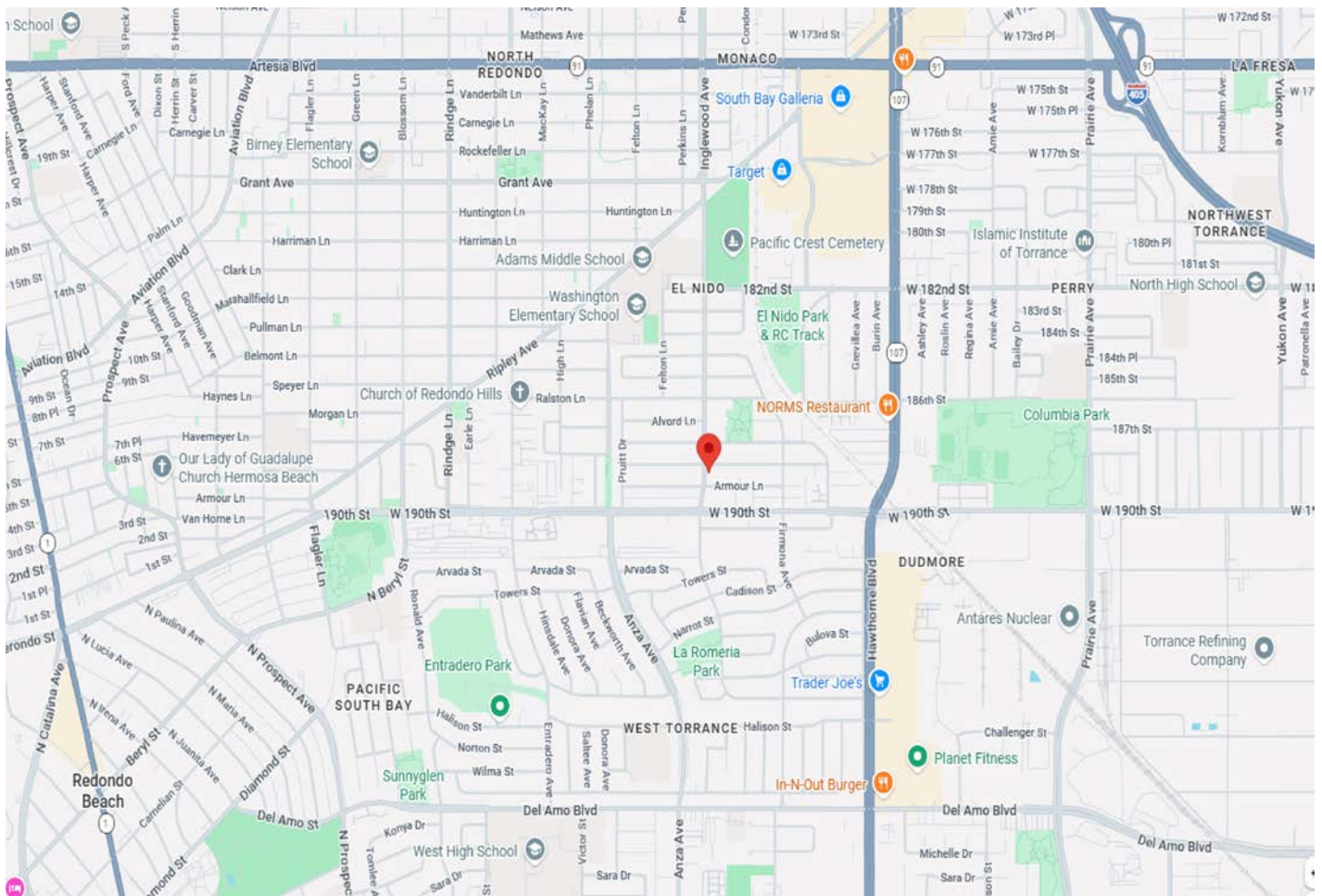
CONOZCA
MÁS SOBRE
NOSOTROS

Protegiendo fielmente lo que más importa.

La cobertura está sujeta a términos, condiciones y disponibilidad de la póliza.



Journey South Bay, 2761 190th Street, Redondo Beach, CA



Street parking in front. Church parking lot from Armor Lane, behind church.